



PENSIOENREGELINGEN		2019		2020	
AARD OVEREENKOMST	Uitkeringsovereenkomst		Uitkeringsovereenkomst		
KARAKTER PENSIOENREGELING	Middellood		Middellood		
TOETREDINGSLEEFTIJD	1e dag van de maand 21 jaar		1e dag van de maand 21 jaar		
PENSIOENLEEFTIJD	Regulier Vervroeging Uitstel	1e dag van de maand 67 jaar 5 jaar voor AOW 70 jaar	Regulier Vervroeging Uitstel	1e dag van de maand 68 jaar 5 jaar voor AOW 70 jaar	
UITGEZONDERD VAN DEELNEMING	DGA		DGA		
PENSIOEN- C.Q. PREMIEGRONDSLAG ^{1,2,3}	Pensioengevend salaris -/ franchise		Pensioengevend salaris -/ franchise		
PENSIOENGEVEND SALARIS ⁴	Vaste, overeengekomen loon per 1/1, incl. vakantietoeslag, plus evt. ploegentoeslag en overwerkvergoeding over het voorgaande jaar (ploegentoeslag en overwerkvergoeding zijn in de sector Tentoonstellingsbouw geen onderdeel van het pensioengevend salaris).		Vaste, overeengekomen loon per 1/1, incl. vakantietoeslag, plus evt. ploegentoeslag en overwerkvergoeding over het voorgaande jaar (ploegentoeslag en overwerkvergoeding zijn in de sector Tentoonstellingsbouw geen onderdeel van het pensioengevend salaris).		
MAXIMUM PENSIOENGEVEND SALARIS	€ 60.797,00		€ 61.405,00		
FRANCHISE	€ 14.356,00		€ 14.729,00		
MAXIMUM PREMIE-/ PENSIOENGRONDSLAG	€ 46.441,00		€ 46.676,00		
PENSIOENPREMIE	Werknemersdeel Werkgeversdeel Totaal	11,35% 11,35% 22,70%	Werknemersdeel Werkgeversdeel Totaal	11,85% 11,85% 23,70%	
JAARLIJKS OPBOUWPERCENTAGE	Ouderdompensioen Partnerpensioen (risico m.i.v. 1/1/2012) Wezenpensioen (risico m.i.v. 1/1/2012)	1,80% 70% OP 14% OP	Ouderdompensioen Partnerpensioen (risico m.i.v. 1/1/2012) Wezenpensioen (risico m.i.v. 1/1/2012)	1,72% 70% OP 14% OP	

- De grondslag wordt vastgesteld per 1/1, bij latere datum van indiensttreding, bij het bereiken van de toetredingsleeftijd en bij wisseling van werkgever binnen de bedrijfstak.
- Val je onder de cao Meubelindustrie en Meubileringsbedrijven en bereik je binnen 10 jaar de pensioenrichtleeftijd? En heb je gekozen voor een lichtere functie om langer te kunnen doorwerken? En is daardoor je pensioengevend loon verlaagd? Je werkgever betaalt dan een extra premie tot maximaal 8% van de premie die verschuldigd zou zijn voordat je de lichtere functie had gekozen.
- Bereik je binnen 10 jaar de pensioenrichtleeftijd en heb je ervoor gekozen om minder te gaan werken? En neem je dus deel aan de 80-90-100 regeling? Dan krijg je (gedeeltelijke) compensatie voor de gemiste pensioenopbouw. De premie hiervoor komt ten laste van het fonds.
- Uitkeringen ingevolge WAO/WIA/WW/Toeslagenwet en aanvullingen daarop worden niet tot het pensioengevend loon gerekend.