



| PENSIOENREGELINGEN | | 2020 |
|---|--|--|
| AARD OVEREENKOMST | Uitkeringsovereenkomst | |
| KARAKTER PENSIOENREGELING | Middelloon | |
| TOETREDINGSLEEFTIJD | 1e dag van de maand 21 jaar | |
| PENSIOENLEEFTIJD | Regulier Vervroeging Uitstel | 1e dag van de maand 68 jaar 5 jaar voor AOW 70 jaar |
| UITGEZONDERD VAN DEELNEMING | DGA | |
| PENSIOEN- C.Q. PREMIEGRONDSLAG ^{1,2} | Pensioengevend salaris +/- franchise | |
| PENSIOENGEVEND SALARIS ³ | Vaste, overeengekomen loon per 1/1, incl. vakantietoelage, vaste eindejaarsuitkeringen, vaste gratificaties en andere onderdelen die volgens de normale arbeidsuur bij het vaste loon horen. | |
| MAXIMUM PENSIOENGEVEND SALARIS | € 61.405,00 | |
| FRANCHISE | € 21.076,00 | |
| MAXIMUM PREMIE-/PENSIOENGRONDSLAG | € 40.329,00 | |
| PENSIOENPREMIE | Werknemersdeel Werkgeversdeel Totaal | 13,2% 13,2% 26,4% |
| JAARLIJKS OPBOUWPERCENTAGE | Ouderdompensioen Partnerpensioen (risico m.i.v. 1/1/2012) Wezenpensioen (risico m.i.v. 1/1/2012) | 1,875% 70% OP 14% OP |

1. De grondslag wordt vastgesteld per 1/1, bij latere datum van indiensttreding, bij het bereiken van de toetredingsleeftijd en bij wisseling van werkgever binnen de bedrijfstak.
2. Bereik je binnen 10 jaar de pensioenrichtleeftijd en heb je ervoor gekozen om minder te gaan werken? En neem je dus deel aan de 80-90-100 regeling? Dan krijg je (gedeeltelijke) compensatie voor de gemiste pensioenopbouw. De premie hiervoor komt ten laste van het fonds.
3. Uitkeringen ingevolge WAO/WIA/WW/Toeslagenwet en aanvullingen daarop worden niet tot het pensioengevend loon gerekend.