

# NU VOOR LATER

OVER JOUW PENSIOEN

“HET IS BELANGRIJK  
DAT JE JE GOED  
VOELT BIJ HET WERK  
DAT JE DOET”

BEKIJK HET VERKORT JAARVERSLAG  
VAN PENSIOENFONDS MEUBEL



PENSIOENFONDS MEUBEL



EDITORIAL

# ZONDER JULLIE, GEEN PENSIOENFONDS

"Ik hou daar wel van, kritische deelnemers aan ons pensioenfonds, die me scherpe vragen stellen. Onlangs, op bezoek bij een bedrijf voor kantoorinrichting, overkwam me dat weer. Eva, een jonge vrouwelijke designer zei plagerig: Oprecht leuk dat u hier op bezoek bent en ons vragen stelt, maar u besluit toch zelf wat u denkt dat goed is? Het is toch uw werk? Ik geef toe: ik had een paar tienden van een seconde nodig. Ik besloot het niet af te doen met een grapje of vluchtige tegenwerping, maar haar uit te nodigen voor een broodje in de kantine. Hier gaat het namelijk om de kern van ons pensioenfonds, om ons bestaansrecht en voor wie we het doen. Ik deel met jullie 3 punten die tijdens het gesprek met Eva aan bod kwamen.

## **Zolang het lukt, houden we de pensioenleeftijd op 67 jaar**

Wellicht heb je al gehoord dat bij de meeste pensioenfonds de pensioenrichtleeftijd naar 68 jaar gaat per 1 januari 2018. De overheid heeft deze 'pensioenrichtleeftijd' namelijk verhoogd. Schuif je als pensioenfonds de pensioenrichtleeftijd niet op, dan mogen de aangesloten medewerkers van de overheid elk jaar minder pensioen opbouwen. Maar wat doen we bij Pensioenfonds Meubel? We hebben ruimte in de pensioenregeling gevonden om de pensioenopbouw op gelijk niveau te houden én de pensioenrichtleeftijd op 67 jaar te laten staan. Zo lang het kan, zeg ik nadrukkelijk. Want uiteindelijk zullen pensioenleeftijden blijven opschuiven en in de pas moeten lopen met de AOW. Maar het geeft wel aan: we hebben in dit overleg gekeken naar onze achterban en geconcludeerd dat het opschuiven van de pensioenleeftijd nu wel snel gaat, dat medewerkers het zwaar vinden om langer door te werken.

## **Onderzoek**

Kort geleden hebben we een onderzoek gedaan onder werknemers en pensioengerechtigden uit de branche. We hebben meer dan 25 duizend werknemers en pensioengerechtigden uitgenodigd mee te doen. In dit onderzoek hebben we gevraagd wat hun voorkeuren en wensen zijn met betrekking tot met name de manier waarop wij (digitaal)

# INHOUD

communiceren. Wat hieruit komt, vormt zeer belangrijke input voor ons communicatiebeleid voor 2018.

## Maatschappelijk verantwoord beleggen

Uit eerder onderzoek onder de achterban van Pensioenfonds Meubel, bleek iets bijzonders. Veel meer dan andere branches met productieomgevingen, hechten medewerkers uit de meubelbranche belang aan maatschappelijk verantwoord ondernemen. Dat zie je niet alleen terug in ons maatschappelijk verantwoord beleggingsbeleid, maar ook in andere initiatieven. Zo hebben we ons nu aangesloten bij een initiatief voor Internationaal Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen. We willen hiermee de krachten bundelen en andere pensioenfonds overtuigen om mee te doen. Zo kunnen we méér voor elkaar krijgen dan wat je als fonds in je eentje kunt doen (en doet!).

Eva bleef trouwens kritisch doorvragen. Ze had de leeftijd en houding van mijn studerende dochter, dus ik ben op dit domein geoefend en haal er plezier uit. Maar bovenal is het goed. Het fonds is er voor jullie en jullie mogen verwachten dat we luisteren naar jullie wensen en ons inzetten voor jullie belangen. Zonder jullie, geen Pensioenfonds. Zo zitten we echt in de wedstrijd bij Pensioenfonds Meubel.

**Petra de Bruijn,**  
Voorzitter Pensioenfonds Meubel



## TWEE GENERATIES

Stelling: *"Mijn bedrijf is mijn pensioen."*

4

## NU EN LATER

Stelling: *"Je zou kunnen zeggen dat mijn vrouw mijn pensioen heeft geregeld."*

6



## WERKGEVER AAN HET WOORD

Stelling: *"Het is belangrijk dat je je goed voelt bij het werk dat je doet."*

7

## VERKORT JAARVERSLAG

Bekijk het verkort jaarverslag van Pensioenfonds Meubel.

8



## KORT NIEUWS

De winnaar van de iPad is bekend!

12

## LEVEN NAAST DE MEUBELBRANCHE

Stelling: *"Ik kijk nu wel anders naar de risico's op de werkplaats."*

14



## ALGEMEEN

Pensioen is voor nu en later.

15

Als werknemer in de meubelbranche, orgel- of tentoonstellingsbouw bouw je automatisch pensioen op bij Pensioenfonds Meubel. Maar hoe zit het dan met de werkgevers? Werkgevers bouwen meestal hun eigen pensioen op. Dit kunnen zij op verschillende manieren doen. Bijvoorbeeld door pensioen op te bouwen bij een verzekeraar, door te investeren in bijvoorbeeld vastgoed of hun bedrijf als pensioen te zien. Maar is het wel handig om je bedrijf als pensioen te zien? Wij spraken vader Wilbert Pompe en zoon Bart Pompe van het bedrijf Schilte over dit vraagstuk.



STELLING:  
“MIJN BEDRIJF  
IS MIJN  
PENSIOEN.”



**Wilbert Pompe (63)** heeft 40 jaar bij Schilte gewerkt, waarvan hij 25 jaar directeur en eigenaar was. Drie jaar geleden hebben zijn 2 zoons Bart en Edwin de directie van Wilbert overgenomen en komend jaar zullen de aandelen van het bedrijf overgedragen worden aan hen. "Ik was de vijfde generatie die aan het werk ging bij Schilte. Mijn betovergrootvader heeft het bedrijf in 1858 opgericht en sindsdien

## "MIJN PENSIOEN ZIT JUIST NIET IN HET BEDRIJF."

zit het in de familie. Ik was dan ook heel trots toen mijn zoons drie jaar geleden bij mij kwamen om te zeggen dat zij het bedrijf over wilden nemen terwijl ik ze nooit gestimuleerd heb dit te doen, zeker niet samen. De bedrijfopvolgingsregeling van de overheid maakt het aantrekkelijk om het bedrijf over te dragen aan mijn zoons. Als deze regeling er niet was geweest was het bijna niet te doen en

hadden we er veel geld voor moeten betalen. Of ik het bedrijf als mijn pensioen zag? Absoluut niet. Mijn pensioen zit juist niet in het bedrijf. Ik heb het altijd zelf geregeld. Zo heb ik een pensioen bij Nationale Nederlanden afgesloten en heb ik wat geïnvesteerd in onroerend goed, daar kan ik nu goed van leven. Als ik mijn bedrijf als pensioen had gezien dan was mijn pensioen dus ook afhankelijk van de risico's die een bedrijf meebrengt. Als het even minder met het bedrijf was gegaan zou dit betekenen dat ik voorlopig nog niet met pensioen had gekund. Ook was ik afhankelijk geweest van een eventuele koper of van mijn zoons die alle aandelen over zouden moeten kopen. Dat is juist iets wat ik niet wilde. Op deze manier kan ik genieten van mijn pensioen en kan het bedrijf in de familie blijven. En ik hoop dat dit over 150 jaar nog steeds het geval is!"

## "JE MOET HET JUIST GESCEIDEN HOUDEN, ZODAT JE JE PENSIOEN VEILIG STELT."

**Bart Pompe (37)** is de zoon van Wilbert en heeft samen met zijn broer drie jaar geleden het bedrijf Schilte overgenomen. "Ik had vroeger niet gedacht dat ik het bedrijf over zou nemen van mijn vader. Hij stimuleerde ons juist om te onderzoeken of we andere dingen leuk vonden. Daarom heb ik eerst in andere sectoren gewerkt. Maar op een gegeven moment begon er wat te kriebelen en toen ben ik naar mijn vader gegaan. Eerst gewoon in de fabriek waar we schoolmeubelen en

andere meubels als toeleverancier fabriceren. Daarna als leidinggevende en nu in de directie waar ik voornamelijk op commercieel en financieel gebied bezig ben. Toen ik het bedrijf overnam hadden mijn broer en ik een plan gemaakt om het bedrijf te verbeteren en weer uit de crisis te helpen. De afgelopen jaren hebben we hier al flinke stappen in genomen. Ik zie het bedrijf eigenlijk niet als mijn pensioen. Want als het slecht gaat met het bedrijf, dan gaat het dus ook slecht



met je pensioen. Ik denk dat je dit juist gescheiden moet houden zodat je je pensioen veilig kunt stellen. Anders moet je straks als je met pensioen gaat noodgedwongen je aandelen verkopen. Dat is toch niks? Nee, ik denk dat je zelf wat voor je pensioen moet regelen. Wat precies, dat weet ik nog niet. Ik bouw nu nog pensioen op bij Pensioenfonds Meubel omdat de aandelen nog niet officieel zijn overgedragen. Hierna ga ik zeker uitzoeken wat ik zelf kan regelen."



“IK HOOP EIGENLIJK DAT MIJN BAAS VRAAGT OF IK NOG EEN DAGJE KOM WERKEN.”

Hij haalde zijn papieren als timmerman in de bouw, maar ging uiteindelijk aan de slag in de meubelbranche. En daar is Ben Franken (65) nooit meer weggegaan. Na jarenlang voor DN Design gewerkt te hebben, is het over een paar maanden tijd om met pensioen te gaan. En daar ziet Ben niet tegenop. Eén ding is zeker: hij gaat niet achter de geraniums zitten.

“Ik heb het altijd naar mijn zin gehad in de meubelbranche. De afgelopen 35 jaar heb ik gewerkt bij DN Design. Hier heb ik eigenlijk van alles gedaan. Van meubels maken, tot vrachtwagens inladen en besturen. Ik vind het nog steeds leuk werk, maar op een gegeven moment is het tijd om naar de toekomst te kijken. Ongeveer rond mijn 50e begon ik echt over mijn pensioen na te denken. De kinderen waren toen het huis uit en ik dacht: wat kost dat pensioen nou en heb ik daar wel genoeg voor opgebouwd? Eerlijk gezegd heb ik mijn vrouw het werk laten doen, zij heeft naar mijn pensioen gekeken. Je zou kunnen zeggen dat zij mijn pensioen heeft geregeld. Zij heeft online via de website bekeken hoeveel pensioen ik had opgebouwd, berekend of dit voldoende was en uitgezocht welke pensioenkeuzes ik

kon maken. Vervolgens zijn we naar een financieel adviseur geweest om het te controleren. Toen heb ik de keuze gemaakt om eerst met een hoger pensioen te beginnen. Dan is er niet zo'n groot verschil met je salaris en val je niet in zo'n gat.”

“Je zou kunnen zeggen dat mijn vrouw mijn pensioen heeft geregeld.”

“Ik kijk uit naar mijn pensioen. Het is genoeg geweest en het is fijn dat je niet meer verplicht bent om te werken. Wel ga ik de jongens op de werkvloer missen.

Sommige ken ik al 25 jaar, daar heb ik moeite mee. Wat ik na mijn pensioen ga doen? Dat weet ik nog niet precies. Ik weet wel dat ik absoluut niet ga stilzitten. Ik hoop eigenlijk dat mijn baas vraagt of ik nog een dagje wil komen werken. Dat zou fijn zijn voor mezelf omdat je dan onder de mensen kunt blijven en kunt genieten van een extra zakcentje. Ook blijf ik meubels maken. Of het nu voor de kinderen is of voor iemand anders. Een stuk hout gooi ik echt niet weg. Ik denk ook dat ik straks meer tripjes naar steden in Nederland ga maken. Samen met mijn vrouw heb ik namelijk een caravan gekocht. Het lijkt me heerlijk om op een mooie dag gewoon de caravan te pakken en een plaatsje te bezoeken. Zo zie ik mijn toekomst!”

Wil je na je pensionering de eerste jaren gaan reizen? Of moet je je hypotheek nog afbetalen? Dan is het misschien handig als je de eerste jaren een hoger pensioeninkomen hebt. Daarna kun je het doen met een wat lager pensioen. Die mogelijkheid bestaat bij Pensioenfonds Meubel. Je kiest er dan voor om de eerste 5 of 10 jaar van je pensioen een hogere pensioenuitkering te ontvangen. Na die periode ontvang je zolang je leeft wat minder pensioen. Dit gaat bijvoorbeeld zo: Henk besluit om op 65-jarige leeftijd met pensioen te gaan. Hij kan dan een pensioen krijgen van € 1.000 per maand, zijn hele leven lang. Kiest hij voor een ‘Hoog-laag pensioen’ van bijvoorbeeld 5 jaar, dan krijgt Henk de eerste 5 jaar een pensioen van € 1.230. Vanaf zijn 70ste krijgt hij een lager pensioen van € 922. Komt je pensioenleeftijd dichterbij en wil je weten wat deze pensioenkeuze voor jouw pensioen betekent? Bekijk en bereken het effect in de Op Koers Pensioenplanner.

# “IEDER ORGEL HEEFT ZIJN EIGEN KARAKTER.”

Flentrop orgelbouw maakt al meer dan 100 jaar orgels in Nederland en Europa. Erik Winkel is algemeen directeur van Flentrop en werkt al jaren vol passie aan de instrumenten. “Onze medewerkers werken vaak hun leven lang bij Flentrop. Dat komt vooral door de liefde voor het instrument. Dat heb ik zelf ook. Ik speel graag orgel.”

Een baan als orgelbouwer, dat hoor je niet vaak. En dat terwijl het volgens Erik een uniek en ontzettend leuk beroep is. “We bouwen, restaureren en reconstrueren orgels. Dit doen we in heel de wereld. Bijvoorbeeld in de Verenigde Staten, Rusland, Armenië, Tokyo, Taiwan en ook in Londen in het Royal College of Music. Een orgel bouwen is een hele klus. Je tekent namelijk eerst alles in 3D uit. Vervolgens maken we alle onderdelen van het orgel in onze eigen werkplaats en zetten we hem hier ook in elkaar, zodat we hem kunnen testen. In tegenstelling tot bij een meubelstuk is het in dit geval natuurlijk heel belangrijk hoe het klinkt. Een nieuw orgel maken komt trouwens niet vaak voor. Daarom is de opdracht in Londen voor ons extra leuk. Maar na Londen staat er een orgel uit 1616 op ons te wachten in Polen, ook heel uniek. Maar eigenlijk is iedere orgel bijzonder. Het instrument heeft namelijk altijd zijn eigen karakter en je kunt duidelijk zien in welke tijd het is gebouwd. Zo komt het Poolse orgel uit de Renaissance.”



“Het is belangrijk dat je  
je goed voelt bij het werk  
dat je doet.”

“We hebben een goede combinatie van medewerkers. Aan de ene kant bestaat het team uit houtspecialisten en aan de andere kant uit musici die het orgel intoneren en stemmen. Het zijn verschillende mensen, maar ze hebben één ding gemeen: passie voor het instrument. Ik denk dat dit een van de redenen is dat de meesten hier zo lang in dienst blijven. Daarnaast is het bijzonder dat iedereen mede-eigenaar van het bedrijf is. Dirk Andries Flentrop heeft namelijk in 1976

het bedrijf verkocht aan de medewerkers. En elke medewerker kan certificaten van aandelen kopen. Hierdoor zijn ze denk ik extra betrokken. We vinden het belangrijk dat onze werknemers zich goed voelen bij wat ze doen. Ze zijn namelijk figuurlijk gezien ons grootste kapitaal aangezien zij alle vaardigheden, kennis en passie voor het instrument beheersen. Daarom proberen we iedereen zo goed mogelijk te ondersteunen tot hun pensioen. Binnenkort zijn er toevallig weer een paar medewerkers die met pensioen gaan. Zij vertrekken met een schat aan ervaring. We gaan ze zeker missen, maar we zien ze denk ik nog wel terug op feestjes en natuurlijk mogen ze altijd meehelpen bij het bouwen van een orgel.”

# SAMENVATTING JAARVERSLAG 2016

Jaarlijks publiceert het pensioenfonds haar jaarverslag. Je leest er alles over de ontwikkelingen van het afgelopen jaar, het gevoerde beleid en de financiële prestaties van Pensioenfonds Meubel. Je vindt het volledige jaarverslag op [www.meubelpensioen.nl/jaarverslag](http://www.meubelpensioen.nl/jaarverslag). Voor iedereen die het gehele jaarverslag wat te dik vindt, hebben wij de belangrijkste zaken samengevat.

## FINANCIËLE POSITIE ONVOLDOENDE

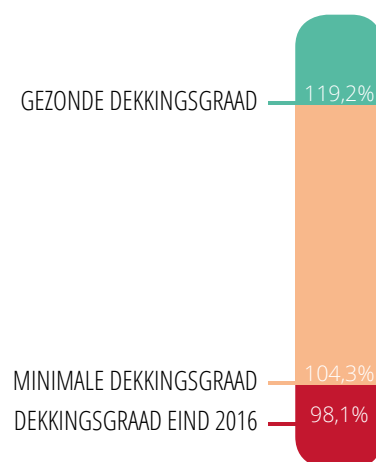
De afgelopen jaren waren het zware tijden voor pensioenfonds. Ook Pensioenfonds Meubel heeft nog steeds te kampen met een te lage dekkingsgraad. De dekkingsgraad is de financiële thermometer van een pensioenfonds. Is de dekkingsgraad 100%, dan hebben we precies genoeg geld in kas om alle pensioenen te kunnen betalen. Maar omdat we ook buffers moeten aanhouden, is onze minimale dekkingsgraad 104,3% (dit heet de minimaal vereiste dekkings-

graad). Maar eigenlijk zou die nog hoger moeten zijn (119,2%) om echt financieel gezond te zijn, zodat we de pensioenen kunnen laten meestijgen met de prijsontwikkeling. En dus onze pensioenen waardevast te houden. In die situatie bevinden we ons helaas bij lange na niet.

De dekkingsgraad is in 2016 gedaald onder de 100%. Eind 2016 was de dekkingsgraad namelijk 98,1%. Dat is zorgelijk. Daarom heeft Pensioenfonds Meubel begin 2017 opnieuw een herstelplan ingediend. In dit herstelplan staat hoe het fonds in 2022 weer gezond verwacht te zijn.

Dit herstelplan kun je vinden op [www.meubelpensioen.nl/herstelplan](http://www.meubelpensioen.nl/herstelplan).

Gelukkig is de dekkingsgraad begin 2017 weer gestegen. Eind juni was de dekkingsgraad namelijk 102,4%. We gaan dus de goede kant op. Maar de weg naar herstel is lang.



## HET FONDS GAAT MET DE TIJD MEE

We doen tegenwoordig bijna alles online. En dit zal in de toekomst alleen maar meer worden. Daarom is begin 2016 de website van Pensioenfonds Meubel vernieuwd. Met deze website zorgen we ervoor dat jij als medewerker jouw persoonlijke pensioeninformatie digitaal kunt ontvangen en bekijken. Benieuwd wat het pensioenfonds afgelopen jaar allemaal heeft gedaan om jou digitaal te bereiken? Bekijk het jaaroverzicht.



**Vernieuwde website  
Pensioenfonds  
Meubel live!  
16 FEBRUARI 2016**

Je vindt op de vernieuwde website al je pensioeninformatie digitaal. Log als medewerker in met je DigID en bekijk je Uniform Pensioenoverzicht in je persoonlijk dossier. Daarnaast kun je kijken of je genoeg pensioen hebt opgebouwd in Op Koers.



**Magazine  
Nu voor Later  
30 JUNI 2016**

Pensioen iets voor later? Pensioen ingewikkeld? Echt niet! In het magazine Nu voor Later spreken we met mensen uit de branche over hun werk en hun pensioen. Bekijk wat zij voor hun financiële toekomst doen. En neem zelf nu even de tijd voor later. Bekijk het magazine op [www.meubelpensioen.nl/nuvoorlater](http://www.meubelpensioen.nl/nuvoorlater).



# PENSIOENFONDS MEUBEL Kiest Centric als Nieuwe Pensioenuitvoerder

In oktober 2016 maakte Syntrus Achmea bekend dat zij uiterlijk 1 januari 2019 de dienstverlening beëindigen voor bedrijfstakpensioenfondsen. Pensioenfonds Meubel moest daardoor snel op zoek naar een nieuwe pensioenuitvoerder. Daarom heeft het bestuur eind 2016 een selectieproces opgestart, waarin aanbiedingen van meerdere partijen zorgvuldig zijn beoordeeld en vergeleken. Uiteindelijk heeft het bestuur in 2017 voor Centric gekozen als nieuwe pensioenuitvoerder.

Centric is een ICT- en administratief dienstverlener, die ervaring heeft met software en clouddiensten en ook al langere tijd financieel dienstverleners tot haar klanten mag rekenen. Het pensioenfonds is ervan overtuigd dat IT in de toekomst in steeds grotere mate de kwaliteit van de pensioenuitvoering zal bepalen en dat Centric ons hierin kan ondersteunen. De pensioenadministratie zal per 1 januari 2018 ondergebracht worden bij Centric.



## MISSIE, VISIE EN STRATEGIE NADER VASTGELEGD

De afgelopen jaren waren er veel ontwikkelingen in de pensioenwereld. Daarom heeft het bestuur in 2016 de missie, visie en strategie van het pensioenfonds aangescherpt. Het pensioenfonds vindt het vooral belangrijk dat verbinding, klantgerichtheid en een professionele organisatie in de strategie centraal staan. Ook hebben wij de visie dat een pensioenfonds op de beste manier pensioen opbouwt voor haar deelnemers als zij zich richten op collectiviteit en solidariteit. Benieuwd naar de missie, visie en strategie in beeld? Ga naar [www.meubelpensioen.nl/missie-visie](http://www.meubelpensioen.nl/missie-visie).



### **Ingang Wet Pensioencommunicatie 1 JULI 2016**

Op 1 juli 2016 is de Wet Pensioencommunicatie van start gegaan. Deze wet schrijft gelaagde communicatie naar de deelnemers van pensioenfondsen voor. Hiermee wil de overheid zorgen dat je pensioeninformatie duidelijk en begrijpelijk wordt.



### **Warm welkom 9 JULI 2016**

Nieuwe medewerkers in de branche ontvangen sinds 9 juli een welkomstpakket van Pensioenfonds Meubel. Hierin vind je de Pensioen 1-2-3 en word je opgeroepen om naar de website te gaan. Daar hebben we alle informatie en keuzes op een rij gezet die voor nieuwe medewerkers belangrijk zijn!



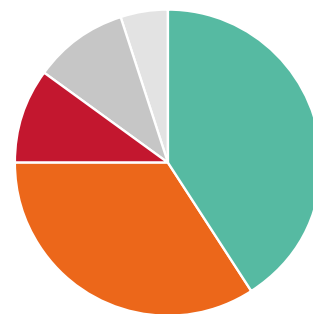
### **Je Uniform Pensioenoverzicht in je dossier 6 SEPTEMBER 2016**

In 2016 is voor de eerste keer het Uniform Pensioenoverzicht digitaal verstrekt. Heb jij je Uniform Pensioenoverzicht online bekeken? Hij staat in je persoonlijke dossier. Wil je voortaan op de hoogte gehouden worden als bijvoorbeeld je UPO voor je klaar staat? Laat dan je e-mailadres achter in je profiel.

# ONZE BELEGGINGS- PORTEFEUILLE

Om alle pensioenen te kunnen betalen, moet elke euro die aan premie wordt ingelegd, ongeveer 4 euro opleveren. Er is dus veel rendement nodig. Het pensioenfonds belegt daarom de premie. Dat doen we natuurlijk wel zeer zorgvuldig, conform een strategisch beleggingsplan. We zoeken de optimale balans tussen (een goed) rendement en (een beperkt) risico. Om het risico te spreiden belegt het pensioenfonds in: vastrentende waarden (zoals obligaties), aandelen, vastgoed, hypotheek, en grondstoffen. Bekijk meer informatie over ons beleggingsbeleid op [www.meubelpensioen.nl/beleggingsbeleid](http://www.meubelpensioen.nl/beleggingsbeleid).

De beleggingsportefeuille is als volgt samengesteld:



- Vastrentende waarden (41%)
- Aandelen (34%)
- Vastgoed (10%)
- Hypotheek (10%)
- Grondstoffen (5%)

## PENSIOENFONDS MEUBEL VINDT MAATSCHAPPELIJK VERANTWOORD BELEGGEN BELANGRIJK

De afgelopen jaren hebben we als pensioenfonds nadrukkelijk in het beleggingsbeleid opgenomen dat we verantwoord willen beleggen. Wij vinden het namelijk belangrijk dat bedrijven die maatschappelijk verantwoord ondernemen worden aangemoedigd. Daarom belegt het pensioenfonds bijvoorbeeld niet in ondernemingen die controversiële wapens maken of die zich schuldig maken aan kinderarbeid. Ook wordt er niet belegd in landen waartegen internationale sancties zijn ingesteld. Daarnaast heeft het pensioenfonds onlangs een intentieverklaring ondertekend voor IMVO (Internationaal Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen). Hiermee heeft Pensioenfonds Meubel aangegeven dat we met de gehele pensioensector afspraken willen maken over verantwoord beleggen.

## PENSIOENFONDS MEUBEL VERZORGT HET PENSIOEN VOOR RUIM 100.000 MENSEN!

In totaal verzorgt Pensioenfonds Meubel het pensioen van 101.186 deelnemers. Ook voor jouw (toekomstige) pensioen is al gespaard. Om alle pensioenen nu en in de toekomst te kunnen betalen had het pensioenfonds eind 2016 € 3.149.037.000 aan vermogen opgebouwd.



# WIJZIGINGEN PENSIOENREGELING

## ➔ **Het pensioenreglement is gewijzigd door de Wet Pensioencommunicatie**

Vanaf juli 2016 is de Wet Pensioencommunicatie ingevoerd. Deze wet schrijft voor dat je als werknemer gelaagde informatie over je pensioenregeling krijgt. Daarom hebben wij in juli de Pensioen 1-2-3 voor jou toegevoegd. Per 1 juli 2017 is deze ook beschikbaar geworden voor oud-medewerkers en gepensioneerden.

## ➔ **Waardeoverdracht aanvragen**

Heb je nog pensioen bij een ander pensioenfonds opgebouwd en wil je dat bij Pensioenfonds Meubel onderbrengen? Dat kan. Dit heet waardeoverdracht. Normaal gesproken moest je binnen 6 maanden, nadat je bij ons pensioen begon op te bouwen, waardeoverdracht aanvragen. Dit hoeft nu niet meer binnen 6 maanden. Je mag nu bijvoorbeeld ook na één jaar waardeoverdracht aanvragen.

## ➔ **Je kleine pensioen wordt afgekocht**

Het pensioenfonds hanteert sinds 2016 een andere afkoopgrens dan de wettelijke grens van € 467,89. Heb je een klein pensioen onder de 150 euro opgebouwd en ben je langer dan twee jaar uit dienst? Dan keert het pensioenfonds je opgebouwde pensioen in een keer uit.

## HELDER PENSIOENREGLEMENT

In 2016 heeft het pensioenfonds een helder Pensioenreglement opgesteld. In dit reglement wordt de pensioenregeling duidelijk en in begrijpelijke taal beschreven. Je kunt het heldere Pensioenreglement terugvinden op de website.

Het reglement vind je op  
[www.meubelpensioen.nl](http://www.meubelpensioen.nl).

## NIEUW PENSIOEN- STELSEL 2020

Al enkele jaren wordt er door de politiek en de pensioenbranche nagedacht over een nieuw pensioenstelsel. Het huidige pensioenstelsel is in de jaren 50 van de vorige eeuw ontwikkeld. Er zijn aanpassingen nodig om het pensioenstelsel toekomstbestendig te houden. In de zomer van 2016 heeft staatssecretaris Jette Klijnsma in een brief de nieuwe contouren van het pensioenstelsel weergegeven. Daarna hebben meerdere politieke partijen aangegeven hoe zij het nieuwe pensioenstelsel in 2020 voor zich zien. Een belangrijk onderdeel hiervan is de individualisering van pensioen. Dit zou betekenen dat jij je pensioen in een individueel pensioenpotje gaat opbouwen, terwijl je nu juist bij Pensioenfonds Meubel met alle deelnemers pensioen opbouwt. Daarnaast zal de doorsneepremie herzien worden. Mogelijk gaan jongeren hierbij meer pensioen opbouwen. Wat er precies gaat veranderen? Dat weten we nog niet. Maar dat er iets gaat veranderen aan het huidige pensioenstelsel staat vast.

## PENSIOEN 1-2-3 NU OOK VOOR OUD-MEDEWERKERS EN GEPENSIONEERDEN BESCHIKBAAR

Ben je al gepensioneerd of niet meer werkzaam in de meubelbranche? Dan kun je vanaf nu ook de Pensioen 1-2-3 bekijken. In de Pensioen 1-2-3 lees je wat je wel en niet kreeg toen je pensioen opbouwde in onze regeling. De Pensioen 1-2-3 bestaat uit 3 lagen. In de eerste laag lees je in het kort de belangrijkste informatie over de pensioenregeling. In laag 2 vind je meer informatie over alle onderwerpen in laag 1. Tot slot vind je in laag 3 het pensioenreglement en jaarverslag. Voorheen was de Pensioen 1-2-3 alleen beschikbaar voor medewerkers. Maar vanaf 1 juli 2017 is de huidige regeling dus ook voor oud-medewerkers en gepensioneerden zichtbaar. Bekijk de Pensioen 1-2-3 op [www.meubelpensioen.nl](http://www.meubelpensioen.nl).

## DE WINNAAR VAN DE IPAD IS BEKEND



De afgelopen maanden kon je als deelnemer kans maken op een iPad in ruil voor je e-mailadres. Heb je meegedaan? Dank! Dit waarderen we enorm. Petra de Bruijn, voorzitter van Pensioenfonds Meubel, trok onlangs de winnaar uit duizenden e-mailadressen. En de gelukkige is: Vincent van Soelen. Wij spraken Vincent over zijn nieuwe iPad en waarom hij zijn e-mailadres bij het pensioenfonds heeft achtergelaten.

Wil je zijn verhaal lezen? Kijk dan op [www.meubelpensioen.nl/ipad](http://www.meubelpensioen.nl/ipad).

## NIEUWE IPADACTIE VOOR GEPENSIONEERDEN!

Dankzij de iPadactie kunnen we nu duizenden medewerkers digitaal bereiken. Dat is niet alleen handig, maar ook nog eens sneller en goedkoper. Zo blijft er meer geld over voor je pensioen. Pensioenfonds Meubel wil ook gepensioneerde deelnemers digitaal bereiken. Daarom organiseren we binnenkort een iPadactie onder de gepensioneerde deelnemers. Ben je met pensioen en wil je kans maken op een iPad? Het enige wat je hiervoor hoeft te doen is je e-mailadres achter te laten. Ga dus nu naar [www.meubelpensioen.nl/ipad-actie](http://www.meubelpensioen.nl/ipad-actie) en doe het meteen. Want iedereen van wie we een e-mailadres hebben doet automatisch mee!

## DE PENSIOENLEEF TIJD BIJ PENSIOENFONDS MEUBEL BLIJFT 67 JAAR



Je hebt het misschien al ergens gehoord of gelezen. Vanaf 2018 moet volgens fiscale wetgeving de pensioenrichtleeftijd verhoogd worden naar 68 jaar. Dit zou betekenen dat je langer moet doorwerken. En in veel gevallen elk jaar wat minder pensioen gaat opbouwen. Pensioenfonds en cao-partijen kunnen ervoor kiezen om de pensioenleeftijd niet te verhogen naar 68 jaar. Cao-partijen van de Meubelbranche hebben ervoor gekozen om de pensioenleeftijd én het opbouwpercentage niet te veranderen. Dit zorgt ervoor dat je bij ons voorlopig gewoon op 67-jarige leeftijd met pensioen gaat. En elk jaar evenveel pensioen opbouwt als nu. Er verandert voor jou dus niets.

# STA JIJ DE VOLGENDE KEER IN NU VOOR LATER?

Het Meubel magazine is altijd op zoek naar nieuwe verhalen van collega's uit de meubelbranche. Ben of ken jij:

- ➔ Iemand die naast zijn werk in de meubelbranche ook nog iets anders doet (bijvoorbeeld net als Jan Castelijns uit deze editie bij de vrijwillige brandweer);
- ➔ Een gepensioneerde die nog steeds actief is in de meubelbranche;

➔ Een werkgever uit de meubelbranche die ons graag meer vertelt over het bedrijf en wat er gedaan wordt voor het pensioen van alle werknemers (zoals Erik Winkel uit deze editie);

➔ Iemand die (net als Ben Franken uit deze editie) nu al bezig is geweest voor zijn leven na zijn pensioen.

Laat het ons dan weten door een mail te sturen naar [info@meubelpensioen.nl](mailto:info@meubelpensioen.nl). En wie weet sta jij de volgende keer wel in het Meubel magazine!

## START MET HET PLANNEN VAN JE PENSIOEN!

Komt jouw pensioenleeftijd steeds dichterbij? Dan is het handig om voor je met pensioen gaat, te kijken welke keuzes je kunt maken. Je kunt bijvoorbeeld kiezen op welke leeftijd je met pensioen wilt gaan, of je het partnerpensioen wilt uitruilen voor ouderdompensioen of dat je eerst met een hogere pensioenuitkering wilt beginnen. Deze keuzes hebben gevolgen voor de hoogte van je pensioen. En dus voor de hoogte van je inkomen tijdens de rest van je leven. Belangrijk dus om je op tijd te verdiepen.

Daar willen we je uiteraard bij ondersteunen. Daarom hebben we sinds kort voor alle medewerkers die ouder zijn dan 55 jaar en pensioen opbouwen bij Pensioenfonds Meubel de Op Koers Planner. Heb jij hem al bekeken? De Op Koers Pensioenplanner helpt je om inzicht te krijgen in de gevolgen van je pensioenkeuzes. Start daarom nu met het plannen van je pensioen en ga naar [www.meubelpensioen.nl/op-koers](http://www.meubelpensioen.nl/op-koers).



Ben jij jonger dan 55 jaar en wil jij je ook verdiepen in je financiële plaatje na pensioneren? Dat kan. Je kunt namelijk in 10 minuten checken hoe je pensioen ervoor staat! Ga naar onze website en ontdek met de online tool Op Koers of je op schema ligt. Inloggen doe je met DigiD. Al meer dan 2.000 collega's gingen je voor!

## WIST JE DAT....

- ➔ **Je jouw pensioenpost van Pensioenfonds Meubel ook via Mijn Overheid kunt ontvangen?**

Namelijk via de Berichtenbox van Mijn Overheid. De Berichtenbox is je persoonlijke digitale brievenbus waarin je post van de Belastingdienst, SVB, UWW en dus ook van Pensioenfonds Meubel kunt ont-

vangen. Denk dan bijvoorbeeld aan je Uniform Pensioenoverzicht. Maak jij al gebruik van Mijn Overheid? Het enige wat je hoeft te doen om je pensioeninformatie in je Berichtenbox te ontvangen is: aanvinken in je Berichtenbox dat je post wilt ontvangen van Pensioenfonds Meubel. Ga naar [www.mijn.overheid.nl](http://www.mijn.overheid.nl) en ontvang een melding in je Berichtenbox als er iets persoonlijks voor je klaarstaat op [www.meubelpensioen.nl](http://www.meubelpensioen.nl)!

- ➔ **De dekkingsgraad weer boven de 100% is?**

De afgelopen maanden is de beleidsdekkingsgraad behoorlijk gestegen. Vanaf maart heeft het pensioenfonds een beleidsdekkingsgraad van meer dan 100% bereikt. Dit betekent dat je weer waardeoverdracht aan kunt vragen. Wil je hier meer over weten? Ga dan naar [www.meubelpensioen.nl/waardeoverdracht](http://www.meubelpensioen.nl/waardeoverdracht).



“IK KIJK NU WEL ANDERS  
NAAR DE RISICO'S OP DE WERKPLAATS.”

**Familiebedrijven in Nederland. We zien het vaak terug in de meubelbranche. Neem bijvoorbeeld het familiebedrijf Castelijns, waar Jan (48) samen met zijn broer en twee zussen in 1994 het bedrijf van zijn vader overnam. Maar dat is niet het enige wat hij doet. Jan zit namelijk ook al 27 jaar bij de vrijwillige brandweer.**

“Ik wist eigenlijk altijd al dat ik in de meubelbranche wilde werken. Daarom heb ik na de middelbare school gelijk een meubelmakersopleiding gevolgd. Daarna ben ik in mijn vaders bedrijf Castelijns gaan werken. Hier werkte ik als productiemedewerker waar ik voornamelijk kantoor en woonmeubelen maakte. Maar Castelijns maakt ook speciaal op maat gemaakte meubels, zoals grote vergadertafels of kastwanden. Naast het werk op de productie heb ik nog een opleiding gevolgd om leiding te kunnen geven. Zo ben ik stap voor stap gegroeid in het bedrijf om uiteindelijk het bedrijf over te nemen van mijn vader. Ik ben eigenlijk de enige van de familie die gelijk in de meubelbranche is gaan werken. Ik denk dat het zeker helpt. De ervaring

op de werkvloer. Ik ken het bedrijf van binnen en buiten en daarnaast help ik af en toe nog graag mee op de productieafdeling. Want het blijft leuk om meubels te maken.”

Maar het familiebedrijf is niet het enige werk. Jan heeft ook nog een andere baan bij de vrijwillige brandweer. Dit betekent dat Jan 24 uur per dag opgeroepen kan worden. “Je weet nooit wat er gebeurt als je pieper gaat. Ik weet dat er mensen in nood zijn, maar hoe erg de situatie is, dat kun je van te voren niet zien. Soms is het een brandend huis, maar het kan ook zijn dat we iemand uit een auto moeten knippen. Dat kan best schokkend zijn. Gelukkig krijgen we professionele hulp bij het verwerken van deze situaties. Het helpt ook dat het werk ontzettend dankbaar is. Of ik anders ben gaan kijken naar brandgevaar op de werkplaats? Ja, ik denk het wel. Je kijkt toch op een andere manier naar risico's. Ik ben degene die s 'avonds altijd nog een laatste rondje loopt. Maar ik heb ook wel geleerd: een ongeluk zit in een klein hoekje ook al houd je er nog zo veel rekening mee.” Jan

weet niet precies wat hij in de toekomst wil doen. “Ik ben nog niet echt met mijn pensioen bezig. Vroeger heb ik wel pensioen opgebouwd in de Meubelbranche dus ik weet dat ik sowieso een potje klaar heb staan. Bij de brandweer kan ik na mijn pensionering denk ik niet terecht. Je lichaam wordt toch minder naarmate je ouder wordt. Ik denk dat het daarom op een gegeven moment stopt voor mij. Wel doe ik nu al veel vrijwilligerswerk bij scholen en sportverenigingen. Daar wil ik tijdens mijn pensionering zeker meer tijd aan besteden!”



# PENSIOEN IS VOOR NU EN LATER

Je pensioen is belangrijk voor nu en later. Ook al is je pensioenleeftijd nog ver weg, het is belangrijk er nu al mee bezig te zijn. Zodat je straks niet voor verrassingen komt te staan. Bijvoorbeeld omdat je pensioen je uitgaven niet dekt. Of als je eerder met pensioen wilt, maar dit financieel niet haalbaar blijkt. Zorg daarom dat je weet hoe je pensioen ervoor staat.

## BRENG JE INKOMSTEN EN UITGAVEN IN KAART

Hoeveel pensioen je straks nodig hebt, hangt af van je uitgaven. Bepalen hoeveel je straks na je pensionering uitgeeft, is lastig. Hoe verder weg je pensioen is, hoe moeilijker. Niet al je uitgaven blijven namelijk hetzelfde. Kosten vallen weg, omdat je hypotheek misschien is afbetaald of kinderen de deur uit zijn. Of nemen juist toe vanwege een dure hobby die je na je pensionering weer op wilt pakken. Ook je toekomstige inkomsten bepalen is niet altijd eenvoudig. Vooral omdat je straks je geld van verschillende instanties krijgt.

## WAT KRIJG JE STRAKS?

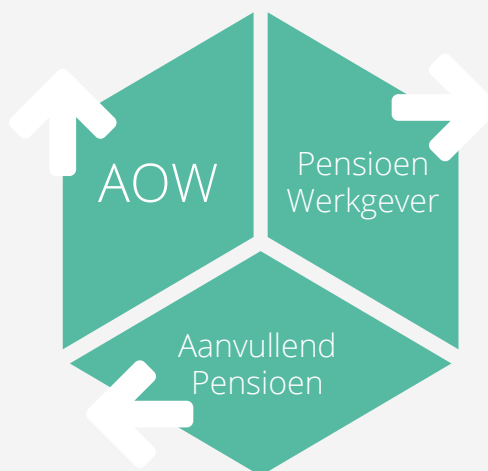
Pensioen is een ruim begrip. Het is meer dan het pensioen dat je opbouwt bij je werkgever. Ook de AOW die je straks van de overheid krijgt is onderdeel van je pensioen. Net als het extra geld dat je zelf regelt.

### Basispensioen van de overheid voor iedereen

AOW is een uitkering van de overheid die iedere Nederlander krijgt. Een basispensioen dus eigenlijk. Hoeveel AOW je krijgt en wanneer, dat bepaalt de overheid.

### Pensioen dat je zelf regelt

Je moet straks rondkomen van je AOW en het pensioen dat je via je werkgever hebt gespaard. Verwacht je dat dit niet genoeg is? Zorg dan zelf voor een aanvulling. Dit kan vermogen zijn dat in je huis zit of geld op een spaarrekening. Of ga eens praten met je bank of een verzekeraar over wat er mogelijk is. Bijvoorbeeld via banksparen of een lijfrenteverzekering. En wat dacht je van werken na je pensioen of af en toe een betaalde klus doen? Het heeft geen invloed op het pensioen of de AOW dat je al krijgt en je valt ook nog eens in een lager belastingtarief.



### Pensioen via je (ex-)werkgever

Via je werkgever spaar je maandelijks voor je pensioen. Hoeveel pensioen je opbouwt, hangt af van het aantal jaren dat je hebt gewerkt en de hoogte van je salaris. Gaat je salaris omhoog of omlaag, dan ga je ook meer of minder pensioen sparen. Zo is je pensioen straks een gemiddelde van wat je in die jaren verdiend hebt.

## BEN JIJ OP KOERS? BINNEN 10 MINUTEN WEET JE HET!

Om te bepalen of je genoeg pensioen opbouwt gebruik je onze handige tool Op Koers op de website. Op Koers helpt je een inschatting te maken van je uitgaven na je pensioen en hoeveel pensioen je dus nodig hebt. Vervolgens kun je zien of je op koers ligt en het bedrag dat je nodig hebt ook daadwerkelijk krijgt. Om dit te bepalen vergelijkt Op Koers het pensioen dat je nu hebt opgebouwd met het pensioen dat je op dit moment opgebouwd zou moeten hebben. En lig je niet op schema, dan vertelt Op Koers je welke acties je kunt nemen.

**Ga naar [www.meubelpensioen.nl/op-koers](http://www.meubelpensioen.nl/op-koers) en ga aan de slag!**



## WIJ WILLEN JOU SPREKEN!

Nu voor Later is een magazine van en voor de branche. We laten echte collega's met hun echte verhaal aan het woord. Weet jij een interessante collega met een mooi verhaal? Of heb je zelf een boeiend verhaal? Dan willen wij jou spreken! Stuur een mail naar [info@meubelpensioen.nl](mailto:info@meubelpensioen.nl).

### COLOFON

#### REALISATIE

**Bedrijfstakpensioenfonds voor de Meubelindustrie en Meubileringsbedrijven**

Bridgevest

Deze editie van Nu voor Later is met de grootste zorg samengesteld. Je kunt hieraan geen rechten ontleen. Ons reglement is altijd leidend.

#### HEB JE VRAGEN?

Kijk op [www.meubelpensioen.nl](http://www.meubelpensioen.nl) of stuur een e-mail naar [meubel@achmea.nl](mailto:meubel@achmea.nl). Je kunt op werkdagen tussen 08.00 en 18.00 uur ook bellen: 088 008 40 48

