

## **Informatiebrief aanlevering pensioengegevens**

Geachte heer/mevrouw,

Als uitvoeringsorganisatie van fondsen in de bedrijfstak Meubelindustrie en Meubileringsbedrijven informeren wij u over de gegevens die wij binnenkort van u vragen.

### **Algemeen**

Als werkgever bent u verplicht, indien u bent aangesloten, opgaven te doen voor de volgende fondsen: Sociaal Fonds (779), Aanvullingsfonds VUT (762) en Bedrijfstakpensioenfonds (856). In deze brief lichten we toe waarom wij u vragen de gegevens voor alle fondsen apart aan te leveren.

### **Bedrijfstakpensioenfonds (BPF) en Aanvullingsfonds (VUT)**

Binnenkort ontvangt u van ons een brief waarin wij u verzoeken om **vóór 19 januari 2011** de loon- en dienstverbandgegevens voor het jaar 2011 aan ons door te geven. Hiermee stellen wij de door u verschuldigde premie voor het BPF en het Aanvullingsfonds vast.

### **Sociaal Fonds (SF)**

Eind december 2010 ontvangt u een brief waarin wij u verzoeken om **vóór 12 januari 2011** de loonsomopgave over het jaar 2010 aan ons door te geven. Aan de hand van deze gegevens stellen wij de verschuldigde premie voor het SF 2010 definitief vast.

### **Gegevens voor de salarisadministratie 2011**

De gegevens die u nodig hebt voor uw salaris administratie 2011, vindt u in bijlage 1 en zijn opgenomen in de handleiding van PLATO.

### **Nota**

Op basis van de door u aangeleverde gegevens ontvangt u van ons nota's volgens het in bijlage 2 opgenomen overzicht.

### **Waarom vragen wij u voor alle fondsen apart een opgave in te sturen**

U vraagt zich misschien af, waarom wij u verzoeken voor de verschillende fondsen een aparte opgave te doen.

Hiervoor zijn twee redenen:

1. **De loonbegrippen zijn verschillend:**
  - **BPF/Aanvullingsfonds:** voor het pensioenfonds vragen wij de gegevens van de **individuele werknemers**, wij hebben namelijk per werknemer het pensioengevend loon nodig.
  - **SF:** voor het Sociaal Fonds vragen wij u opgave te doen van de totale loonsom binnen uw bedrijf.
2. Het is een juridische verplichting om per fonds apart aan te leveren.

### **Gegevens aanleveren via PLATO**

PLATO is een programma waarmee u via internet de gegevens aanlevert. Voordat u PLATO gaat gebruiken, raden wij u aan de “**Handleiding PLATO**” door te lezen. In deze handleiding zijn de fondsspecifieke gegevens van het jaar 2011 opgenomen. Hierin vindt u ook rekenvoorbeelden.

**Let op!** Ieder jaar kunnen de gegevens veranderen. De handleiding vindt u op de website van het pensioenfonds: [www.meubelpensioen.nl/ik\\_ben\\_werkgever/Mijn\\_werkgeversgegevens/Handleidingen/default.aspx](http://www.meubelpensioen.nl/ik_ben_werkgever/Mijn_werkgeversgegevens/Handleidingen/default.aspx)

### **Meer informatie**

Op [www.meubelpensioen.nl](http://www.meubelpensioen.nl) kunt u meer informatie vinden over uw fonds. Deze brief wordt eveneens op de website van het fonds geplaatst.

Met vriendelijke groeten,

Mw A. Mallie,  
Manager Gegevensinwinning en Basisadministratie  
Syntrus Achmea Pensioenbeheer NV

Bijlage 1: Gegevens voor de salarisadministratie 2011

<b>Meubelindustrie en Meubileringsbedrijven</b>		
	2011	2010
<b>Pensioenregeling</b>		
Toetredingsleeftijd	21	21
Pensioenleeftijd	65	65
Pensioengrondslag	loon minus franchise	loon minus franchise
Loon	vaste, overeengekomen loon (incl.) vakantietoeslag) plus evt. ploegen- toeslag en overwerkvergoeding over het voorgaande jaar (2010)	vaste, overeengekomen loon (incl.) vakantietoeslag) plus evt. ploegen- toeslag en overwerkvergoeding over het voorgaande jaar (2009)
Maximumloon	€ 57.704	€ 56.374
Franchise	€ 15.673	€ 15.480
Maximum pensioengrondslag	€ 42.031	€ 40.894
Grondslag premieheffing	pensioengrondslag	pensioengrondslag
Pensioenpremie		
# Werkgever	10,80%	10,80%
# Werknemer	10,80%	10,80%
Totaal	21,60%	21,60%
<b>Aanvullingsfonds (SAM)</b>		
	2011	2010
Loon	vaste, overeengekomen loon (incl. vakantietoeslag) plus evt. ploegen- toeslag en overwerkvergoeding over het voorafgaande jaar (= 2010)	vaste, overeengekomen loon (incl. vakantietoeslag) plus evt. ploegen- toeslag en overwerkvergoeding over het voorgaande jaar (2009)
Maximumloon	€ 57.704	€ 56.374
Franchise	n.v.t.	n.v.t.
Pensioenpremie		
# Werkgever	1,025%	1,025%
# Werknemer	1,025%	1,025%
Totaal	2,050%	2,050%

Sociaal Fonds Meubel	2011		2010	
Bijdragegrondslag	loon		loon	
Loon	brutoloon Wfsv		brutoloon Wfsv	
Maximum bijdragegrondslag	€	49.297	€	48.716
Premie				
# Werkgever			0,40%	
# Werknemer			0,00%	
Totaal	nog niet bekend *		0,40%	

\*) De cao-partijen hebben zich ten tijde van dit schrijven nog niet uitgesproken over het premiebeleid 2011.

## Bijlage 2: Nota data

### BPF Meubel en Aanvullingsfonds Meubel

U ontvangt in januari 2011 van beide fondsen een separate voorschotnota waarop uw volledig jaarbedrag 2011 staat vermeld. Het voorschotbedrag is gebaseerd op de gegevens van het afgelopen jaar. U mag dit voorschotbedrag in 12 termijnen voldoen. Levert u uw deelnemergegevens voor het premiejaar 2011 aan, dan wordt uw nota berekend over de termijnen die nog openstaan.

<u>Termijn Maandfonds</u>	<u>Ontvangst termijnnota</u>	<u>Betaaltermijn</u>
1 <sup>e</sup> termijn (januari)	Omstreeks 2 <sup>e</sup> week januari	omstreeks eind januari (variabel)
2 <sup>e</sup> termijn (februari)	Omstreeks 15 januari	uiterlijk 28 februari
3 <sup>e</sup> termijn (maart)	Omstreeks 15 februari	uiterlijk 31 maart
4 <sup>e</sup> termijn (april)	Omstreeks 15 maart	uiterlijk 30 april
5 <sup>e</sup> termijn (mei)	Omstreeks 15 april	uiterlijk 31 mei
6 <sup>e</sup> termijn (juni)	Omstreeks 15 mei	uiterlijk 30 juni
7 <sup>e</sup> termijn (juli)	Omstreeks 15 juni	uiterlijk 31 juli
8 <sup>e</sup> termijn (augustus)	Omstreeks 15 juli	uiterlijk 31 augustus
9 <sup>e</sup> termijn (september)	Omstreeks 15 augustus	uiterlijk 30 september
10 <sup>e</sup> termijn (oktober)	Omstreeks 15 september	uiterlijk 31 oktober
11 <sup>e</sup> termijn (november)	Omstreeks 15 oktober	uiterlijk 30 november
12 <sup>e</sup> termijn (december)	Omstreeks 15 november	uiterlijk 31 december

Voorschotbedragen onder € 100,00 moeten in 1x voldaan worden.

### SF voorschot in 1x betalen ( 779)

U ontvangt een voorschotnota die u in 1x moet voldoen. Mocht er een correctie zijn, dan ontvangt u een gecorrigeerde nota.