



PENSIOENFONDS MEUBEL

ANW-HIAATPENSIOENREGLEMENT

ARTIKEL 1

Definities

1. In dit Anw-hiaatpensioenreglement wordt verstaan onder:
 - a. de herverzekeraar:
Elips Life AG, gevestigd te Vaduz, kantoorhoudende te Amstelveen.
 - b. werkgever:
de werkgever bedoeld in artikelen 1 en 5 van de statuten van het fonds.
 - c. werknemer:
de persoon die een rechtsgeldige arbeidsovereenkomst met een werkgever heeft.
 - d. deelnemer:
 - de werknemer die volgens het bepaalde in artikel 3, lid 1 van dit reglement als deelnemer aan de Anw-hiaatpensioenregeling is aangemeld en door het fonds als deelnemer aan deze regeling is geaccepteerd;
 - de (gewezen) werknemer die op grond van dit Anw-hiaatpensioenreglement premievrijstelling wegens arbeidsongeschiktheid geniet.
 - e. partner: de partner als bedoeld in artikel 1.2 onderdeel 2 van Pensioenreglement I.
 - f. kind:
kind als bedoeld in artikel 1.2 onderdeel 5 van Pensioenreglement I.
 - g. Anw-hiaatpensioen:
Een tijdelijke partnerpensioen, in de zin van artikel 1 van de Pensioenwet, dat na overlijden van de deelnemer wordt uitgekeerd aan de partner.
 - h. WIA:
de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen.
 - i. WAO:
de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering.
 - j. UWV: het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen.
 - k. arbeidsongeschiktheid:
De rechtstreeks en medisch objectief vast te stellen gevolgen van ziekte en/of ongeval, gebreken, zwangerschap of bevalling, waardoor en zolang als een deelnemer in een zodanige toestand verkeert, dat hij geheel of gedeeltelijk ongeschikt moet worden geacht voor het verrichten van alle algemeen geaccepteerde arbeid (gangbare arbeid). Hierbij wordt buiten beschouwing gelaten of de deelnemer de arbeid feitelijk kan verkrijgen.
 - l. fonds:
Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Meubelindustrie en Meubileringsbedrijven.
 - m. pensioeningangsdatum:
de datum als bedoeld in artikel 1.2, onderdeel 15 van Pensioenreglement I.
 - n. pensioenreglement:
Pensioenreglement I van het fonds, in werking getreden op 1 januari 2018.
 - o. betrokkene:
De geïdentificeerde of identificeerbare natuurlijke personen zoals opgenomen onder artikel 1 lid 3 in het privacyreglement van het fonds.
 - p. persoonsgegevens:
alle informatie over de betrokkene en alle informatie die de betrokkene direct of indirect kan identificeren.
 - q. privacyregelgeving:
de wet- en regelgeving bij of krachtens de Algemene Verordening Gegevensbescherming EU 2016/679 (AVG).

ARTIKEL 2

Vrijwillige deelname aan Anw-hiaatpensioenregeling

De werknemers in dienst van de werkgever hebben de mogelijkheid om vrijwillig deel te nemen aan de in dit pensioenreglement neergelegde Anw-hiaatpensioenregeling. De werknemer bepaalt derhalve of hij al dan niet aan de Anw-hiaatpensioenregeling deelneemt.

ARTIKEL 3

Aanvang en einde deelneming

1. De deelneming aan de in dit pensioenreglement neergelegde Anw-hiaatpensioenregeling vangt aan, zodra de werknemer zich via zijn werkgever bij het fonds als deelnemer heeft aangemeld, binnen drie maanden nadat zich één van de hierna genoemde gebeurtenissen heeft voorgedaan:
 - het aangaan van de arbeidsovereenkomst met de werkgever;
 - het sluiten van een huwelijk met de partner als bedoeld in artikel 1.2, onderdeel 2 sub a van Pensioenreglement I;
 - het aangaan van een geregistreerde partnerrelatie met de partner als bedoeld in artikel 1.2, onderdeel 2 sub b van Pensioenreglement I;
 - het aangaan van een notarieel verleden samenlevingscontract met de partner als bedoeld in artikel 1.2, onderdeel 2 sub c van Pensioenreglement I.

Als eerste dag van deelneming wordt aangemerkt de dag waarop de hiervoor genoemde, op de werknemer van toepassing zijnde, gebeurtenis zich voordoet.

2. De deelneming als bedoeld in lid 1 van dit artikel eindigt:
 - a. bij het einde van de arbeidsovereenkomst tussen werkgever en deelnemer, tenzij dit het gevolg is van arbeidsongeschiktheid en op grond van artikel 7 de deelneming premievrij wordt voortgezet;
 - b. het overlijden van de deelnemer;
 - c. door opzegging door de deelnemer;
 - d. op de vervroegde pensioeningangsdatum zoals bepaald in Pensioenreglement I;
 - e. bij het bereiken van de 67-jarige leeftijd van de deelnemer;
 - f. op een door het fonds te bepalen tijdstip indien de premie niet tijdig is voldaan;
 - g. bij het bereiken van de AOW-leeftijd door de partner van de deelnemer doch uiterlijk wanneer de partner de 67-jarige leeftijd bereikt.
3. Bij beëindiging van de deelneming vervalt het recht op het Anw-hiaatpensioen.
4. Opzegging van de deelneming door de deelnemer dient te geschieden per de eerste van een kalenderkwartaal en dient vóór de eerste van de daaraan voorafgaande maand schriftelijk aan de werkgever en aan het fonds te zijn meegedeeld.
5. Indien de werknemer na de in lid 1 bedoelde periode van drie maanden alsnog wil deelnemen aan de Anw-hiaatpensioenregeling verlangt het fonds medische waarborgen met inachtneming van de voorwaarden zoals vastgelegd in de herverzekeringsovereenkomst en welke in dit lid nader zijn uitgewerkt. Als eerste dag van deelneming wordt dan aangemerkt de dag waarop de werknemer door het fonds als deelnemer aan de Anw-hiaatpensioenregeling is geaccepteerd.

Bij overlijden binnen één jaar na de opname in de regeling ofwel bij langdurige arbeidsongeschiktheid waarvan de eerste ziekte dag die tot deze arbeidsongeschiktheid heeft geleid, is gelegen binnen één jaar na de opname in de regeling, behoudt het fonds zich na een daartoe genomen besluit van de herverzekeraar het recht voor de uitkering van het Anw-hiaatpensioen dan wel het recht op vrijstelling van premiebetaling te weigeren.

Deze weigering is afhankelijk van de uitkomst van het in voorkomende gevallen door de herverzekeraar in te stellen onderzoek naar de gezondheidstoestand van de deelnemer bij opname in de regeling.

Indien de herverzekeraar tot het instellen van een onderzoek overgaat, houdt dat in dat het oordeel van de onafhankelijke Toetsingscommissie Gezondheidsgegevens zal worden gevraagd

of het overlijden of de langdurige arbeidsongeschiktheid het gevolg is van de gezondheidstoestand van de betrokkene bij opname in de regeling.

Indien deze gezondheidstoestand het overlijden of de langdurige arbeidsongeschiktheid redelijkerwijs moest doen verwachten, zal geen uitkering dan wel premievrijstelling worden verleend.

Om voor een uitkering dan wel premievrijstelling uit hoofde van het reglement in aanmerking te komen, is de pensioengerechtigde verplicht zijn medewerking aan de uitvoering van het hiervoor genoemde onderzoek te verlenen.

Artikel 4

Geneeskundig onderzoek

1. Indien het bepaalde in artikel 3, lid 5 toepassing heeft gevonden, stelt het fonds de acceptatie afhankelijk van de uitkomst van de beoordeling van een door de werknemer in te vullen gezondheidsverklaring en/of een medische keuring van de werknemer.
2. Indien de in het eerste lid bedoelde gezondheidsverklaring daartoe aanleiding geeft, kan een geneeskundig onderzoek plaatsvinden. Op grond van de medische gegevens brengt de medisch adviseur advies uit aan het fonds omtrent de acceptatie van de betrokken deelnemer. De kosten voor een dergelijk onderzoek komen voor rekening van het fonds.
3. Het fonds is alsdan bevoegd op medische gronden:
 - a. een verhoging van het premietarief en/of een wijziging in de duur van de risicodekking aan de acceptatie te verbinden;
 - b. de deelnemer onder beperkende voorwaarden te accepteren;
 - c. de werknemer van deelname aan de Anw-hiaatpensioenregeling uit te sluiten of een verhoging of verandering van de verzekering te weigeren.
4. Het fonds is bevoegd de Anw-hiaatpensioenregeling ten aanzien van de deelnemer of partner te doen vervallen indien blijkt dat aan het fonds of de keurende geneeskundige onjuiste opgaven of mededelingen zijn gedaan omtrent onderwerpen die voor de beoordeling van het risico van de verzekering van belang waren. Alsdan eindigt ook de verplichting tot betaling van de premie en de verplichting van het fonds tot uitkering, zo nodig met terugwerkende kracht.

Artikel 5

Inlichtingen

1. Aan de toekenning van de aanspraak op het Anw-hiaatpensioen en de daarvoor verschuldigde premies liggen mede ten grondslag de door of namens de werkgever en de deelnemer verstrekte schriftelijke inlichtingen met eventueel de uitkomsten van het geneeskundig onderzoek.
2. De werkgever en de deelnemer zijn verplicht aan het fonds binnen een door het fonds gestelde termijn inlichtingen te verstrekken, alsmede de bescheiden te overleggen, waarvan de verstrekking respectievelijk overlegging, door het fonds nodig geoordeeld wordt voor een goede uitvoering van dit reglement.
3. Indien door de deelnemer onjuiste of onvolledige gegevens aan het fonds zijn verstrekt, welke van dien aard zijn dat het fonds de deelnemer niet op deze voorwaarden tot deelname aan de Anw-hiaatregeling zou hebben toegelaten, heeft het bestuur van het fonds de bevoegdheid om de deelname aan deze regeling met terugwerkende kracht tot de aanvangsdatum te beëindigen.

4. Alle verstrekte (persoons)gegevens, waaronder de gegevens zoals bedoeld in dit artikel en artikel 4 worden door het fonds verwerkt overeenkomstig de geldende privacyregelgeving. Nadere informatie over gegevensverwerking is opgenomen in het privacyreglement van het fonds.

Artikel 6

Premie

1. De premie wordt jaarlijks door het fonds berekend met inachtneming van de leeftijd van de deelnemer en de partner, alsmede de hoogte van het verzekerde Anw-hiaatpensioen.
2. De premie komt volledig voor rekening van deelnemer.
3. De over een kalenderjaar door een deelnemer verschuldigde premie wordt, zoveel mogelijk in gelijke periodieke termijnen, ingehouden op het loon van de deelnemer, of voor zover de werkgever over een periode geen loon is verschuldigd, rechtstreeks bij de deelnemer in rekening gebracht.
4. Het Anw-hiaatpensioen is op risicobasis verzekerd voor de partner van de deelnemer.

Artikel 7

Premievrijstelling

1. Aan de deelnemer die onafgebroken arbeidsongeschikt is in de zin van de WAO of WIA wordt, afhankelijk van de mate van zijn arbeidsongeschiktheid als vastgesteld door het UWV, gehele dan wel volledige of gedeeltelijke premievrijstelling van premiebetaling verleend op basis van de bepalingen van dit artikel.
2. a. Indien de deelnemer een WAO-uitkering ontvangt, is het percentage van premievrijstelling afhankelijk van de mate waarin de deelnemer op grond van de WAO arbeidsongeschikt is verklaard. De volgende indeling wordt aangehouden.

<u>Mate van arbeidsongeschiktheid</u>	<u>Percentage van premievrijstelling</u>
80 – 100 %	100%
65 – 80 %	72,5%
55 – 65 %	60%
45 – 55 %	50%
35 – 45 %	40 %
25 – 35 %	30%
15 – 25 %	20 %

- b. Indien de deelnemer een WIA-uitkering ontvangt, is het percentage van premievrijstelling afhankelijk van de mate waarin de deelnemer op grond van de WIA arbeidsongeschikt is verklaard. De volgende indeling wordt aangehouden.

<u>Mate van arbeidsongeschiktheid</u>	<u>Percentage van premievrijstelling</u>
80% of meer	100%
65 - 80 %	72,5%
55 - 65 %	60%
45 - 55%	50%
35 - 45 %	40%
< 35%	0%

3. Indien een verandering optreedt in het WAO- of WIA-uitkeringspercentage van de deelnemer die van zodanige aard is dat één van de andere klassen van bovenstaande tabellen van toepassing is, vindt aanpassing van de premievrijstelling plaats vanaf de datum waarop het nieuwe WAO-, dan wel het WIA-uitkeringspercentage van kracht is geworden.
4. Geen premievrijstelling wordt verleend:
Indien de deelnemer reeds bij het sluiten van de verzekering recht heeft op enige uitkering krachtens de WAO/WIA. Tevens bestaat geen recht op vrijstelling of verhoging van het vrijstellingspercentage, indien de arbeidsongeschiktheid of de toeneming daarvan waaruit dat recht zou voortvloeien, geheel of ten dele, rechtstreeks of middellijk een gevolg is van:
 - a) opzet of al dan niet bewuste roekeloosheid van de deelnemer; onder opzet van de deelnemer wordt mede verstaan poging tot zelfdoding;
 - b) een in de vier weken vóór de aanvang van de deelneming bestaande ziekte of gebrek;
 - c) deelname van de deelnemer aan enige niet-Nederlandse gewapende dienst;
 - d) één van de hieronder genoemde vormen van molest:
 1. een gewapend conflict: hier wordt onder verstaan elk geval waarin staten of andere georganiseerde partijen elkaar, of althans de één de ander, gebruik makend van militaire machtsmiddelen bestrijden. Onder gewapend conflict wordt mede verstaan het gewapende optreden van een Vredesmacht der Verenigde Naties;
 2. burgeroorlog: hier wordt onder verstaan een min of meer georganiseerde gewelddadige strijd tussen inwoners van eenzelfde staat waarbij een belangrijk deel van de inwoners van die staat betrokken is;
 3. opstand: hier wordt onder verstaan georganiseerd gewelddadig verzet binnen een staat, gericht tegen het openbaar gezag;
 4. binnenlandse onlusten: hier wordt onder verstaan min of meer georganiseerde gewelddadige handelingen, op verschillende plaatsen zich voordoend binnen een staat;
 5. oproer: hier wordt onder verstaan een min of meer georganiseerde plaatselijke gewelddadige beweging, gericht tegen het openbaar gezag;
 6. muiterij: hier wordt onder verstaan een min of meer georganiseerde gewelddadige beweging van leden van enige gewapende macht, gericht tegen het gezag waaronder zij gesteld zijn;
 - e) atoomkernreacties, onverschillig hoe deze zijn ontstaan. Deze uitsluiting geldt niet met betrekking tot arbeidsongeschiktheid veroorzaakt door radioactieve nucliden, die zich overeenkomstig hun bestemming buiten een kerninstallatie bevinden en gebruikt worden of bestemd zijn voor industriële, commerciële, landbouwkundige, medische, wetenschappelijke, onderwijskundige, of (niet-militaire) beveiligingsdoeleinden, mits er een door enige overheid afgegeven vergunning (voor zover vereist) van kracht is voor vervaardiging, opslag en het zich ontdoen van radioactieve stoffen. Onder 'kerninstallatie' wordt verstaan de kerninstallatie in de zin van de Wet Aansprakelijkheid Kernongevallen (Staatsblad 1979-225), alsmede een kerninstallatie aan boord van een schip.
5. Geen aanspraak op premievrijstelling bestaat indien de wachttijd voor de arbeidsongeschiktheid aanvangt in het eerste jaar van verzekering van enige deelnemer, tenzij de deelnemer aantoonst ten genoegte van de herverzekeraar dat de arbeidsongeschiktheid niet het gevolg is van een al op de aanvangsdatum bestaande aandoening, kwaal of gebrek. De vraag of bij de arbeidsongeschiktheid van de verzekerde sprake is van antiselectie of misbruik, zal worden voorgelegd aan de Toetsingscommissie Gezondheidsgegevens. Dit tenzij de deelnemer aantoonst ten genoegte van het fonds dat de arbeidsongeschiktheid niet het gevolg is van een al op de aanvangsdatum bestaande aandoening, kwaal of gebrek.
6. Het gedeelte van de premie voor een verhoging van de verzekering van het overlijdensrisico na de ingang van de (gedeeltelijke) vrijstelling, komt niet voor vrijstelling in aanmerking.
7. De premievrijstelling eindigt:
8. De premievrijstelling eindigt:
 - a. bij het overlijden van de deelnemer;
 - b. bij het bereiken van de AOW-leeftijd van de deelnemer doch uiterlijk op de 67-jarige leeftijd;

- c. bij het bereiken van de pensioeningangsdatum vóór de AOW-leeftijd van de deelnemer;
 - d. zodra het WAO-uitkeringspercentage van de deelnemer niet langer ten minste 25% bedraagt;
 - e. zodra het WIA-uitkeringspercentage van de deelnemer niet langer ten minste 35% bedraagt;
 - f. indien de deelnemer niet de inlichtingen verstrekt die het fonds voor de toepassing van dit artikel nodig acht;
 - g. bij overlijden van de partner van de deelnemer;
 - h. bij het bereiken van de AOW-leeftijd van de partner van de deelnemer.
9. Bij gehele of volledige premievrijstelling blijft de hoogte van de aanspraak op het jaarlijkse Anw-hiaatpensioen ongewijzigd. Bij gedeeltelijke premievrijstelling wordt de hoogte van de aanspraak op het jaarlijkse Anw-hiaatpensioen verminderd naar evenredigheid met het premievrijstellingspercentage, tenzij de verschuldigde premie voor het deel dat de betrokkene niet arbeidsongeschikt is, wordt voldaan.
10. Een verhoging van de premie voortvloeiend uit een verhoging van het Anw-hiaatpensioen na het intreden van de arbeidsongeschiktheid, komt niet voor premievrijstelling in aanmerking.

Artikel 8

Hoogte Anw-hiaatpensioen

1. De hoogte van het jaarlijks door het fonds na overlijden van de deelnemer aan de partner uit te keren Anw-hiaatpensioen wordt vastgesteld op een door de verzekerde op te geven bedrag. Hierbij geldt dat het jaarlijks door het fonds uit te keren Anw-hiaatpensioen minimaal € 7.200,- en maximaal € 14.400,- (2013) bedraagt. Het verzekerde bedrag wordt jaarlijks aangepast met het percentage van de verhoging van de wettelijke Anw-uitkering.
2. Onverminderd het bepaalde in het eerste lid, kan de verzekerde per de eerste januari van een kalenderjaar het verzekerde bedrag aanpassen met intervallen van € 100,00. Deze wijziging dient vóór 1 oktober bij het fonds aangemeld te worden.
3. Het fonds kan medische waarborgen verlangen indien de verzekerde het verzekerde Anw-hiaatpensioen wenst te verhogen met meer dan 10% ten opzichte van het voor hem verzekerde Anw-hiaatpensioen. In dat geval is het bepaalde in artikel 4 van overeenkomstige toepassing.

Artikel 9

Overlijden deelnemer

Van het overlijden van de deelnemer wordt het fonds zo spoedig mogelijk schriftelijk door de partner en de werkgever in kennis gesteld onder overlegging van een wettelijk bewijs van overlijden. Het fonds heeft te allen tijde het recht om overlegging van andere bewijsstukken te verlangen.

Artikel 10

Aanvraag Anw-hiaatpensioen

Het fonds kent het Anw-hiaatpensioen toe op schriftelijke aanvraag door of vanwege de partner.

Artikel 11

Uitkering Anw-hiaatpensioen

1. Op voorwaarde dat het fonds in bezit is van het wettelijk bewijs van overlijden gaat de uitkering in op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de deelnemer is overleden, mits de partner alsdan in leven is. De uitkering van het Anw-hiaatpensioen eindigt:
 - a. op de laatste dag van de maand waarin de partner overlijdt; of

- b. op de laatste dag van de maand voorafgaande aan de maand waarin de partner de AOW-leeftijd bereikt doch uiterlijk op de laatste dag van de maand voorafgaande aan de maand waarin de partner de 67-jarige leeftijd bereikt.

In afwijking van sub b geldt dat het Anw-hiaatpensioen dat is ingegaan vóór 1 januari 2015 eindigt op de eerste dag van de maand waarin de partner de 65-jarige leeftijd bereikt. Op verzoek van de partner kan het Anw-hiaatpensioen na actuariële herrekening doorlopen totdat de partner de AOW-leeftijd of de 67-jarige leeftijd bereikt.

2. Het fonds is bij overlijden van een deelnemer tot uitkering verplicht ongeacht de verblijfplaats van de deelnemer, de oorzaak van het overlijden en de omstandigheden waaronder dit plaatsvindt, behoudens indien de deelnemer overlijdt:
 - a) door zelfdoding of een poging daartoe binnen een jaar na de aanvang van de deelneming;
 - b) als gevolg van een misdrijf begaan door de partner, waarvoor de partner strafrechtelijk is veroordeeld;
 - c) tijdens of tengevolge van het deelnemen aan enige niet-Nederlandse gewapende dienst;
 - d) tijdens of tengevolge van oorlogshandelingen, waarbij de deelnemer actief betrokken is geweest;
 - e) tengevolge van oorlogshandelingen tijdens zijn verblijf in een gebied buiten Nederland dat reeds in staat van oorlog was op het moment dat hij dit gebied bewust betrad;
 - f) tengevolge van oorlogshandelingen tijdens zijn verblijf in een gebied buiten Nederland, dat hij reeds vóór het ontstaan van een (dreigende) oorlogssituatie betrad, waarbij hij in strijd handelde met de instructies van de Nederlandse respectievelijk de plaatselijke overheid door het desbetreffende gebied niet tijdig te verlaten terwijl hij daartoe wel de gelegenheid had.
3. De aanspraak op reeds opeisbaar geworden pensioentermijnen verjaart tot en met 31 december 2006 vijf jaar nadat deze pensioentermijnen opeisbaar zijn geworden, tenzij de partner ten genoegen van het bestuur van het fonds aantoont deze niet te hebben kunnen invorderen of het bestuur van het fonds om andere redenen besluit de vervallen pensioentermijnen alsnog geheel of gedeeltelijk uit te keren. Op 1 januari 2007 nog niet verjaarde pensioentermijnen kunnen niet verjaren bij leven van de partner. Een pensioenuitkering waarover niet is beschikt, vervalt aan het fonds na overlijden van de partner.

Artikel 12

Belastingen en andere wettelijke heffingen

Het fonds brengt de loonheffing en andere wettelijke heffingen in verband met het Anw-hiaatpensioen, in mindering op het ingegane Anw-hiaatpensioen.

Artikel 13

Wijziging condities

Het fonds is na een daartoe genomen besluit van de herverzekeraar bevoegd de tarieven, de overige condities en de en bloc clause zoals vastgelegd in de algemene voorwaarden die integraal deel uitmaken van de herverzekeringsovereenkomst aan te passen. Indien de deelnemer niet akkoord gaat met de aanpassing heeft de deelnemer het recht de deelneming binnen drie maanden na kennisgeving van de wijziging schriftelijk op te zeggen. Op verzoek van de (gewezen) deelnemer verstrekt het fonds de algemene voorwaarden.

Artikel 14

Verbod op afkoop, vervreemding, vermindering en prijsgeving

De aanspraak op Anw-hiaatpensioen en of de Anw-hiaatpensioen uitkeringen ingevolge deze pensioenregeling kunnen niet worden afgekocht, vervreemd of prijsgegeven, dan wel formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid worden, anders dan in de gevallen voorzien bij of krachtens de Pensioenwet.

Artikel 15

Slotbepaling

Het fonds en de werkgever zullen bij de toepassing van het bepaalde in dit reglement binnen de grenzen van de fiscale wet- en regelgeving blijven.

De bepalingen van Pensioenreglement I zijn voor zover mogelijk van overeenkomstige toepassing op de in dit aanvullende reglement omschreven aanspraak op Anw-hiaatpensioen.

De herverzekeringsvoorwaarden zijn overeengekomen tussen de herverzekeraar en het fonds maken integraal deel uit van deze Anw-hiaatpensioenregeling.

Artikel 16

Citeertitel

Dit reglement kan worden aangehaald als "het Anw-hiaatpensioenreglement".

Artikel 17

Inwerkingtreding

Dit reglement is per 1 januari 2012 in werking getreden en is laatstelijk gewijzigd op 25 mei 2018.

Op 13 juni 2018 voor akkoord getekend door:

Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Meubelindustrie en Meubileringsbedrijven

P.A. de Bruijn-Nooteboom,
Voorzitter

R.G.A. van Dijk
Uitvoerend bestuurslid