

PENSIOENREGLEMENT II

**STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR DE MEUBELINDUSTRIE
EN MEUBILERINGSBEDRIJVEN**

ARTIKEL 1

Begripsbepalingen

De definities en de begripsomschrijvingen zoals vermeld in de statuten, pensioenreglement I en het uitvoeringsreglement zijn ook van toepassing in dit pensioenreglement.

In dit reglement wordt verder verstaan onder:

- a. pensioenregeling:
de in pensioenreglement I omschreven voorziening;
- b. invaliditeitsregeling:
de in dit reglement omschreven voorziening;
- c. loon:
het voor de deelnemer geldende salaris, zijnde
 1. wat betreft de werknemers uit de bedrijfstak meubelindustrie en meubileringsbedrijven respectievelijk de bedrijfstak orgelbouw: het tussen de werkgever en de werknemer overeengekomen vaste salaris, daaronder mede begrepen het vakantiegeld, inclusief de ploegentoeslag en de overwerkvergoeding van het afgelopen kalenderjaar;
 2. wat betreft de werknemers uit de bedrijfstak tentoonstellingsbouw: het tussen de werkgever en de werknemer overeengekomen vaste salaris, daaronder mede begrepen het vakantiegeld.

Dit loon wordt gemaximeerd op een bedrag dat jaarlijks wordt vastgesteld volgens de hiernavolgende methode: 260 maal het bedrag als bedoeld in artikel 17 Wet financiering sociale verzekeringen, zoals dit bedrag per de eerste januari van het kalenderjaar is vastgesteld. Hierbij wordt geen rekening gehouden met wijziging in bedoeld bedrag met terugwerkende kracht;
- d. franchise:
de franchise zoals bedoeld in artikel 2.1 derde lid van pensioenreglement I;
- e. heffingsgrondslag:
onder heffingsgrondslag van de deelnemer wordt verstaan:
het voor hem geldende tot een jaarbedrag herleide en op hele guldens naar boven afgeronde loon verminderd met de franchise;
- f. aangesloten werkgever: de werkgever die de onderneming uitoefent zoals bedoeld in artikel 2, onder f van de statuten;
- g. deelnemer:
degene die,
 - deelneemt in de pensioenregeling;
 - als werknemer in loondienst is van een werkgever in de meubelindustrie en meubileringsbedrijven respectievelijk de tentoonstellingsbouw dan wel de orgelbouw tot de eerste dag van de maand waarin zij de 65-jarige leeftijd bereiken;
 - op grond van artikel 6 lid 1 sub a en c van de statuten toegelaten is tot deelneming in de invaliditeitsregeling;
- h. werkloze werknemer:
de gewezen deelnemer, die als werkloze werknemer wordt aangemerkt in de zin van de Werkloosheidswet;

- i. arbeidsongeschiktheid:
arbeidsongeschiktheid in de zin van de Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO);
- j. volledig en duurzaam arbeidsongeschikt:
volledig en duurzaam arbeidsongeschikt in de zin van de Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen (WIA), te weten de Inkomsvoorziening voor volledig en duurzaam arbeidsongeschikten (IVA);
- k. uitkeringsgrondslag:
de loondervingsuitkering als bedoeld in artikel 21 WAO, zoals deze voor betrokken deelnemer gold, direct voorafgaand aan het moment van het ontstaan van het recht op de vervolgutkering krachtens de WAO. Indien de deelnemer niet voor een loondervingsuitkering in aanmerking komt is de uitkeringsgrondslag gelijk aan de loondervingsuitkering die zou zijn vastgesteld als de deelnemer wel voor een dergelijke uitkering in aanmerking zou zijn gekomen;
- l. invaliditeitspensioen:
de op grond van dit reglement te betalen uitkering aan de deelnemer;
- m. dagloon:
het uitkeringsdagloon in de zin van de Wet financiering sociale verzekeringen (WFSV).

ARTIKEL 2

Heffing

1. Met ingang van 1 januari 2002 bedraagt de voor de deelnemer verschuldigde premie 3,3 % van de heffingsgrondslag. Voor een gedeelte van een jaar wordt de premie naar evenredigheid vastgesteld.
2. De aangesloten werkgever is de premie voor de in zijn dienst zijnde deelnemer verschuldigd aan het fonds. De werkgever in de bedrijfstak tentoonstellingsbouw is gerechtigd ten hoogste de helft van de premie in te houden op het loon van de werknemers.
3. De heffingsgrondslag van de niet (meer) voor de werknemersverzekeringen verzekerde directeur/groootaandeelhouder van een N.V. of B.V. en/of zijn/haar partner en /of familieleden wordt gesteld op nul.
4. Artikel 3.1 lid 4 en artikel 3.3 van pensioenreglement I zijn van overeenkomstige toepassing.

Artikel 2A

Korting van pensioenrechten

1. De ten laste van het fonds verworven pensioenrechten kunnen door het fonds verminderd worden. Het fonds is daartoe uitsluitend bevoegd indien:
 - a. de technische voorzieningen en het minimaal vereist eigen vermogen niet meer volledig door waarden zijn gedekt;
 - b. het fonds niet in staat is binnen een redelijke termijn de technische voorzieningen en het minimaal vereist eigen vermogen door waarden te dekken zonder dat de belangen van pensioengerechtigden of de werkgevers onevenredig worden geschaad; en

- c. alle overige beschikbare sturingsmiddelen, met uitzondering van het beleggingsbeleid, zijn ingezet zoals uitgewerkt in het plan van aanpak in geval van onderdekking als omschreven in artikel 8.1 van het uitvoeringsreglement van het fonds.
2. Een vermindering van de pensioenrechten ingevolge het vorige lid zal voor iedere pensioengerechtigde worden bepaald naar evenredigheid van de hoogte van hun pensioenrechten ten tijde van de vermindering.
3. Het fonds informeert de pensioengerechtigden en de werkgevers schriftelijk over het besluit tot vermindering van pensioenrechten.
4. De vermindering kan op zijn vroegst een maand nadat de pensioengerechtigden, werkgevers en toezichthouder hierover geïnformeerd zijn, worden gerealiseerd.

ARTIKEL 3

Aanspraken

1. Aanspraak op een invaliditeitspensioen kan worden gemaakt door de deelnemer die in aanmerking komt voor een vervolgutkering op grond van de WAO.
2. De eventuele arbeidsongeschiktheid die bestond bij de aanvang van deelneming in de invaliditeitsregeling wordt bij de vaststelling van de hoogte van de aanspraak buiten beschouwing gelaten. De aanspraak wordt uitsluitend berekend over de toename van de arbeidsongeschiktheid.
3. Zodra de deelnemer in aanmerking komt voor een uitkering op grond van de WAO, of indien er sprake is van een toename als bedoeld in het tweede lid, dient de deelnemer dat te melden bij de Stichting, onder overlegging van de WAO-beslissing en/of de brief, waarin de deelnemer daarvan op de hoogte wordt gesteld. De melding dient te gebeuren binnen een maand nadat deze beslissing door de Bedrijfsvereniging is afgegeven, dan wel na dagtekening van vorenbedoelde brief.
4. De deelnemer dient vervolgens
 - a. jaarlijks de verklaring over te leggen, waaruit blijkt of en in hoever hij in aanmerking komt voor een WAO-uitkering en
 - b. indien er een wijziging plaats vindt in zijn recht op WAO-uitkering, dan wel zijn recht op deze uitkering eindigt, de betreffende beslissing over te leggen.

De overlegging dient plaats te vinden binnen één maand nadat de deelnemer hiervan bericht heeft ontvangen respectievelijk binnen één maand na de datum waarop de deelnemer op de hoogte is gesteld van de wijziging in zijn uitkering, dan wel de beëindiging daarvan.

5. Het fonds is bevoegd het recht op invaliditeitspensioen te doen vervallen indien de deelnemer niet tijdig aan het bepaalde in de leden 3 en 4 van dit artikel heeft voldaan.
6. Het invaliditeitspensioen gaat in op de dag waarop de deelnemer recht heeft op de vervolgutkering op grond van de WAO en eindigt op de dag waarop de vervolgutkering eindigt, de deelnemer overlijdt, dan wel de deelnemer de 65-jarige leeftijd bereikt.
7. Geen recht op invaliditeitspensioen heeft de deelnemer die niet of niet meer aan de in dit artikel gestelde voorwaarden voldoet.

ARTIKEL 3A

Extra uitkering

1. a. De deelnemer die, op of na 1 januari 1994 een uitkering krachtens de WAO/AAW verwerft, heeft gedurende het eerste jaar recht op een aanvulling op die uitkering, conform de percentages in het tweede lid onder a. genoemd.
- b. Vorenbedoelde deelnemer ontvangt gedurende het tweede, derde en vierde jaar een aanvulling op die wao-/aaw-uitkering conform de percentages in het tweede lid onder b genoemd.

2. arbeidsongeschikt- heidsklasse	uitkering in het eerste jaar (a)	(in % van het dagloon) 2e, 3e, 4e jaar (b)
80 - 100%	10	5
65 - 80%	14,25	10,25
55 - 65%	8	5
45 - 55%	5	3
35 - 45%	2	0
25 - 35%	0	0
15 - 25%	0	0

3. Eerder bedoelde deelnemer die een uitkering ontvangt krachtens de WAO/AAW heeft jaarlijks recht op een eenmalige uitkering, indien hij:
 - op 1 oktober van het desbetreffende kalenderjaar is ingedeeld in de arbeidsongeschiktheidsklasse 45 - 55% of hoger;
 - geen recht heeft op de hiervoor in de leden 1 en 2 bedoelde aanvulling dan wel uitkering.
4. De eenmalige uitkering bedraagt bij een dagloon tot € 73,34:

a.o. klasse	hoogte uitkering
45 - 55%	€ 312,50
55 - 65%	€ 375,50
65 - 80%	€ 438,00
80 -100%	€ 500,00

Het dagloon wordt jaarlijks aangepast op basis van het in artikel 2.1 onder 11. van pensioenreglement I bedoelde indexcijfer. Indien het indexcijfer negatief is, wordt dit gesteld op nul.

5. De eenmalige uitkering bedraagt bij een dagloon van € 73,34 en hoger:

a.o. klasse	hoogte uitkering
45 - 55%	€ 125,50
55 - 65%	€ 188,00
65 - 80%	€ 250,00
80 -100%	€ 312,50

Het dagloon wordt jaarlijks aangepast op basis van het in artikel 2.1 onder 11. van pensioenreglement I bedoelde indexcijfer. Indien het indexcijfer negatief is, wordt dit gesteld op nul.

6. Het bepaalde in artikel 3 leden 3 tot en met 5 is van overeenkomstige toepassing
7. De voor de deelnemer verschuldigde premie ter zake van de in dit artikel geregelde aanvullingen en uitkeringen bedraagt per 1 januari 2002 0,32% van zijn loon.
8. De aangesloten werkgever is vorenbedoelde premie voor de in zijn dienst zijnde deelnemer verschuldigd aan het fonds. Van deze premie komt de helft ten laste van de in dit lid bedoelde deelnemer. Het bepaalde in artikel 2, vierde lid is van toepassing.

ARTIKEL 3B

Extra uitkering IVA-periode

1. De deelnemer die op of na 1 januari 2006 een uitkering krachtens de IVA verwerft, heeft recht op een aanvulling op die uitkering. De aanvulling bedraagt 5 % van het dagloon. Het bepaalde in artikel 3, leden 3 tot en met 5 is van overeenkomstige toepassing.
2. Het recht op een extra IVA-uitkering vervalt op het moment dat de deelnemer geen uitkering meer krachtens de IVA verwerft.
3. Op de extra IVA-uitkering wordt jaarlijks toeslag verleend van maximaal het indexcijfer. Het bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre de extra IVA-uitkering wordt aangepast. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toeslagverlening wordt uit beleggingsrendement gefinancierd. Indien het indexcijfer negatief is, wordt dit gesteld op nul.

ARTIKEL 4

Hoogte van het invaliditeitspensioen.

1. Het invaliditeitspensioen bedraagt bij de aanvang per maand bruto het verschil tussen de tot een maandbedrag herleide uitkeringsgrondslag en het maandbedrag van de vervolguitkering als bedoeld in artikel 21 WAO voor de betrokken deelnemer, vermeerderd met 8% vakantietoeslag.
2. Indien de mate van arbeidsongeschiktheid wijzigt wordt het invaliditeitspensioen dienovereenkomstig aangepast met ingang van de datum waarop de wijziging ingaat.
3. Op het invaliditeitspensioen wordt jaarlijks toeslag verleend van maximaal het indexcijfer. Het bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre het invaliditeitspensioen wordt aangepast. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toeslagverlening wordt uit beleggingsrendement gefinancierd. Indien het indexcijfer negatief is, wordt dit gesteld op nul.

ARTIKEL 5

Toekenning en betaalbaarstelling

1. Het bestuur kent het invaliditeitspensioen, de aanvulling danwel de eenmalige uitkering als de extra IVA-uitkering toe indien naar het oordeel van het bestuur aan alle voorwaarden is voldaan.
2. De betaalbaarstelling van het invaliditeitspensioen en/of de aanvulling geschiedt maandelijks in de tweede helft van de maand. De betaalbaarstelling van de in artikel 3A bedoelde eenmalige uitkering geschiedt in de tweede helft van de maand december.
3. Het fonds draagt zorg voor de wettelijke inhoudingen op het invaliditeitspensioen, de aanvulling en de extra uitkering.

ARTIKEL 6

Voortzetting van de verzekering van invaliditeitspensioen

1. Indien een verzoek om voortzetting van de deelneming in de invaliditeitsregeling door het bestuur wordt ingewilligd wordt de verzekering van invaliditeitspensioen voortgezet.
2. De voortzetting van de deelneming geschiedt op basis van de heffingsgrondslag. De grondslag wordt, zolang de deelneming wordt voortgezet, vastgesteld overeenkomstig het bepaalde in artikel 1 onder e.
3. De deelnemer is voor de voortgezette deelneming een door het fonds te bepalen premie verschuldigd.
4. De bepalingen van artikel 10.1 vierde en zesde lid, van pensioenreglement I zijn van overeenkomstige toepassing.

ARTIKEL 7

De werkloze werknemer

1. De werkloze werknemer is gerechtigd de deelneming vrijwillig voort te zetten vanaf de eerste werkloosheidsdag.
2. Het bepaalde in artikel 6 is van overeenkomstige toepassing.

ARTIKEL 8

Verstrekken van inlichtingen en terugvordering

1. De deelnemer die aanspraak maakt op het invaliditeitspensioen is verplicht aan het fonds binnen een door het fonds gestelde termijn de inlichtingen te verstrekken, alsmede de bescheiden over te leggen, waarvan de verstrekking, respectievelijk overlegging door het fonds nodig geoordeeld wordt voor een goede uitvoering van de regeling. Bij niet voldoening aan deze verplichting is het bestuur van het fonds bevoegd de aanvulling te weigeren, te verlagen, dan wel in te trekken.
2. Hetgeen het fonds ten onrechte of te veel op grond van dit pensioenreglement heeft uitbetaald, kan hij terugvorderen dan wel verrekenen. Verrekening kan ook plaatsvinden met de uitkeringen die op grond van pensioenreglement I worden verstrekt aan de deelnemer zelf of zijn nagelaten betrekkingen.

ARTIKEL 9

Toepasselijke bepalingen

Het bepaalde in de artikelen 14.1 tot en met 14.6 van pensioenreglement I met betrekking tot:

- de gemoedsbezwaren;
- de spaarbijdragen;
- de spaarrekening;
- het kracht worden pensioenregeling
- intrekking vrijstelling

is van overeenkomstige toepassing.

ARTIKEL 10

Wettelijke maatregelen

Indien de wettelijke bepalingen betreffende de arbeidsongeschiktheid ingrijpend worden gewijzigd, in bijzonder wat de hoogte van de uitkering betreft, kan aan dit reglement, zoals het luidt voordat het in verband met die wettelijke maatregelen zal zijn gewijzigd geen aanspraak op pensioenrechten worden ontleend, welke afwijken van de na de invoering van die wijziging geldende pensioenregeling.

ARTIKEL 11

Bijzondere bevoegdheden

Het bestuur van het fonds kan in bepaalde gevallen afwijken van het bepaalde in dit reglement, indien op grond van de redelijkheid of billijkheid daartoe aanleiding is.

ARTIKEL 12Verbod van afkoop, vervreemding en prijsgeving

De aanspraken ingevolge deze regeling kunnen niet worden afgekocht, vervreemd of prijsgegeven, dan wel formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid worden, anders dan in de gevallen voorzien bij of krachtens de Pensioenwet.

ARTIKEL 13Inwerkingtreding

Dit reglement is op 1 juli 1993 in werking getreden en is laatstelijk gewijzigd op 20 maart 2009.