

# Meubelflits



## Nieuwe pensioenplanner online!

Wat betekent het voor uw pensioen als u eerder of later wilt stoppen met werken? Of is het voor u interessant om partnerpensioen in te ruilen voor extra ouderdomspensioen? Onze pensioenplanner geeft antwoord. Zo komt u later niet voor verrassingen te staan.

### Wilt u ook weten hoeveel pensioen u straks precies in handen krijgt?

U kunt onze pensioenplanner diverse berekeningen laten uitvoeren. De gegevens die u hiervoor nodig heeft, vindt u in uw Uniform Pensioen Overzicht (UPO). Een aantal weken geleden heeft u het UPO 2011 van ons ontvangen. Op onze website [www.meubelpensioen.nl](http://www.meubelpensioen.nl) staat een link naar de planner. Na een eenmalige aanmelding kunt u direct aan de slag.



## Inhoud

<b>Veranderingen in pensioenreglement</b>	<b>2</b>
<b>Pensioenakkoord?</b>	<b>2</b>
<b>Test uw pensioenkennis!</b>	<b>3</b>
<b>Vertrekkende werknemersvoorzitter Ton Heijnen</b>	<b>3</b>
<b>Is uw pensioen in goede handen?</b>	<b>4</b>
<b>Vragen aan ons pensioenfonds?</b>	<b>4</b>

De vernieuwde pensioenplanner is overzichtelijker en gebruiksvriendelijker. Maak uw keuze door met de pijltjes te schuiven. De pensioenplanner laat u in een volgend scherm de gevolgen voor uw pensioen zien.

## ‘Heel gemakkelijk te gebruiken’

Piet Broekhuijzen (52): “Ik wilde rond mijn 62ste stoppen met werken en met mijn vrouw richting de zon gaan. Natuurlijk weet ik dat eerder stoppen gevolgen heeft voor mijn pensioen. Maar hoeveel precies, daar had ik geen idee van. Daarom ben ik naar de pensioenplanner gegaan. Hij is heel gemakkelijk te gebruiken. Ik heb de gegevens van mijn pensioenoverzicht 2011 ingevuld. Vervolgens ben ik gaan ‘spelen’ met mijn pensioen. Wat scheelt het als ik een halfjaar eerder stop, of twee jaar, vroeg ik me af. De gevolgen zie je direct terug in een grafiek. Wij hebben nu een idee waar we straks van rond moeten komen. Nu hebben we besloten om toch een jaar minder vroeg te stoppen. Dat scheelt best wel veel.”



# Veranderingen in pensioenreglement

In de vorige Meubelflits schreven we al dat ons bestuur het pensioenreglement op een aantal punten heeft aangepast. Hieronder beschrijven we nog een aantal veranderingen.

## Mogelijkheden hoog-laagpensioen verder verruimd

U kunt ervoor kiezen om langer dan uw 65ste door te werken. Dat kan sinds kort tot 70 jaar. Ook als u langer doorwerkt kunt u ervoor kiezen om de eerste jaren van uw pensionering een hogere uitkering te ontvangen en daarna een lagere uitkering. Dit noemen we een hoog-laag pensioen.

Maakt u gebruik van het hoog-laag-pensioen? Dan hangt het aantal jaren dat u een hogere uitkering ontvangt af van de datum waarop u stopt met werken.

- Gaat u vervroegd met pensioen? Dan kunt u tot uw 65ste een hoger pensioen ontvangen.
- Stopt u op of ná uw 65ste? Dan kunt u ervoor kiezen om tot uw 70ste of tot uw 75ste een hoger pensioen te krijgen.

Een voorbeeld: u wilt uw pensioendatum uitstellen tot 68 jaar. U kunt dan kiezen voor een hoog-laagpensioen van 68 tot 70 jaar, of van 68 tot 75 jaar.

## Uw pensioenopbouw vrijwillig voortzetten

Werkt u na een periode van minimaal drie jaar niet meer in de meubelbranche? En wilt u op vrijwillige basis de deelneming in de ouderdomspensioenregeling voortzetten? Laat ons dat dan weten binnen negen maanden nadat u gestopt bent bij uw oude werkgever.

Bent u geboren in 1950 tot en met 1959 en zet u vrijwillig de ouderdomspensioenregeling voort, dan komt u nu onder voorwaarden nu in aanmerking voor de overgangsregeling. Vanuit deze overgangsregeling kan een aanspraak op extra ouderdomspensioen worden verkregen.

## Gezamenlijke geschillencommissie

Bent u het niet eens met de manier waarop het pensioenfonds uw pensioenregeling uitvoert? En komt u er niet uit met het fonds? Dan kunt u vanaf nu terecht bij de gezamenlijke geschillencommissie. Pensioenfonds Meubel neemt samen met andere pensioenfondsden deel aan deze commissie. Uw klachten kunnen we hierdoor beter en sneller afhandelen.

# Hoe zit het met het ‘Pensioenakkoord’?

Het kabinet, werkgevers en werknemers praten al maanden over een nieuw pensioenstelsel. Vorig jaar besloten zij de AOW- en de pensioenleeftijd in 2020 te verhogen naar 66 jaar. Dit plan moet nog verder worden uitgewerkt.

De gesprekken die nu worden gevoerd, lijken nog niet op een akkoord uit te komen. Er wordt nog onderhandeld over verschillende onderwerpen. Zoals de verdeling van de risico's tussen werkgevers en werknemers en het jaarlijks verhogen van de AOW.

Het bestuur van het pensioenfonds Meubel hoopt dat een zorgvuldig besluit wordt genomen. We vinden het belangrijk dat het besluit duidelijk en betaalbaar is. Natuurlijk hoort u het van ons als er een akkoord bereikt is. Wij leggen u dan duidelijk uit wat dat voor u gaat betekenen.

**Wilt u precies weten hoe het reglement er uit ziet? Kijk dan op [www.meubelpensioen.nl](http://www.meubelpensioen.nl).**





## Test uw pensioen kennis!

- 1) **Moet u de geboorte van een kind aan uw pensioenfonds melden?**
- 2) **Op welke gegevens is het pensioenoverzicht 2010 gebaseerd?**
- 3) **Op welke leeftijd kunt u uiterlijk met pensioen gaan?**

- Antwoorden**
- 1) Het is niet nodig om de geboorte van een kind bij het pensioenfonds te melden. Met het krijgen van kinderen verandert er namelijk niets in de opbouw van uw pensioen. Als u overlijdt, hebben uw kinderen onder bepaalde voorwaarden recht op een uitkering: het wezenpensioen.
  - 2) Het pensioenoverzicht 2010 is gebaseerd op de gegevens van afgelopen jaar. Het laat uw pensioensituatie zien zoals die was op 31 december 2010. Doorwerken na uw 65ste kan, echter niet langer dan tot uw 70ste.
  - 3) Uw pensioenuitkering wordt dan over een minder lange periode verdeeld en is dus hoger. Let op: als u na uw 65ste blijft werken bouwt u geen pensioen meer op (N.B. mogelijk zal het pensioenaakkoord hier verandering in brengen).

Vertrekkend werknemersvoorzitter Ton Heijnen:

## ‘Altijd de werknemer in je achterhoofd’

Een degelijke middenklasser. Zo noemt vertrekkend werknemersvoorzitter Ton Heijnen (60) pensioenfonds Meubel. Hij neemt dan ook met een gerust hart afscheid van het fonds. “Over drie jaar ga ik zelf met pensioen, dus is het tijd om af te bouwen.”

Heijnen trad in 1999 aan als bestuurslid bij het pensioenfonds. Daarvoor was hij als adviseur werkzaam bij verschillende pensioenfondsen. “Er is veel veranderd in pensioenland”, vertelt hij. “Vroeger was er vooral veel rust rondom pensioenfondsen. Af en toe vergaderen was genoeg. Die tijd is definitief voorbij. Nu zitten we er veel meer bovenop. Namens het FNV zit ik in vijf pensioenfondsbesturen. Dat wordt dan wat veel. Ik heb besloten om per 1 oktober 2011 te stoppen bij Meubel. Daar is de situatie op orde, het is een stabiel fonds dat prima zonder mij verder kan.”

### De werknemer centraal

Wat niet veranderd is in al die jaren, is de filosofie van Heijnen. “Bij alles wat ik doe vraag ik me af: ‘Wat heeft de werknemer er aan?’. Mensen kennen mij als iemand die open staat voor nieuwe ontwikkelingen. Je moet altijd verantwoord kunnen afleggen aan de werknemers.”

Terugkijkend vond hij ‘nee verkopen’ het lastigst. “Soms zijn mensen echt op. Dan zouden ze het beste af zijn met

vervroegd pensioen. Om tegen die mensen ‘nee’ te moeten zeggen, omdat de regels het niet toelieten. Dat vond ik heel moeilijk. Daar waren soms hele schrijnende gevallen bij.”

### Spannend

Het uitbreken van de kredietcrisis in 2008 is hem bijgebleven als de dag van gisteren. Pensioenfonds Meubel was toen net in zee gegaan met de Amerikaanse bank Lehman Brothers. Deze bank ging failliet. “Dat ging dus niet door. Deze zeer bijzondere omstandigheid dat een grote zakenbank failliet ging, heeft het pensioenfonds gelukkig geen schade toegebracht. Maar het was opeens wel spannend.”

### Duidelijkheid

Over de nabije toekomst zegt Heijnen: “We moeten aan de slag met de vergrijzing. En verder moeten we kijken hoe je een klap opvangt van lage rente of gedaalde beurskoersen. Daarover moeten de cao-partijen in de meubelindustrie nieuwe afspraken maken.”



*‘De tijd van af en toe vergaderen is definitief voorbij. Nu zitten we er veel meer bovenop.’*

## Vragen aan ons pensioenfonds?

Syntrus Achmea N.V. voert de pensioenregeling van ons pensioenfonds uit. Hier kunt u terecht met al uw vragen, opmerkingen en klachten. U bereikt de **Servicedesk** op werkdagen tussen **8.30 en 17.30** uur. Het telefoonnummer is **(020) 607 23 55**. Mailen kan ook. Ga naar **www.meubelpensioen.nl** en klik op **Contact**.

### Stuurt u liever een brief?

Dat kan. Het postadres is:  
Stichting Bedrijfstakpensioenfonds  
voor de Meubelindustrie en  
Meubileringsbedrijven  
p/a Syntrus Achmea Pensioenbeheer N.V.  
Postbus 9251  
1006 AG Amsterdam

## Colofon

### Uitgave:

Bedrijfstakpensioenfonds voor de Meubelindustrie en Meubileringsbedrijven

### Realisatie:

Syntrus Achmea  
Pensioenbeheer N.V.,  
Afdeling Pensioencommunicatie

### Vormgeving:

Vormplan Design bv, Amsterdam

### Drukwerk:

Gravo Offset, Purmerend

Deze Meubelflits is met de grootste zorg samengesteld. U kunt hieraan geen rechten ontleen. Ons reglement is altijd leidend.

## Is uw pensioen in goede handen?

**Ja, dat is het. Ons bestuur is namelijk goed op de hoogte van de laatste ontwikkelingen in deze turbulente tijd. Dat is belangrijk, want het bestuur staat voor belangrijke beslissingen.**

Minister Kamp (Sociale Zaken) wil de lat bij het bestuur van pensioenfondsen hoger leggen. Ze moeten problemen door de vergrijzing en schokken op de financiële markt beter aankunnen. Daarom stelt De Nederlandsche Bank (DNB) hogere eisen aan de deskundigheid van pensioenfondsbesturen.

### Scherper toetsen

De bestuursleden van pensioenfonds Meubel moeten op verschillende terreinen hun kennis bijhouden en vergroten. Net als alle andere pensioenfondsbesturen. DNB gaat scherper en uitgebreider toetsen of dat gebeurt. Nieuwe bestuursleden moeten op gesprek bij DNB.

### Kennis up-to-date

Natuurlijk voldoet ons fondsbestuur aan de eisen. Wij beheren uw pensioengeld met zorg. Onze bestuursleden kennen de wetten en regels op pensioengebied. Ook weten ze wat er nodig is om een organisatie als ons fonds goed te besturen. Net als DNB vinden wij het belangrijk om onze kennis op peil te houden. Daarom zorgen we ervoor dat we meer dan voldoende kennis hebben van beleggingen en financiële risico's.

