

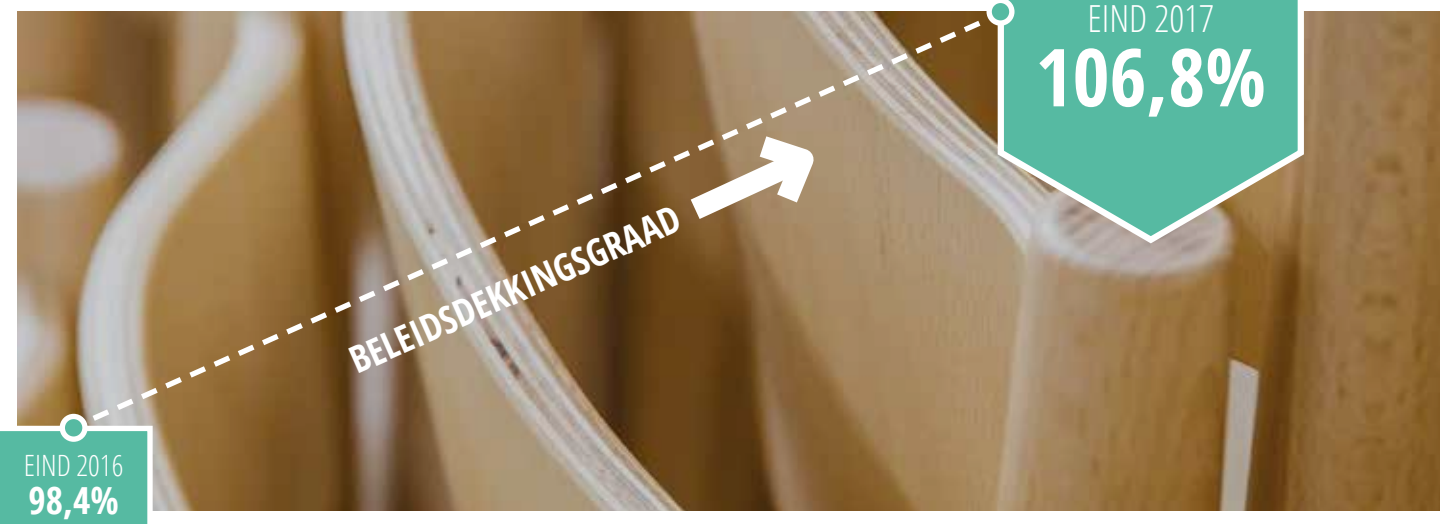
SAMENVATTING JAARVERSLAG 2017

Jaarlijks publiceert het pensioenfonds haar jaarverslag. Daarin lees je alles over de ontwikkelingen van het afgelopen jaar, ons beleid en de financiële prestaties van Pensioenfonds Meubel. Je vindt het volledige jaarverslag op www.meubelpensioen.nl/meer-informatie/documenten/. Heb je geen tijd om 145 pagina's door te nemen? Dan hebben we de belangrijkste punten op vier kantjes voor je samengevat.

FINANCIËLE POSITIE VERBETERT

De afgelopen jaren waren het zware tijden voor pensioenfondsen. Ook Pensioenfonds Meubel heeft het moeilijk gehad. Maar daar is in 2017 gelukkig verandering in gekomen. We hebben in een jaar tijd namelijk flinke sprongen vooruit gemaakt. De dekkinggraad steeg in totaal met 8,4% en kwam daardoor boven de 100% uit. Namelijk op 106,8%. De dekkinggraad is de graadmeter voor de financiële gezondheid van het fonds. De stijging

van de dekkinggraad hebben we onder andere te danken aan een stijgende rente sinds het begin van 2017. Deze stijgende lijn is positief, maar biedt geen garantie voor de toekomst. De positieve resultaten zorgen er wel voor dat we 2018 met een goed gevoel zijn gestart. Door de stijgingen is de kans op mogelijke korting van het pensioen afgenomen.



PENSIENFONDS MEUBEL BLIJFT GROEIEN

In totaal verzorgt Pensioenfonds Meubel het pensioen van 102.364 deelnemers. Ook voor jouw (toekomstige) pensioen is al gespaard. Om alle pensioenen nu en in de toekomst te kunnen betalen had het pensioenfonds eind 2017 ongeveer € 3,2 miljard aan vermogen opgebouwd.



WERKNEMERS
19.012



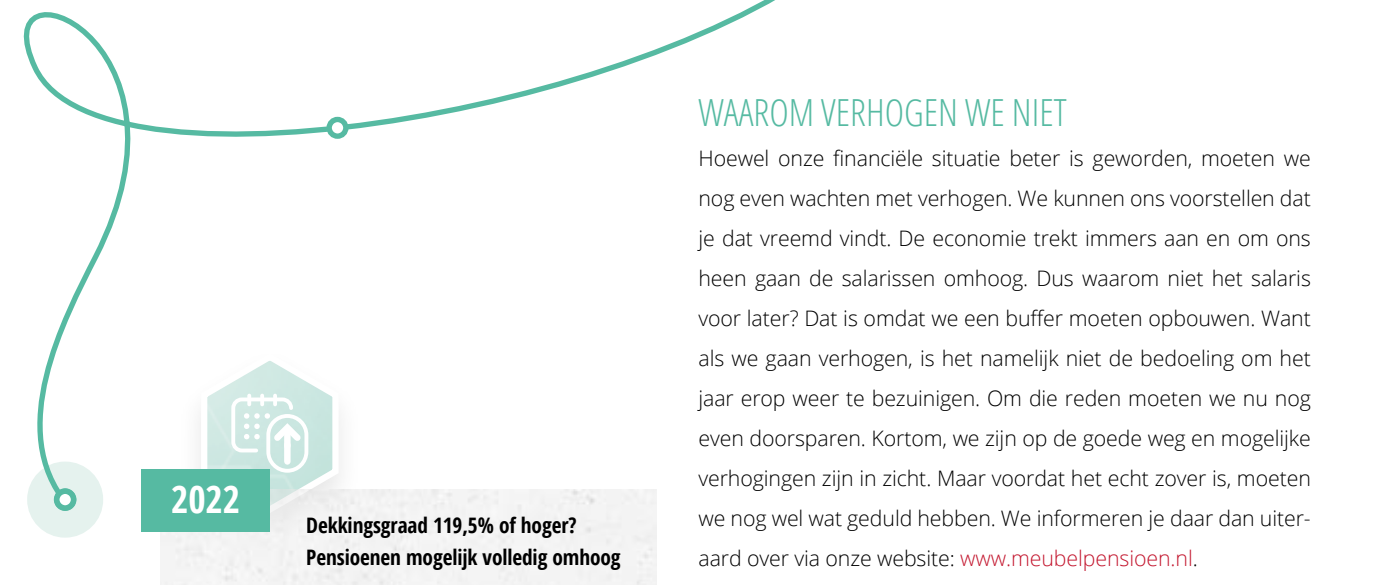
OUD-WERKNEMERS
59.111



PENSIOENONTVANGERS
24.241

PENSIOENEN NOG NIET OMHOOG

Ondanks dat onze financiële positie verbetert en dat de economie weer aantrekt, is het op dit moment nog niet mogelijk om de pensioenen te verhogen. Dat heeft te maken met wettelijke regels waar wij ons aan moeten houden. En die schrijven voor dat we pas gedeeltelijk mogen verhogen als de beleidsdekkinggraad 110% of hoger is. Helaas zaten we daar eind 2017 nog net onder. Op dit moment (mei 2018) staat de beleidsdekkinggraad op 108,7%. Dit is alweer een paar punten hoger dan eind 2017. De verwachting is nu dat we de pensioenen in 2019 mogelijk gedeeltelijk kunnen verhogen. Volledig verhogen mag dan nog niet. Dat is namelijk pas toegestaan als de beleidsdekkinggraad 119,5% of hoger is. Of we dit percentage halen, is o.a. afhankelijk van de ontwikkelingen op de financiële markt. En daar hebben we zelf geen invloed op. Zoals het er nu uitziet verwachten we in 2021 de 119,5% te halen. Alleen als dat lukt, kunnen we gaan bekijken of het mogelijk is om de pensioenen in 2022 volledig te verhogen. We houden je hierover op de hoogte via onze website.

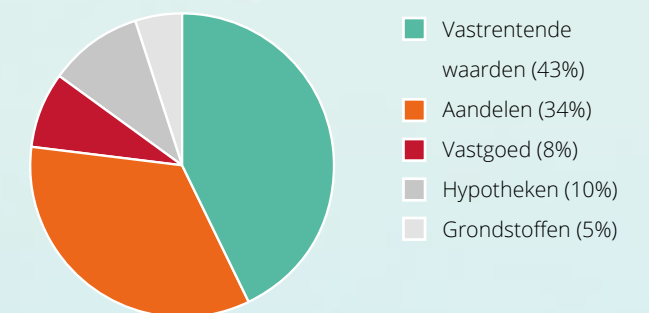


WAAROM VERHOGEN WE NIET

Hoewel onze financiële situatie beter is geworden, moeten we nog even wachten met verhogen. We kunnen ons voorstellen dat je dat vreemd vindt. De economie trekt immers aan en om ons heen gaan de salarissen omhoog. Dus waarom niet het salaris voor later? Dat is omdat we een buffer moeten opbouwen. Want als we gaan verhogen, is het namelijk niet de bedoeling om het jaar erop weer te bezuinigen. Om die reden moeten we nu nog even doorsparen. Kortom, we zijn op de goede weg en mogelijke verhogingen zijn in zicht. Maar voordat het echt zover is, moeten we nog wel wat geduld hebben. We informeren je daar dan uiteraard over via onze website: www.meubelpensioen.nl.

ONZE BELEGGINGSPORTEFEUILLE

Het pensioenfonds belegt de premie die jij en je werkgever inleggen. Dit is nodig om het kapitaal van het pensioenfonds te laten groeien. Zo zorgen we ervoor dat we het pensioen nu en later kunnen uitbetalen. Dat beleggen gebeurt uiteraard zeer zorgvuldig en volgens een beleggingsplan. We zoeken de optimale balans tussen (een goed) rendement en (een beperkt) risico. Om het risico te spreiden belegt het pensioenfonds in: vastrentende waarden (zoals obligaties), aandelen, vastgoed, hypotheek en grondstoffen. Het rendement over 2017 bedroeg 7,43%. Dit is 2,09% hoger dan de meetlat van 5,34%. Meer informatie over beleggingen van het fonds vind je op onze website onder beleggingsbeleid. Hiernaast zie je hoe de beleggingsportefeuille is samengesteld.





PENSIOENADMINISTRATIE SINDS 1 JANUARI 2018 BIJ CENTRIC

In 2017 is besloten om de pensioenadministratie over te dragen aan Centric: een ICT- en administratief dienstverlener die ervaring heeft met software- en clouddiensten én financiële dienstverleners. Deze overstap was nodig omdat ons oude administratiekantoor (Syntrus Achmea) per 1 januari 2019 stopt met de dienstverlening aan bedrijfstakpensioenfondsen. Inmiddels is de volledige pensioenadministratie overgedragen aan Centric. De nieuwe contactgegevens vind je op onze website.

MIJN PENSIOEN VOOR PENSIOENGERECHTIGDEN

Bij een onderzoek onder pensioengerechtigden gaf 69% van de deelnemers de voorkeur aan digitale communicatie. Naar aanleiding van dit resultaat hebben de gepensioneerden in 2018 een eigen online omgeving gekregen bij het pensioenfonds. Zij kunnen daar onder andere hun persoonsgegevens inzien en hun e-mailadres doorgeven. Ook hebben ze een online berichtenbox. Daarin ontvangen zij onder andere hun uitkeringsspecificaties en jaaropgave. Dankzij deze uitbreiding kan iedereen nu digitaal bij ons terecht: deelnemers, slapers, pensioengerechtigden en werkgevers.



HOE MEER DIGITAAL, HOE BETER

Digitale communicatie blijft de komende jaren zeker een speerpunt voor Pensioenfonds Meubel. Want online kunnen we sneller én meer op maat communiceren. Ook is digitale communicatie een stuk goedkoper én milieuvriendelijker dan communicatie op papier. Op dit moment kunnen we een kwart van onze deelnemers digitaal bereiken. Hier zijn we al heel erg blij mee. Maar uiteindelijk is ons doel om iedereen digitaal te bereiken. Om die reden blijven we ons de komende jaren inzetten om zoveel mogelijk e-mailadressen te verzamelen. Wil je ons hierbij helpen? Ga dan naar pagina 11 van dit magazine en geef je e-mailadres direct door.



REGEERAKKOORD 2017

Met de komst van een nieuwe regering in 2017 is ook een nieuw regeerakkoord gepresenteerd. Opvallend aan het regeerakkoord is dat het een groot pensioenhoofdstuk bevat. Dit is niet zonder reden. Het nieuwe kabinet wil namelijk een stap zetten naar een nieuw pensioenstelsel in 2020. De meest opvallende punten in het akkoord zijn het afschaffen van de doorsnee-premie en nieuwe pensioencontracten met persoonlijke pensioenvermogens. In het nieuwsbericht van 8 november 2017

lees je wat deze punten inhouden. Dit bericht vind je bij de rubriek 'Nieuws' op onze website: www.meubelpensioen.nl. Zodra bekend is wat er precies gaat gebeuren en op welke termijn dat gaat gebeuren, informeren we je via onze website.



MISSIE, VISIE EN STRATEGIE

MISSIE

Pensioenfonds Meubel zet zich ervoor in om de pensioenregeling professioneel en klantgericht uit te voeren. Met als doel dat deelnemers ook na hun pensioneren een inkomen hebben dat geen verrassingen heeft en zo toereikend mogelijk is.

VISIE

Pensioenfonds Meubel vindt solidariteit en collectiviteit belangrijke uitgangspunten om pensioen op te bouwen. Solidariteit is waardevol omdat we binnen onze branches risico's delen die je als individu niet wil en kan dragen. Collectiviteit is noodzakelijk omdat samen beleggen een beter rendement oplevert.

STRATEGIE

Hoe realiseren we onze missie en visie?

VERBINDING

Om langetermijnveranderingen te kunnen sturen, moet het fonds meedenken over de toekomst. Daarvoor is verbinding met de aangesloten branches en hechte samenwerking met sociale partners voor het fonds cruciaal. Zo wordt er op dit moment overlegd over een mogelijke generatieregeling.

KLANTGERICHT

Bij het deelnemersonderzoek dat we in 2017 hebben gedaan, kwam naar voren dat mensen bij belangrijke levensgebeurtenissen meer hulp willen van het pensioenfonds. Dit soort gebeurtenissen hebben namelijk invloed op het pensioen. Daarom werken we achter de schermen aan de vernieuwing van onze communicatie.

PROFESSIELE ORGANISATIE

Om dichtbij de achterban te kunnen staan en professioneel te kunnen opereren, heeft het fonds 6 toezichthoudende bestuurders uit de branche en 3 onafhankelijke bestuurders. In 2017 is deze roverdeling verfijnd. Waardoor beter onderscheid wordt gemaakt tussen taken van toezichthoudende en onafhankelijke bestuurders.