



PENSIOENFONDS MEUBEL

**WIA-EXCEDENT PENSIOENREGLEMENT**

Januari 2020

## ARTIKEL 1

### Definities

1. Op dit WIA-excedent pensioenreglement zijn de definities van het pensioenreglement I van toepassing, tenzij anders vermeld in lid 2 van dit artikel.
2. In aanvulling op dan wel in afwijking van het pensioenreglement I van het fonds worden in dit WIA-excedent pensioenreglement aangemerkt als:
  - a. de werkgever:  
de werkgever waarmee het fonds een uitvoeringsovereenkomst WIA-excedent heeft gesloten;
  - b. de werknemer:  
degenen die een arbeidsovereenkomst heeft met de werkgever, met uitzondering van de directeur-groootaandeelhouder van de werkgever en bij de werkgever in dienst zijnde echtgenote/partner en/of familieleden die niet verzekerd zijn voor de werknemersverzekeringen;
  - c. de deelnemer:  
de werknemer die een jaarsalaris heeft dat hoger is dan het maximum WIA-loon en die tevens deelnemer is in de verplichte pensioenregeling van het fonds en die niet heeft afgezien van deelneming aan de WIA-excedentregeling;
  - d. het fonds:  
Stichting bedrijfstakpensioenfonds voor de meubelindustrie en meubileringsbedrijven, statutair gevestigd te Amsterdam;
  - e. WIA:  
Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen;
  - f. het jaarsalaris:  
het pensioengevend loon als bedoeld in artikel 5.1 van het pensioenreglement van het fonds waarbij het maximum dat is opgenomen in artikel 5.1 van het pensioenreglement niet van toepassing is. Voor deeltijdwerknemer wordt uitgegaan van het salaris dat behoort bij de overeengekomen arbeidsduur;
  - g. de WIA-excedentgrondslag:  
het jaarsalaris verminderd met het maximum WIA-loon;
  - h. maximum WIA-loon:  
het per 1 januari van een kalenderjaar geldende uitkeringsdagloon in de zin van de WIA, herleid tot een jaarbedrag;
  - i. wachttijd:  
de termijn van 104 weken, bedoeld in artikel 7:629, eerste lid, van het Burgerlijk Wetboek, respectievelijk in artikel 29, vijfde lid van de Ziektewet, berekend en eventueel verlengd met inachtneming van het bepaalde in deze artikelen. Het UWV kan op aanvraag van de verzekerde een kortere uitkeringstermijn vaststellen indien de verzekerde volledig en duurzaam arbeidsongeschikt (op basis van artikel 23, zesde lid van de WIA) is. Een verkorte wachttijd bedraagt ten minste 13 weken en ten hoogste 78 weken;
  - j. arbeidsongeschiktheid:  
arbeidsongeschiktheid als bedoeld onder k en l.
  - k. volledig en duurzaam arbeidsongeschikt ex artikel 4 van de WIA:  
volledig en duurzaam arbeidsongeschikt is hij die als rechtstreeks en objectief medisch vast te stellen gevolg van ziekte, gebrek, zwangerschap of bevalling duurzaam slechts in staat is om met arbeid ten hoogste 20% te verdienen van het maatmaninkomen per uur. Onder duurzaam wordt

verstaan een medisch en arbeidskundig stabiele situatie waarbij op langere termijn een geringe kans op herstel bestaat. Het UWV stelt vast of een werknemer volledig en duurzaam arbeidsongeschikt is;

- l. gedeeltelijk arbeidsgeschikt ex artikel 5 van de WIA:  
gedeeltelijk arbeidsgeschikt is hij die als rechtstreeks en objectief medisch vast te stellen gevolg van ziekte, gebrek zwangerschap of bevalling slechts in staat is met arbeid ten hoogste 65% te verdienen van het maatmaninkomen per uur, doch die niet volledig en duurzaam arbeidsongeschikt is. De mate van arbeidsgeschiktheid wordt vastgesteld door het UWV.
- m. maatmaninkomen:  
hetgeen gezonde personen met soortgelijke opleiding en ervaring, ter plaatse waar hij arbeid verricht of het laatst heeft verricht, of in de omgeving daarvan met arbeid gewoonlijk verdienen;
- n. WIA-excedentpensioen:  
een tijdelijke periodieke uitkering die in geval van arbeidsongeschiktheid van de deelnemer aan de deelnemer wordt uitgekeerd. Het WIA-excedentpensioen is een invaliditeitspensioen in de zin van de Pensioenwet.

## **ARTIKEL 2**

### **Deelneming**

1. De deelneming in deze WIA-excedentregeling vangt aan indien en zodra het jaarsalaris van de werknemer bij of na het inwerkingtreden van deze regeling hoger is dan het maximum WIA-loon. De werkgever moet de werknemer bij het fonds aanmelden binnen een maand nadat de deelneming in de WIA-excedentregeling is aangevangen. Indien de aanmelding eerst na deze maand plaats vindt, wordt de periode van drie jaar genoemd in artikel 6 verlengd met een tijdvak gelijk aan de periode gelegen tussen de aanvang van de deelneming en de datum waarop de melding door het fonds is ontvangen.
2. Gedurende de deelneming worden de bepalingen van deze WIA-excedentregeling geacht deel uit te maken van de arbeidsovereenkomst tussen de deelnemer en de werkgever.
3. De werkgever zorgt er voor dat iedere deelnemer een exemplaar van het pensioenreglement WIA-excedentregeling ontvangt en van de eventuele wijzigingen van dit reglement.
4. De deelneming eindigt:
  - a. door beëindiging van de arbeidsovereenkomst tussen werkgever en werknemer;
  - b. zodra de WIA-excedentgrondslag nihil wordt;
  - c. door het bereiken van de AOW-leeftijd;
  - d. zodra de verzekeringsovereenkomst betreffende het sluiten van een WIA-excedent regeling tussen de werkgever en het fonds wordt beëindigd;
  - e. op een door het fonds te bepalen tijdstip indien de premie niet tijdig aan het fonds is voldaan.
5. Bij beëindiging van de deelneming vervalt het recht op een WIA-excedentpensioen. De deelneming wordt geacht niet te zijn beëindigd als de arbeidsovereenkomst is beëindigd als gevolg van arbeidsongeschiktheid. In geval van beëindiging van de verzekeringsovereenkomst met de werkgever blijft het fonds ongewijzigd aansprakelijk voor reeds erkende respectievelijk nog te erkennen aanspraken op een uitkering. Voor wat betreft de nog te erkennen aanspraken is voorwaarde dat de eerste dag waarop de wachttijd aanvangt is gelegen binnen de contractperiode.

Bij de toepassing van het bovenstaande gelden nog de volgende bepalingen:

- a) onder de WIA wordt verstaan de desbetreffende wet zoals deze onmiddellijk vóór de datum van de beëindiging van kracht was;

- b) een wijziging van het uitkeringspercentage van een arbeidsongeschiktheidspensioen wordt alleen in aanmerking genomen voor zover deze leidt tot indeling in een lagere arbeidsongeschiktheidsklasse of beëindiging van de uitkering.
6. De werknemer kan op het in het eerste lid bedoelde tijdstip afzien van deelneming aan de WIA-excedentregeling. Hij dient daartoe binnen 1 maand na bedoeld tijdstip een door hem ondertekende afstandsverklaring aan de werkgever af te geven, die deze vervolgens omgaand aan het fonds dient over te leggen. Indien de werknemer op een later tijdstip alsnog opteert voor deelneming aan de WIA-excedentregeling, verlangt het fonds met inachtneming van de Wet op de medische keuringen medische waarborgen welke in artikel 14 nader zijn uitgewerkt.
7. Alle verstrekte (persoons)gegevens, waaronder de gegevens zoals bedoeld in dit artikel en artikel 12 worden door het fonds verwerkt overeenkomstig de geldende privacyregelgeving. Nadere informatie over gegevensverwerking is opgenomen in het privacyreglement van het fonds.

### **ARTIKEL 3**

#### **Verzekering van het WIA-excedentpensioen**

1. Ter dekking van het in deze WIA-excedentregeling in het uitzicht gestelde WIA-excedentpensioen sluit de werkgever ten behoeve van de deelnemers een verzekeringsovereenkomst met het fonds.
2. Een recht op een WIA-excedentpensioen bestaat slechts indien en voor zover de werkgever aan zijn verplichtingen tot verzekering van dat WIA-excedentpensioen, tot betaling van de daaruit voortvloeiende premie en aan de overige verplichtingen voortvloeiend uit dit pensioenreglement en de uitvoeringsovereenkomst WIA-excedentpensioen heeft voldaan en kan door de pensioengerechtigde slechts dan jegens het fonds worden uitgeoefend.

### **ARTIKEL 4**

#### **Vaststelling WIA-excedentgrondslag**

De WIA-excedentgrondslag van de deelnemer wordt vastgesteld op de datum van opname in deze WIA-excedentregeling en wordt vervolgens zolang de deelneming voortduurt, jaarlijks herzien per de eerste januari van elk kalenderjaar.

### **ARTIKEL 5**

#### **Hoogte en ingang van het verzekerde WIA-excedentpensioen**

1. De uitkering wordt in aansluiting op de WIA-uitkering bepaalde wachttijd vastgesteld aan de hand van het door het UWV voor de deelnemer vastgestelde arbeids(on)geschiktheidspercentage volgens de volgende tabel en vangt in aansluiting op de WIA-uitkering aan:

arbeidsongeschiktheidspercentage	uitkeringspercentage van het WIA-excedentgrondslag
0 tot 35%	0 %
35 tot 45%	28 %
45 tot 55%	35 %
55 tot 65%	42 %
65 tot 80%	50,75%
80 tot 100%	70 %

Indien een verandering optreedt in de mate van arbeids(on)geschiktheid van een arbeids(on)geschikte deelnemer die van zodanige aard is dat één van de andere hierboven vermelde uitkeringspercentages van toepassing is, vindt aanpassing van de uitkering aan het nieuwe

uitkeringspercentage plaats vanaf de datum waarop het nieuwe arbeidsongeschiktheidspercentage van kracht is geworden.

2. Het WIA-excedentpensioen bedraagt het hiervoor genoemde percentage van de WIA-excedentgrondslag<sup>1</sup> die geldt op de datum die direct voorafgaat aan de aanvang van de WIA-uitkering. Een WIA-excedentpensioen bedraagt maximaal € 150.000,-- per jaar.
3. Ingeval en zolang een WIA-excedentpensioen wordt genoten in de periode na de verkorte wachttijd tot het bereiken van de termijn van 104 weken, als bedoeld in artikel 1 lid 2 letter i, dan bedraagt het WIA-excedentpensioen uitsluitend het positieve verschil tussen het in artikel 5 van dit reglement vermelde WIA-excedentpensioen en het verrekeningsbedrag. Het verrekenings-bedrag wordt berekend door het verschil te bepalen tussen enerzijds het jaarsalaris als vermeld onder artikel 1, lid 2, onder f of indien het werkelijke jaarsalaris hoger is, het werkelijke jaarsalaris en anderzijds het maximum WIA-loon en dit verschil te vermenigvuldigen met het loondoorbetalingspercentage dat van toepassing zou zijn indien de IVA-uitkering nog niet zou zijn ingegaan.

## ARTIKEL 6

### Uitsluitingen

1. Er bestaat geen recht op uitkering of verhoging van een reeds bestaande uitkering van WIA-excedentpensioen voor:
  - a. reeds bij aanvang van de deelneming bestaande arbeidsongeschiktheid;
  - b. arbeidsongeschiktheid ingetreden in de eerste drie jaar van deelneming tenzij de deelnemer ten genoegen van het fonds aantoont dat de arbeidsongeschiktheid het gevolg is van een niet op de ingangsdatum van de deelneming bestaande ziekte, kwaal of gebrek.
2. Er bestaat voorts geen recht op uitkering of verhoging als de arbeidsongeschiktheid of de toename daarvan is ontstaan, bevorderd of verergerd, hetzij direct, hetzij indirect door:
  - a. opzet of grove schuld van de deelnemer; onder opzet van de deelnemer wordt mede verstaan poging tot zelfdoding;
  - b. deelname van de deelnemer aan enige niet-Nederlandse gewapende dienst;
  - c. gewapende conflict, burgeroorlog, opstand, binnenlandse onlusten, oproer of munitierij, tenzij de Deelnemer bewijst dat de arbeidsongeschiktheid hierdoor noch direct, noch indirect is ontstaan, bevorderd of verergerd. De zes genoemde vormen van molest, alsmede de definities daarvan vormen een onderdeel van de tekst die door het Verbond van Verzekeraars in Nederland is gedeponereerd op 2 november 1981 ter griffie van de Arrondissementsrechtbank te 's-Gravenhage onder nummer 136/1981;
  - d. atoomkernreacties of radioactiviteit, tenzij toegepast bij medische behandeling van de deelnemer.
2. Terrorismerisico is gedekt voor zover de Nederlandse Herverzekeringsmaatschappij voor Terrorismedekking N.V. (NHT) uitkering ter zake verstrekt. Onder terrorismerisico wordt verstaan: (handelingen of gedragingen ter voorbereiding van) terrorisme, kwaadwillige besmetting of preventieve maatregelen. Deze omschrijvingen zijn ontleend aan het clauseblad terrorismedekking bij de NHT dat als bijlage bij dit reglement is gevoegd. De uitkering aan de Deelnemer zal aan de mate van dekking worden aangepast.
3. Bij verhoging van het voor de deelnemer verzekerde WIA-excedentpensioen als gevolg van verhoging van het jaarsalaris met meer dan 20% (of meer dan € 10.000,--) ten opzichte van het laatstelijk voor de deelnemer vastgestelde jaarsalaris, bestaat bij intreden van de arbeidsongeschiktheid gedurende de eerste drie jaren na de verhoging van het jaarsalaris, geen recht op uitkering van het WIA-excedentpensioen dat voortvloeit uit het meerdere van de salarisstijging, tenzij de deelnemer ten genoegen van het fonds aantoont dat de arbeidsongeschiktheid het gevolg is van

---

<sup>1</sup> Er kunnen ook percentages op basis van 80% worden verzekerd. Daarbij kan tevens 10% van het Maximum WIA-loon worden bijverzekerd. De bij verzekering van 10% van het Maximum WIA-loon kan slechts worden gesloten in combinatie met een verzekering van het WIA-excedent op basis van 80%.

een niet op de ingangsdatum van de verhoging bestaande ziekte, kwaal of gebrek.

4. Een verhoging van het jaarsalaris die plaats vindt in de onafgebroken periode van 104 weken als bedoeld in artikel 5, tweede lid, wordt niet mee in aanmerking genomen, tenzij deze verhoging voortvloeit uit een salarisverhoging overeenkomstig de algemene loonronden tot maximaal 3% per jaar. Bij een gedeeltelijk arbeidsgeschikte deelnemer geldt de bepaling in de vorige volzin naar de mate van arbeids(on)geschiktheid.
5. Indien voor een werknemer bij het fonds reeds een WIA-excedentpensioen is of was verzekerd onder verzwarende omstandigheden zoals uitsluitingen of verhoging van de verschuldigde premies, dan blijven deze verzwarende omstandigheden van toepassing indien de werknemer wordt aangemeld voor verzekering op grond van de overeenkomst WIA-excedentregeling en dit pensioenreglement WIA-excedentregeling c.q. een bestaande verzekering verhoogt.

## **ARTIKEL 7**

### **Toekenning en uitbetaling**

1. Toekenning van WIA-excedentpensioen geschiedt door het fonds op schriftelijke aanvraag door of vanwege de rechthebbende, te richten tot de administrateur onder de bijvoeging van de door het fonds voor de regeling van het WIA-excedentpensioen nodig geoordeelde stukken. Het fonds is bevoegd een WIA-excedentpensioen eigener beweging toe te kennen, indien de aanvraag om WIA-excedentpensioen achterwege is gebleven.
2. Het jaarlijks WIA-excedentpensioen wordt uitgekeerd in maandelijkse termijnen, voor het eerst aan het einde van de kalendermaand, waarin het is ingegaan. Elke maandelijkse termijn bedraagt 1/12 van het jaarlijkse WIA-excedentpensioen, dat in veelvoud van 12 eurocent naar boven zal worden afgerond.
3. Het recht om reeds opeisbaar geworden termijnen van WIA-excedentpensioen in te vorderen vervalt 5 jaar nadat deze termijnen opeisbaar zijn geworden, tenzij de rechthebbende ten genoegen van het bestuur aantoonde deze niet te hebben kunnen invorderen of het bestuur om andere redenen besluit de vervallen termijnen alsnog geheel of gedeeltelijk uit te keren.

## **ARTIKEL 8**

### **Verhoging van ingegane WIA-excedentpensioen**

1. Indien de pensioenen op grond van het pensioenreglement van het fonds worden verhoogd, worden de ingegane WIA-excedentpensioenen jaarlijks verhoogd met hetzelfde percentage.
2. Een eventuele verhoging wordt verleend op de WIA-excedentpensioenen vermeerderd met de eerder op grond van dit artikel verleende verhogingen.

## **ARTIKEL 9**

### **Beëindiging van de uitkering**

Het WIA-excedentpensioen eindigt:

- a. bij het overlijden van de arbeidsongeschikte deelnemer;
- b. bij daling van het arbeidsongeschiktheidspercentage tot onder de 35%;
- c. op de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de AOW-leeftijd bereikt doch uiterlijk op de eerste dag van de maand waarin de deelnemer 68 jaar wordt;
- d. indien de betrokken deelnemer niet voldoet aan zijn verplichtingen op grond van dit reglement.

In afwijking van sub c geldt:

Het WIA-excedentpensioen dat is ingegaan vóór 1 januari 2015 is ingegaan, eindigt uiterlijk op de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de 65-jarige leeftijd bereikt.

Het WIA-excedentpensioen dat is ingegaan op of na 1 januari 2015 maar vóór 1 januari 2020 eindigt uiterlijk op de eerste dag van de maand waarin de partner de 67-jarige leeftijd bereikt.

## **ARTIKEL 10**

### **Beperking van de verplichtingen van de werkgever**

1. De werkgever behoudt zich het recht voor deze WIA-excedentregeling te beperken of te beëindigen en dienovereenkomstig de bijdrage van de voor de verzekering verschuldigde premies aan te passen, indien:
  - a. de sociale verzekeringswetgeving, de fiscale wetgeving of de pensioenwetgeving, zodanig ingrijpend en anders dan incidenteel of tijdelijk worden gewijzigd, dat de opzet van de pensioentoezegging te niet wordt gedaan dan wel ernstig wordt aangetast;
  - b. de werkgever na een afwijzende beschikking op een daartoe door de werkgever ingediend dispensatieverzoek verplicht wordt zich voor de deelnemer aan te sluiten bij een ander bedrijfstakpensioenfonds of een beroepspensioenregeling, dan wel indien de rechten voortvloeiend uit de deelneming aan genoemde regelingen zodanig worden uitgebreid of verhoogd dat daardoor wijziging of beëindiging van de pensioenregeling naar het oordeel van de werkgever verantwoord is;
  - c. de financiële positie van de werkgever de uitgaven ter zake van de WIA-excedentregeling niet meer toelaat.
2. Indien de werkgever voornemens is tot uitoefening van de bevoegdheid op grond van het in lid 1 van dit artikel bedoelde voorbehoud over te gaan, zullen de deelnemers alsmede het fonds hiervan onverwijld schriftelijk in kennis worden gesteld.

## **ARTIKEL 11**

### **Financiering**

1. De financiering van de in dit pensioenreglement WIA-excedentregeling omschreven aanspraken vindt plaats tegen jaarpremies. De premie wordt door de werkgever aan het fonds voldaan op de wijze en tijdstippen als in de overeenkomst WIA-excedentregeling is bepaald.
2. Van de premie komt een tussen de deelnemer en de werkgever overeen te komen deel ten laste van de deelnemer als eigen bijdrage in de aanvullende regeling voor het WIA-excedentpensioen.
3. De eigen bijdrage wordt in gelijke delen ingehouden op het periodieke salaris van de deelnemer.
4. Ingeval van gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid is over het deel dat de deelnemer arbeidsongeschikt is, naar rato van het uitkeringspercentage zoals vermeld in artikel 5 lid 1, geen premie verschuldigd.

## **ARTIKEL 12**

### **Verplichtingen van werkgever en deelnemer**

1. De werkgever is verplicht de ongeschiktheid tot werken van de deelnemer aan het fonds te melden
  - a. bij verzekering van een WIA-excedentpensioen lager dan € 50.000: binnen elf maanden na aanvang van de ongeschiktheid tot werken;
  - b. bij verzekering van een WIA-excedentpensioen van € 50.000 of meer: binnen vijf maanden na aanvang van de ongeschiktheid tot werken.
2. De werkgever en de deelnemer zijn verplicht aan het fonds, of aan de door het fonds aangewezen instelling, alle informatie te leveren die het fonds, of de door het fonds aangewezen instelling, nodig

acht om tot een beoordeling van het recht op uitkering van het verzekerde WIA-excedentpensioen te komen. Aan de op basis van dit reglement verzekerde WIA-excedentpensioenen liggen mede ten grondslag de door of namens de werkgever en de deelnemer verstrekte schriftelijke inlichtingen. Deze bepaling wordt slechts toegepast voor zover er geen strijdigheid bestaat met de Wet op de medische keuringen.

3. De deelnemer is verplicht alles na te laten wat zijn/haar revalideren kan belemmeren of verhinderen en te doen hetgeen deze kan bevorderen.
4. De deelnemer die niet meer onder geneeskundige behandeling staat is verplicht zich op verzoek van het fonds opnieuw onder zodanige behandeling te stellen.
5. Indien blijkt dat als gevolg van het verstrekken van onjuiste gegevens aan het fonds, bij het verzekeren van het WIA-excedentpensioen van een onjuiste leeftijd van de deelnemer of onjuiste salarisbestanddelen is uitgegaan, waardoor een te lage premie werd overeengekomen, wordt de uitkering uit hoofde van dit pensioenreglement WIA-excedentregeling herberekend op basis van de juiste gegevens. Daarbij wordt rekening gehouden met de betaalde en nog te betalen premies. Is als gevolg van een onjuiste opgave te veel premie betaald, dan wordt het te veel betaalde, na aftrek van administratiekosten aan de werkgever terugbetaald.
6. Onjuiste of onvolledige gegevens welke van dien aard zijn dat het fonds de deelneming ten aanzien van de betrokken deelnemer niet op de afgesloten of op afwijkende voorwaarden zou hebben aanvaard indien de juiste gegevens op het tijdstip van ingang van de overeenkomst bij het fonds bekend waren geweest, kunnen de deelneming voor de betrokken deelnemer van de aanvang af ongeldig maken.
7. De werkgever en/of deelnemer zijn verplicht een wijziging in de voor de verzekering van de pensioenaanspraken uit hoofde van dit pensioenreglement WIA-excedentregeling van belang zijnde gegevens onverwijld schriftelijk aan het fonds mede te delen. Wijzigingen treden eerst in werking nadat het fonds deze heeft geaccepteerd.

## **ARTIKEL 13**

### **Derdenverhaal**

Het fonds kan bepalen dat een recht op WIA-excedentpensioen vervalt indien de arbeids(on)geschiktheid op grond waarvan het recht op WIA-excedentpensioen ontstaat, is veroorzaakt door een derde op een zodanige wijze dat de deelnemer een recht op schadevergoeding kan doen gelden tegenover deze derde. In dat geval zullen aan de betreffende deelnemer voorschotten op de van de derde te ontvangen schadevergoeding worden verstrekt, overeenkomende met de uitkeringen van het WIA-excedentpensioen waarop de deelnemer krachtens deze WIA-excedentregeling recht zou hebben, mits de deelnemer al zijn rechten die hij ter zake van de arbeidsongeschiktheid tegen de derde heeft aan het fonds cedeert, tot het beloop van de te ontvangen voorschotten, en verder alles doet dat nodig is tot het behoud van zijn rechten tegenover de derde, daaronder begrepen het verstrekken van inlichtingen aan het fonds en het verlenen van medewerking in en buiten rechte bij het verhalen van zijn schade op de derde.

## **ARTIKEL 14**

### **Overige bepalingen**

1. Op dit pensioenreglement WIA-excedentregeling zijn de bepalingen van de Pensioenwet van toepassing.
2. Op dit pensioenreglement WIA-excedentregeling zijn de bepalingen van de Regeling taakafbakening van toepassing.
3. Het fonds is bevoegd de tarieven en overige condities en bloc aan te passen. Indien de werkgever



niet akkoord gaat met de aanpassing heeft de werkgever het recht de overeenkomst WIA-excedentregeling binnen drie maanden na kennisgeving van de wijziging schriftelijk op te zeggen tegen het einde van de vermelde driemaands periode.

4. Indien het bepaalde in artikel 2, zesde lid, laatste volzin toepassing heeft gevonden, stelt het fonds acceptatie afhankelijk van een door de werknemer in te vullen gezondheidsverklaring en/of medische keuring.
5. Indien de in lid 4 bedoelde gezondheidsverklaring daartoe aanleiding geeft, kan een geneeskundig onderzoek plaatsvinden. Op grond van de uit dat onderzoek voortkomende medische gegevens en de overige beschikbare medische gegevens brengt de medisch adviseur advies uit aan het fonds omtrent de acceptatie van de betrokken werknemer. De kosten van een dergelijk onderzoek komen voor rekening van het fonds.
6. Het fonds is alsdan bevoegd op medische gronden:
  - a. een verhoging van het premietarief en/of wijziging in de duur van de risicodekking aan de acceptatie te verbinden;
  - b. de deelnemer onder beperkende voorwaarden te accepteren;
  - c. de werknemer van deelname aan de WIA-excedentregeling uit te sluiten of een verhoging of verandering van de verzekering te weigeren.
7. Het fonds is bevoegd de WIA-excedentregeling ten aanzien van de deelnemer te doen vervallen indien blijkt dat aan het fonds of de keurende medisch adviseur onjuiste opgaven of mededelingen zijn gedaan omtrent onderwerpen die voor de beoordeling van het risico van de verzekering van belang waren. Alsdan eindigt ook de verplichting tot betaling van de premie.
8. Het WIA-excedentpensioen kan niet worden afgekocht, vervreemd of prijsgegeven, dan wel formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid worden, anders dan in de gevallen voorzien bij of krachtens de Pensioenwet.

## **ARTIKEL 15**

### **Inwerkingtreding**

Dit reglement is per 1 januari 2006 in werking getreden en is laatstelijk gewijzigd op 1 januari 2020.

Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Meubelindustrie en Meubileringsbedrijven

P.A. de Bruijn-Nooteboom,  
Voorzitter

P. Priester  
Uitvoerend bestuurslid

## **Bijlage      Terrorisme**

### Begripsomschrijvingen

In deze bijlage wordt verstaan onder:

#### **1. Terrorisme:**

Gewelddadige handelingen en/of gedragingen – begaan buiten het kader van een van de zes in artikel 64 lid 2 van de Wet toezicht verzekeringsbedrijf 1993 genoemde vormen van molest – in de vorm van een aanslag of een reeks van in tijd en oogmerk met elkaar samenhangende aanslagen als gevolg waarvan letsel en/of aantasting van de gezondheid, al dan niet de dood tengevolge hebbend, en/of schade aan zaken ontstaat dan wel anderszins economische belangen worden aangetast, waarbij aannemelijk is dat deze aanslag of reeks – al dan niet in enig organisatorisch verband – is beraamd en/of uitgevoerd met het oogmerk om bepaalde politieke en/of religieuze en/of ideologische doelen te verwezenlijken.

#### **2. Kwaadwillige besmetting:**

Het – buiten het kader van een van de zes in artikel 64 lid 2 van de Wet toezicht verzekeringsbedrijf 1993 genoemde vormen van molest – (doen) verspreiden van ziektekiemen en/of stoffen die als gevolg van hun (in)directe fysische, biologische, radioactieve of chemische inwerking letsel en/of aantasting van de gezondheid, al dan niet de dood tengevolge hebbend, bij mensen of dieren kunnen veroorzaken en/of schade aan zaken kunnen toebrengen dan wel anderszins economische belangen kunnen aantasten, waarbij aannemelijk is dat het (doen) verspreiden – al dan niet in enig organisatorisch verband – is beraamd en/of uitgevoerd met het oogmerk om bepaalde politieke en/of religieuze en/of ideologische doelen te verwezenlijken.

#### **3 Preventieve maatregelen:**

Van overheidswege en/of door verzekerden en/of derden getroffen maatregelen om het onmiddellijk dreigend gevaar van terrorisme en/of kwaadwillige besmetting af te wenden of – indien dit gevaar zich heeft verwezenlijkt – de gevolgen daarvan te beperken.