

Postadres

Postbus 9251
1006 AG Amsterdam

Bezoekadres

Molenwerf 2-8
1014 AG Amsterdam
T +31 (0)20 607 44 44
www.syntrusachmea.nl/pensioenbeheer

Behandeld door
E-mail
Uw brief van
Uw kenmerk

Telefoon 020-607 2355
Fax 020-607 4499
Datum 19 mei 2011
Ons kenmerk 708

Geachte mevrouw, heer,

Met ingang van 1 januari 2011 wijzigt de bijdrage voor het Sociaal Fonds Tentoonstellingsbedrijven. Daarnaast wijzigt de collectieve WGA-gatverzekering en de collectieve ongevallenzekeringsverzekering die sociale partners in de Tentoonstellingsbedrijven hebben afgesloten.

Wijziging van de bijdrage.

De bijdrage wordt per 1 januari 2011 0,34% van het brutoloon WFSV, gemaximeerd per werknemer tot € 48.716. Van de bijdrage is 0,18% bestemd voor de WGA-gatverzekering. De helft hiervan (0,09%) komt voor rekening van de werknemer. De premie is voor de werknemers fiscaal aftrekbaar.

PLATO: Loonsomopgave 2010 en Premienota 2011

Indien u de loonsomopgave over 2010 nog niet aan ons heeft opgegeven dan verzoeken wij u dit zo spoedig mogelijk te doen via PLATO. Na ontvangst en verwerking van uw opgave wordt de premienota, die één betalingstermijn kent, vastgesteld en naar u toegezonden.

Belangrijke wijziging in de WGA-gatverzekering

De WGA-gatverzekering heeft per 1 januari 2011 een belangrijke uitbreiding in de dekking ondergaan. Deze uitbreiding geldt voor iedereen die na 1 januari 2010 ziek is geworden.

Wat is WGA?

Indien een werknemer twee jaar ziek is, wordt beoordeeld of de werknemer arbeidsongeschikt is. Als blijkt dat de werknemer tussen de 35% en 80% arbeidsongeschikt is, krijgt hij een uitkering uit de WGA (of wel Werkhervattings-regeling Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten).

Een WGA-uitkering bestaat uit twee delen. Als eerste uitkering ontvangt de deels arbeidsongeschikte werknemer een loongerelateerde uitkering die 70% van zijn huidig inkomen bedraagt. Hoe lang de werknemer deze uitkering ontvangt hangt af van zijn arbeidsverleden. Als deze uitkering afloopt, kunnen er twee situaties ontstaan met twee verschillende uitkeringen. De werknemer ontvangt een WGA-loonaanvulling of een WGA-vervolguitkering. Verdient de werknemer de helft of meer van wat hij nog zou kunnen verdienen, dan krijgt hij een WGA-loonaanvulling. Heeft de werknemer geen werk of verdient hij weinig, dan is er recht op de WGA-vervolguitkering.

WGA-aanvulling op basis van de oude verzekeringvoorwaarden

De WGA-vervolguitkering bedraagt 70% maal het arbeidsongeschiktheidspercentage maal het minimum loon. Deze uitkering wordt eventueel aangevuld tot bijstandsniveau. Om te voorkomen dat de werknemer een groot inkomensverlies leidt, had het Sociaal Fonds Tentoonstellingsbedrijven een WGA-aanvullingsverzekering afgesloten die de werknemer nog een aanvullende uitkering biedt.

Nieuwe verzekering per 1 januari 2011

Per 1 januari 2011 heeft een uitbreiding van de dekking plaatsgevonden. Deze uitbreiding biedt de werknemer, na de WGA loongerelateerde uitkering, nog 5 jaar lang een aanvullende uitkering tot 70% van zijn laatstverdiende salaris. In deze aanvullende uitkering wordt rekening gehouden met eventueel inkomen dat de werknemer verdient. Heeft de werknemer, binnen deze 5 jaar, geen werk gevonden (of verdient de werknemer minder dan de helft van zijn oude inkomen) dan heeft de werknemer nog recht op een aanvullende uitkering.

Om uw werknemers te informeren over de wijziging in de WGA-gatverzekering kunt u gebruik maken van de informatie in de bijlage.

Heeft u al een WGAaanvullingsverzekering afgesloten?

Heeft u al een WGAaanvullingsverzekering én heeft u dispensatie van de collectieve regeling dan dient u uw polis eveneens uit te breiden, zodat deze minstens gelijkwaardig is aan de collectieve verzekering. Om de dispensatie voort te zetten dient u de aangepaste polis aan het Sociaal Fonds Tentoonstellingsbedrijven te doen toekomen, of aan te tonen dat uw huidige polis al tenminste gelijkwaardig is.

Voor vragen over de WGA-gat verzekering kunt u contact opnemen met:

Meeús Tilburg/Afdeling zakelijke verzekeringen

Spoorlaan 410

5038 CG Tilburg

013 - 54 90 661

Wijziging collectieve ongevallenverzekering

De collectieve ongevallenverzekering is ook gewijzigd per 1 januari 2011. De verzekerde bedragen zijn verhoogd naar € 27.000 bij overlijden en € 54.000 bij blijvende invaliditeit. De premie voor deze verzekering wordt betaald uit de bijdrage aan het Sociaal Fonds Tentoonstellingsbedrijven.

In het vertrouwen u hiermee naar behoren te hebben geïnformeerd.

Hoogachtend

Namens de Stichting Sociaal Fonds Tentoonstellingsbedrijven

J. Doornbosch

Bestuurssecretaris

INFORMATIE VOOR DE WERKNEMER

Belangrijke wijziging in WGA-aanvullingsverzekering

De WGA-aanvullingsverzekering heeft per 1 januari 2011 een belangrijke uitbreiding in de dekking ondergaan. Deze uitbreiding geldt voor iedereen die na 1 januari 2011 ziek is geworden.

Wat is ook weer de WGA?

Indien u twee jaar ziek bent geweest wordt u beoordeeld of u arbeidsongeschikt bent. Als u tussen de 35% en 80% arbeidsongeschikt bent, krijgt u een uitkering uit de WGA (of wel Werkhervattingsregeling Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten).

Een WGA-uitkering bestaat uit twee delen. Als eerste uitkering ontvangt u een loongerelateerde uitkering welke 70% van uw huidig inkomen bedraagt. Hoe lang u deze uitkering ontvangt hangt af van uw arbeidsverleden. Als deze uitkering afloopt, kunnen er twee situaties ontstaan met twee verschillende uitkeringen, of een WGA-loonaanvulling of WGA-vervolguitkering. Verdient u de helft of meer van wat u nog zou kunnen verdienen, dan krijgt u een WGA-loonaanvulling. Heeft u geen werk of verdient u weinig, dan krijgt u de WGA-vervolguitkering.

Wat biedt de WGA-aanvulling nu?

De WGA-vervolguitkering bedraagt 70% maal uw arbeidsongeschiktheidspercentage maal het minimumloon. Deze uitkering wordt eventueel aangevuld tot bijstandsniveau. Om te voorkomen dat u een groot inkomerverlies leidt heeft het Sociaal Fonds Tentoonstellingsbedrijven een WGA-aanvullingsverzekering afgesloten welke u nog een aanvullende uitkering biedt.

Wat is de uitbreiding van de WGA-aanvullingsverzekering?

Per 1 januari 2011 heeft een uitbreiding van de dekking plaatsgevonden. Deze uitbreiding biedt u, na de WGA loongerelateerde uitkering, nog 5 jaar lang een aanvulling tot 70% van uw (laatstverdiende) salaris. Voor de hoogte van de uitkering wordt rekening gehouden met eventueel inkomen wat u verdient. Heeft u, binnen deze 5 jaar, geen werk gevonden (of verdient u minder dan de helft van uw oude inkomen) dan heeft u nog recht op een aanvullende uitkering.

Wat zijn de financiële gevolgen van deze wijziging?

Tot op heden was de jaarlijkse premie 0,16% over het loon met een maximum van € 48.716. Door de wijziging wordt deze premie verhoogd naar 0,18%.

Sociale partners hebben afgesproken dat de premie voor 50% ten laste van de werknemer komt. Deze premie wordt door uw werkgever ingehouden op uw brutoloon. De premie is voor u fiscaal aftrekbaar.