



PENSIOENREGELINGEN		2018	2019	
AARD OVEREENKOMST		Uitkeringsovereenkomst	Uitkeringsovereenkomst	
KARAKTER PENSIOENREGELING		Middelloon	Middelloon	
TOETREDINGSLEEFTIJD		1e dag van de maand 21 jaar	1e dag van de maand 21 jaar	
PENSIOENLEEFTIJD	Regulier Vervroeging Uitstel	1e dag van de maand 67 jaar 5 jaar voor AOW 70 jaar	Regulier Vervroeging Uitstel	1e dag van de maand 67 jaar 5 jaar voor AOW 70 jaar
UITGEZONDERD VAN DEELNEMING		DGA	DGA	
PENSIOEN- C.Q. PREMIEGRONDSLAG ^{1,2}		Pensioengevend salaris -/ franchise	Pensioengevend salaris -/ franchise	
PENSIOENGEVEND SALARIS ³		Vaste, overeengekomen loon per 1/1, incl. vakantietoeslag, plus evt. ploegentoeslag en overwerkvergoeding over het voorgaande jaar (overwerkvergoeding is in de sector Tentoonstellingsbouw geen onderdeel van het pensioengevend salaris).	Vaste, overeengekomen loon per 1/1, incl. vakantietoeslag, plus evt. ploegentoeslag en overwerkvergoeding over het voorgaande jaar (overwerkvergoeding is in de sector Tentoonstellingsbouw geen onderdeel van het pensioengevend salaris).	
MAXIMUM PENSIOENGEVEND SALARIS		€ 60.195,00	€ 60.797,00	
FRANCHISE		€ 15.356,00	€ 14.356,00	
MAXIMUM PREMIE-/ PENSIOENGRONDSLAG		€ 44.839,00	€ 46.441,00	
PENSIOENPREMIE	Werknemersdeel Werkgeversdeel Totaal	11,35% 11,35% 22,70%	Werknemersdeel Werkgeversdeel Totaal	11,35% 11,35% 22,70%
JAARLIJKS OPBOUWPERCENTAGE	Ouderdompensioen Partnerpensioen (risico m.i.v. 1/1/2012) Wezenpensioen (risico m.i.v. 1/1/2012)	1,80% 70% OP 14% OP	Ouderdompensioen Partnerpensioen (risico m.i.v. 1/1/2012) Wezenpensioen (risico m.i.v. 1/1/2012)	1,75% 70% OP 14% OP

1. De grondslag wordt vastgesteld per 1/1, bij latere datum van indiensttreding, bij het bereiken van de toetredingsleeftijd en bij wisseling van werkgever binnen de bedrijfstak.
2. De pensioengrondslag van een 55-plusser die gebruikmaakt van de demotieregeling wordt vastgesteld a.d.h.v. de premie o.b.v. pensioengevend salaris ná de motie + maximaal 8% van de oorspronkelijke premie, met een maximum van de grondslag vóór demotie. De extra premie komt voor rekening van de werkgever.
3. Uitkeringen ingevolge WAO/WIA/WW/Toeslagenwet en aanvullingen daarop worden niet tot het pensioengevenloon gerekend.