

STICHTING BEDRIJFSTAK-
PENSIOENFONDS VOOR DE
MEUBELINDUSTRIE EN
MEUBILERINGSBEDRIJVEN

PENSIOEN- REGLEMENT



PENSIOENFONDS MEUBEL

INHOUD

1	Over de deelname aan de pensioenregeling	7
Artikel 1	Wie zijn deelnemers?	7
1.1	Wanneer neem je deel?	7
1.2	Wanneer start je deelname?	7
1.3	Wat is er geregeld vóór je 21e jaar?	7
1.4	Wanneer stopt je deelname? (artikel 1.1)	7
Artikel 2	Je opgebouwde pensioenaanspraken inbrengen (waardeoverdracht)	8
Artikel 3	Wie hoeven niet deel te nemen (gemoedsbezwaarden)?	8
2	Over de pensioenregeling	9
Artikel 5	Hoe bouw je pensioen op?	9
5.1	Wat is de basis voor je pensioenopbouw?	9
5.2	Wat is je pensioengevend loon?	9
5.3	Wat is je franchise?	10
5.4	Werk je parttime?	10
Artikel 6	Gaat je pensioen omhoog als de prijzen stijgen (toeslagverlening)?	11
6.1	Wat is toeslagverlening?	11
6.2	Hoeveel toeslag krijg je?	11
6.3	Waar hangt je toeslag van af?	11
6.4	Wat als er in het verleden geen toeslag is verleend?	12
3	Je gaat met pensioen	13
Artikel 7	Je ouderdomspensioen	13
7.1	Wanneer krijg je ouderdomspensioen?	13
7.2	Hoeveel pensioen krijg je?	13
Artikel 8	Je keuzes	13
8.1	Welke keuzes heb je als je met pensioen gaat?	13
8.2	Hoe laat je je keuzes aan het pensioenfonds weten?	14
8.3	Kan je je keuzes nog veranderen?	14
Artikel 9	Je gaat eerder of later met pensioen	14
9.1	Wanneer kan je met pensioen gaan?	14
9.2	Hoeveel pensioen krijg je als je eerder of later met pensioen gaat?	14
9.3	Kan je ook deels eerder of later met pensioen?	15
Artikel 10	Je ruilt partner- en wezenpensioen uit voor extra ouderdomspensioen	15
10.1	Wat is uitruilen van partner- en wezenpensioen voor extra ouderdomspensioen?	15
10.2	Hoeveel pensioen krijg je als je het partner- en wezenpensioen uitruilt?	15
10.3	Welk deel van het partnerpensioen kan je niet uitruilen?	15
Artikel 11	Je ruilt ouderdomspensioen uit voor partner- en wezenpensioen	16
11.1	Wat is uitruilen van ouderdomspensioen voor partner- en wezenpensioen?	16
11.2	Hoe hoog mag het partner- en wezenpensioen na de uitruil zijn?	16
11.3	Hoeveel pensioen krijgen je partner en kinderen als je ouderdomspensioen uitruilt?	16
Artikel 12	Je kiest eerst een hoger pensioen en daarna een lager pensioen	17
12.1	Wat is een hoger en lager pensioen?	17
12.2	Kan je een hoog-laagpensioen kiezen én eerder (deels) met pensioen gaan?	17
12.3	Waarom kies je bijvoorbeeld voor een hoger pensioen?	17

4	Je gaat met verlof	18
13.1	Wanneer wordt de pensioenopbouw voortgezet?	18
13.2	Overlijdt je tijdens je verlof?	18
5	Je overlijdt	19
Artikel 14	Partnerpensioen	19
14.1	Wat is het risico partnerpensioen?	19
14.2	Wat is het opgebouwd partnerpensioen?	19
14.3	Wanneer is iemand je partner?	20
14.4	Hoeveel pensioen krijgt je partner?	20
14.5	Hoeveel pensioen krijgt je partner als je ook een ex-partner hebt?	21
14.6	Zijn er situaties waarin je partner geen pensioen krijgt?	21
Artikel 15	Wezenpensioen	21
15.2	Wat is het opgebouwd wezenpensioen?	22
15.3	Wanneer is iemand je kind volgens deze pensioenregeling?	23
15.4	Hoeveel pensioen krijgen je kinderen?	23
15.5	Zijn er situaties waarin je kind geen pensioen krijgt?	24
6	Je gaat uit dienst	25
16.1	Wat gebeurt er met je pensioen?	25
16.2	Kan je een deel van je ouderdomspensioen omruilen voor extra partner- en wezenpensioen?	25
16.3	Heb je na beëindiging van je deelname recht op een WW-uitkering?	25
16.4	Welke informatie krijg je van het pensioenfonds?	26
16.5	Wil je je pensioen meenemen naar je nieuwe werkgever (waardeoverdracht)?	26
Artikel 17	Afkoop van je pensioen	26
Artikel 18	Vrijwillig pensioen opbouwen	26
18.1	Kan je blijven deelnemen aan deze pensioenregeling als je uit dienst bent?	26
18.2	Voorwaarden voor vrijwillige voortzetting	26
18.3	Waarover vindt je pensioenopbouw plaats?	27
18.4	Wanneer eindigt je pensioenopbouw?	27
18.5	Hoe laat je je keuzes aan het pensioenfonds weten?	27
7	Je bent of wordt arbeidsongeschikt	28
19.1	Wat gebeurt er als je ziek bent of wordt?	28
19.2	Wat gebeurt er als je arbeidsongeschikt bent of wordt?	28
Artikel 20	Premievrije pensioenopbouw als je arbeidsongeschikt bent of wordt en een WIA-uitkering krijgt	28
20.1	Wanneer kom je voor premievrije pensioenopbouw in aanmerking?	28
20.2	Wat gebeurt er als je volledig arbeidsongeschikt bent?	29
20.3	Wat gebeurt er als je voor een deel arbeidsongeschikt bent?	29
20.4	Hoe berekenen we je premievrije pensioenopbouw?	29
20.5	Wat gebeurt er als je meer arbeidsongeschikt wordt?	30
20.6	Wat gebeurt er als je minder arbeidsongeschikt wordt?	31
20.7	Wanneer is je premievrije pensioenopbouw gestart of wanneer start de premievrije pensioenopbouw?	31
20.8	Wanneer stopt de premievrije pensioenopbouw?	32
Artikel 21	Premievrije pensioenopbouw als je arbeidsongeschikt bent en een WAO-uitkering krijgt	32

8	Jij en je partner gaan uit elkaar	33
Artikel 22	Scheiding en je ouderdomspensioen	33
22.1	Wanneer verandert je ouderdomspensioen?	33
22.2	Je ex-partner krijgt recht op een deel van je ouderdomspensioen	33
22.3	Kunnen jullie samen iets anders afspreken?	33
22.4	Wanneer start en stopt het pensioen van je ex-partner?	34
Artikel 23	Scheiding en het opgebouwd partnerpensioen	34
23.1	Wanneer verandert het opgebouwd partnerpensioen?	34
23.2	Je ex-partner krijgt recht op een deel van het opgebouwd partnerpensioen	35
23.3	Kunnen jullie samen iets anders afspreken?	35
23.4	Wanneer start en stopt het bijzonder partnerpensioen?	35
9	Over de betaling van je pensioen	36
24.1	Hoe betalen we je pensioen?	36
24.2	Wat geldt als je in het buitenland woont?	36
Artikel 25	Afkoop van je pensioen	36
25.1	Wat is de afkoop van pensioen?	36
25.2	Hoe kopen wij je pensioen af?	36
25.3	Hoeveel geld krijg je, je (ex)partner of je kind als wij het pensioen afkopen?	37
10	Over de kosten van de pensioenregeling	38
26.1	Wie betaalt de premie voor de pensioenregeling?	38
26.2	Hoe berekenen wij je premie?	38
26.3	Wat doen we met de premies?	38
11	Informatie over je pensioen	39
27.1	Je deelname start	39
27.2	Je bent deelnemer	39
27.3	Je deelname stopt	39
27.4	Je gaat met pensioen	39
27.5	Je krijgt pensioen van het pensioenfonds	39
27.6	Je gaat scheiden of bent gescheiden	39
27.7	Je wilt meer weten	40
27.8	Ga je verhuizen naar het buitenland?	40
27.9	Informatie op de website	40
Artikel 28	Welke informatie geef je het pensioenfonds?	40
28.1	Wat zijn je verplichtingen?	40
28.2	Wat gebeurt er als je het pensioenfonds geen informatie geeft?	40
28.3	Hoe gaan wij om met de (persoons)gegevens die wij ontvangen?	40
12	Bijzondere situaties	41
Artikel 30	Afkoopverbod	41
Artikel 31	Kunnen de pensioenen omlaag gaan?	41
Artikel 32	Moeten we de pensioenregeling aanpassen van de belastingdienst?	42
Artikel 33	Wat geldt als mijn werkgever geen premie heeft betaald?	42

13	Overgangsbepalingen	43
Artikel 34	Regels voor je pensioen tot 1 januari 2015	43
34.1	Voor wie gelden de overgangsbepalingen?	43
34.2	Wat gebeurt er met je ouderdomspensioen uit de pensioenregeling die gold tot 1 januari 2015?	43
34.3	Wat gebeurt er met het eventuele opgebouwd (bijzonder) partnerpensioen en wezenpensioen uit de pensioenregeling die gold tot 1 januari 2015?	43
34.4	Wat geldt als je arbeidsongeschikt bent?	43
34.5	Wat geldt er als het pensioen is ingegaan voor 1 januari 2015?	43
Artikel 35	Premievrije aanspraken op prepensioen	43
14	Wat bedoelen we met?	44
Bijlage 1:	Berekening van de keuzes voor je pensioen	51
Bijlage 2:	Gemoedsbezwaarde	65

VOORAF

Cao-partijen (werkgevers- en werknemersverenigingen) die betrokken zijn bij de Collectieve Arbeids-overeenkomst voor de Meubelindustrie en Meubileringsbedrijven, Tentoonstellingsbouw en voor de Orgelbouw hebben afspraken gemaakt over de uitgangspunten van deze pensioenregeling. En daarmee hoeveel pensioen je opbouwt voor later. Het pensioenfonds voert de pensioenregeling uit en heeft daarvoor dit pensioenreglement opgesteld. Dit pensioenreglement is in werking getreden op 1 januari 2018 en laatstelijk gewijzigd op 13 juni 2018 met ingang van 25 mei 2018. Het bestuur van het pensioenfonds houdt zich bij de uitvoering van de pensioenregeling aan de geldende wet- en regelgeving.

Pensioenregelingen worden vaak als complex ervaren. Daarom is in hoofdstuk 14 een begrippenlijst opgenomen. Daarin leggen we lastige begrippen uit. Deze begrippen vind je schuingedrukt terug in de tekst van deze pensioenregeling. Je kan, als je dit pensioenreglement bekijkt via meubelpensioen.nl op het schuingedrukte begrip gaan staan en klikken. Je komt dan vanzelf in de begrippenlijst terecht. Ook vind je op meubelpensioen.nl meer uitleg over de pensioenregeling.

P.A. de Bruijn-Nooteboom,
Voorzitter
Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Meubelindustrie en Meubileringsbedrijven

P. Priester,
Uitvoerend bestuurslid
Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Meubelindustrie en Meubileringsbedrijven

1 OVER DE DEELNAME AAN DE PENSIOENREGELING

Artikel 1 Wie zijn deelnemers?

1.1 Wanneer neem je deel?

- Je neemt deel aan deze pensioenregeling als:
- Je 21 jaar of ouder bent maar jonger dan 67 jaar;
- Je een arbeidsovereenkomst hebt met een werkgever in de Meubelindustrie en meubileringsbedrijven, tentoonstellingsbouw of orgelbouw;
- Je werkgever verplicht is om zijn werknemers te laten deelnemen aan de pensioenregeling van het pensioenfonds of je werkgever er vrijwillig voor gekozen heeft om haar werknemers te laten deelnemen aan de pensioenregeling van het pensioenfonds; en
- Je geen bestuurder bent van een NV of BV.

Dit geldt ook:

- Je blijft deelnemen aan deze pensioenregeling als:
 - a) Je niet meer in dienst bent bij je werkgever en ervoor gekozen hebt om vrijwillig pensioen op te bouwen bij het pensioenfonds. Je leest meer hierover in artikel 18;
 - b) Je premievrij pensioen opbouwt bij het pensioenfonds. Je leest meer hierover in hoofdstuk 7.

1.2 Wanneer start je deelname?

Je deelname start op de dag dat je in dienst komt bij je werkgever. Ben je op dat moment jonger dan 21 jaar? Dan start je deelname vanaf de eerste dag van de maand waarin je 21 wordt. Je moet dan natuurlijk nog wel bij je werkgever in dienst zijn.

1.3 Wat is er geregeld vóór je 21e jaar?

Ben je jonger dan 21 jaar? En voldoe je aan de overige voorwaarden als opgenomen in artikel 1.1? Dan bouw je nog geen pensioen op. Maar je bent wel verzekerd voor partnerpensioen en wezenpensioen. Dit ben je vanaf de dag dat je in dienst komt bij je werkgever. De verzekering stopt als je uit dienst gaat.

Overlijdt je voor je 21e? Dan

- krijgt je partner partnerpensioen. De voorwaarden lees je in artikel 14. Bij het vaststellen van dit partnerpensioen wordt ervan uit gegaan dat je 46 jaar hebt deelgenomen aan deze pensioenregeling;
- krijgen je kinderen wezenpensioen. De voorwaarden lees je in artikel 15. Bij het vaststellen van dit wezenpensioen wordt ervan uit gegaan dat je 46 jaar hebt deelgenomen aan deze pensioenregeling.

1.4 Wanneer stopt je deelname? (artikel 1.1)

Je deelname stopt als:

- Je met pensioen gaat. Je bent dan een gepensioneerde. Je deelname stopt uiterlijk op de eerste dag van de maand waarin je 67 wordt (pensioenrichtleeftijd);
- Je arbeidsovereenkomst stopt voordat je met pensioen gaat. Je bent dan een gewezen deelnemer.
- Je werkgever niet langer verplicht is om zijn werknemers te laten deelnemen aan de pensioenregeling van het pensioenfonds. Je bent dan een gewezen deelnemer;
- Je werkgever er niet langer voor kiest om zijn werknemers vrijwillig te laten deelnemen aan de pensioenregeling van het pensioenfonds. Je bent dan een gewezen deelnemer;
- Je overlijdt voordat je met pensioen gaat.

Is je arbeidsovereenkomst gestopt voordat je met pensioen gaat? En heb je ervoor gekozen om vrijwillig pensioen op te bouwen bij het pensioenfonds? Dan stopt je deelname als je niet langer vrijwillig pensioen opbouwt volgens artikel 18.

Ben je arbeidsongeschikt geworden? En stopt je arbeidsovereenkomst? Dan stopt je deelname als je niet of niet langer premievrij pensioen opbouwt volgens artikel 20 of 21.

Artikel 2 Je opgebouwde pensioenaanspraken inbrengen (waardeoverdracht)

Je kan de pensioenaanspraken die je opbouwde bij je vorige werkgever inbrengen in het pensioenfonds. Dit heet waardeoverdracht. Vraag dit bij het pensioenfonds aan nadat je in dienst komt bij je nieuwe werkgever. Het pensioenfonds stuurt dan een opgave. Daarin staat hoeveel je opgebouwde pensioenaanspraken waard zijn aan pensioen bij het pensioenfonds als je kiest voor waardeoverdracht. Ga je akkoord? Dan worden de pensioenaanspraken die je opbouwde bij je vorige werkgever omgezet naar aanspraken op ouderdomspensioen, partnerpensioen en wezenpensioen in deze pensioenregeling. Daarvoor gelden de regels van dit pensioenreglement. Je hebt daarna geen pensioen meer bij je oude pensioenuitvoerder.

Artikel 3 Wie hoeven niet deel te nemen (gemoedsbezwaarden)?

Je kan gemoedsbezwaard zijn. Of je werkgever kan dit zijn. Dit betekent dat je bezwaar hebt of je werkgever bezwaar heeft tegen iedere vorm van verzekering. In dat geval kan je of je werkgever vrijstelling voor deelname aan de pensioenregeling aanvragen bij het pensioenfonds. Verleent het pensioenfonds vrijstelling, dan hoef je niet deel te nemen aan de pensioenregeling van het pensioenfonds. Wel spaar je dan jaarlijks een bedrag voor later. In bijlage 2 van dit pensioenreglement vind je de voorwaarden voor het verkrijgen van de vrijstelling en lees je wat er voor gemoedsbezwaarden is geregeld.

2 OVER DE PENSIOENREGELING

Artikel 4 Wat houdt deze pensioenregeling in?

De pensioenregeling is een uitkeringsovereenkomst op basis van een middelloonregeling. Dit betekent dat je elk jaar een deel van je pensioen opbouwt. Alle opgebouwde delen vormen samen je pensioen. Bij pensionering ontvang je dit pensioen tot aan je overlijden. Dit pensioenreglement geldt vanaf 1 januari 2015 is laatstelijk gewijzigd per 1 januari 2018.

Artikel 5 Hoe bouw je pensioen op?

5.1 Wat is de basis voor je pensioenopbouw?

De pensioengrondslag is de basis om je pensioen te berekenen. Het is gelijk aan je pensioengevend loon vermindert met de franchise. Elk jaar bouw je een percentage van je pensioengrondslag op aan pensioen. In 2018 bedraagt dit 1,8%.

Dit geldt ook:

- Werk je in de meubelindustrie en meubileringsbedrijven en ben je 55 jaar of ouder? En heb je gekozen voor een lichtere functie om langer te kunnen doorwerken? En is daardoor je pensioengevend loon verlaagd? Dan wordt je pensioengrondslag afgeleid van de premie die je op basis van je lagere pensioengevend loon verschuldigd bent, vermeerderd met maximaal 8% van de premie die je verschuldigd zou zijn voor de verlaging van je pensioengevend loon. Deze afgeleide pensioengrondslag kan nooit hoger zijn dan je pensioengrondslag voor de verlaging van je pensioengevend loon. De afgeleide pensioengrondslag wordt elk jaar op 1 januari vastgesteld. Daarbij wordt het pensioengevend loon op grond waarvan je laatste pensioengrondslag is vastgesteld verhoogd met de loonindex.

5.2 Wat is je pensioengevend loon?

Werk je in de meubelindustrie of in meubileringsbedrijven? Dan is je pensioengevend loon:

- Het met je werkgever overeengekomen vaste (bruto) jaarsalaris;
- Je vakantiegeld: dat is 8% van 12 keer je vaste (bruto) maandsalaris; en
- Je ploegentoeslag en overwerkvergoeding van het kalenderjaar daarvoor.

Werk je in de tentoonstellingsbouw? Dan is je pensioengevend loon:

- Het met je werkgever overeengekomen vaste (bruto) jaarsalaris; en
- Je vakantiegeld: dat is 8% van je vaste (bruto) jaarsalaris;

Werk je in de orgelbouw? Dan is je pensioengevend loon:

- Het met je werkgever overeengekomen vaste (bruto) jaarsalaris;
- Je vakantiegeld: dat is 8% van je vaste (bruto) jaarsalaris; en
- Je ploegentoeslag en overwerkvergoeding van het kalenderjaar daarvoor.

Dit geldt ook:

- We stellen je pensioengevend loon voor het eerst vast op de dag dat je gaat deelnemen of weer (bijvoorbeeld bij wisseling van werkgever in een bepaald jaar) gaat deelnemen. Daarna stellen we je pensioengevend loon elk jaar vast op 1 januari;

- Je pensioengevend loon geldt voor een heel jaar. Ook als je salaris in de tussentijd omhoog gaat. Bijvoorbeeld door afspraken in de ca;
- Mocht je pensioengevend loon in het jaar omlaag gaan, dan gaan wij uit van het lagere pensioengevend loon.
- Werk je parttime? Dan kijken we naar het salaris dat je zou krijgen als je fulltime zou werken en maken een extra berekening. Je leest meer hierover in artikel 5.4;
- Krijg je geen salaris of minder salaris vanwege ziekte, zwangerschapsverlof, bevallingsverlof, ouderschapsverlof, onbetaald verlof omdat je ouder bent dan 55 jaar, onbetaald vakbondsverlof, sabbatsverlof, studieverlof of levensloopverlof? En stopt je arbeidsovereenkomst niet? Dan gaan we uit van het salaris dat je zou krijgen als je niet ziek of met verlof zou zijn;
- Krijg je geen salaris of minder salaris? En ontvang je een WW-uitkering? En is je arbeidsovereenkomst niet gestopt? Dan gaan we uit van het salaris dat je kreeg voordat je een WW-uitkering ontving;
- Je pensioengevend loon is voor de pensioenopbouw gemaximeerd op € 60.195 (in 2018) op basis van een fulltime dienstverband. Is je salaris hoger dan dit maximum bedrag? Dan bouw je over het meerdere geen pensioen op in deze pensioenregeling. Dit maximum wordt jaarlijks verhoogd of verlaagd met het loonindexcijfer.

5.3 Wat is je franchise?

Je bouwt niet over je hele pensioengevend loon pensioen op. Bij de pensioenopbouw houden we er al rekening mee dat je later AOW van de overheid krijgt. Daarom gebruiken we een franchise. Per 1 januari 2018 is de franchise € 15.356. Over dat deel van je pensioengevend loon bouw je dus geen pensioen op.

Een voorbeeld:

Je pensioengevend loon bedraagt € 30.000. Je bouwt in deze pensioenregeling over € 14.644 (€ 30.000 - € 15.356) van je pensioengevend loon pensioen op.

Dit geldt ook:

- We stellen de franchise elk jaar op 1 januari opnieuw vast. Dit gebeurt door de sociale partners;
- De franchise is in 2018 met € 1.000,- verlaagd. In fiscale wet- en regelgeving is geregeld dat de franchise niet onder een bepaald bedrag mag komen. De franchise is altijd minimaal dit wettelijke bedrag.

5.4 Werk je parttime?

Als je minder werkt dan fulltime, dan ben je parttimer en heeft dat invloed op:

- Het pensioen dat je opbouwt; en
- De premie die betaald wordt. Je leest meer hierover in artikel 26.

Daarom berekenen we je parttimepercentage. Dit is het aantal uren in je arbeidsovereenkomst gedeeld door het aantal uren dat een fulltimer werkt.

Een voorbeeld:

Werk je 20 uur? Dan is je parttimepercentage 50% als een fulltimer in de branche 40 uur werkt.

Voor de vaststelling van je jaarlijkse pensioenopbouw wordt de (fulltime) pensioengrondslag vermenigvuldigd met je parttimepercentage.

Het parttimepercentage wordt vastgesteld zodra het van toepassing is en opnieuw vastgesteld bij iedere wijziging van je overeengekomen arbeidsuren.

Een voorbeeld:

Je pensioengrondslag bedraagt € 15.000. Je parttimepercentage is 75%. Over € 11.250 ($€ 15.000 * 75\%$) bouw je jaarlijks pensioen op. Je parttimepercentage gaat vervolgens omlaag naar 50%. Vanaf dat moment bouw je jaarlijks pensioen op over € 7.500 ($€ 15.000 * 50\%$).

Artikel 6 Gaat je pensioen omhoog als de prijzen stijgen (toeslagverlening)?

6.1 Wat is toeslagverlening?

Het pensioenfonds kan elk jaar besluiten om het pensioen te verhogen. Je pensioen gaat dan op 1 januari omhoog. Zo blijft je pensioen meegroeien met de prijzen. Dit heet toeslagverlening.

Op welke pensioenen kan toeslag worden verleend? Het gaat om:

- De pensioenen van deelnemers, gewezen deelnemers en ex-partners met een eigen pensioen. Deze pensioenen zijn opgebouwd. Maar nog niet ingegaan. We noemen dit pensioenaanspraken;
- De pensioenen van gepensioneerden en de pensioenen van partners, ex-partners en kind(eren) van de overleden deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde. Deze pensioenen zijn ingegaan. We noemen dit pensioenrechten.

We kijken altijd naar je pensioen op 1 januari.

Dit geldt ook:

- Het pensioenfonds kan besluiten om onderscheid in toeslagverlening te maken tussen de verschillende soorten pensioenaanspraken en pensioenrechten als dit wettelijk is toegestaan.

6.2 Hoeveel toeslag krijg je?

Het pensioenfonds probeert de pensioenaanspraken en de pensioenrechten te verhogen met maximaal het Consumentenprijsindexcijfer alle huishoudens afgeleid. Dit is een cijfer van het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS). We gaan uit van de indexcijfers van oktober tot oktober en van je pensioen op 1 januari van het jaar. Ook het pensioen dat je kreeg door waardeoverdracht telt mee. Je partner- en wezenpensioen gaan op dezelfde manier omhoog.

Ben je arbeidsongeschikt? Het pensioen dat je hebt opgebouwd gaat op dezelfde manier omhoog.

6.3 Waar hangt je toeslag van af?

Het bestuur beslist elk jaar opnieuw of de pensioenaanspraken en pensioenrechten omhoog gaan met het Consumentenprijsindexcijfer alle huishoudens afgeleid. Of het bestuur toeslag kan verlenen hangt af van de financiële positie van het pensioenfonds. De financiële positie van het pensioenfonds moet goed genoeg zijn om toeslag te kunnen en mogen verlenen. We meten die financiële positie met onze beleidsdekkingsgraad. De beleidsdekkingsgraad moet in ieder geval hoger zijn dan 110%. Het besluit van het bestuur hangt ook af van wetten en regels van de overheid.

Het pensioenfonds zet geen geld opzij voor toeslagverlening. Je betaalt er ook geen premie voor. Je hebt geen recht op toeslagverlening en het is niet zeker of in de toekomst toeslag verleend kan worden. Op meubelpensioen.nl lees je altijd het laatste nieuws over de financiële situatie en de beleidsdekkingsgraad van het pensioenfonds.

6.4 Wat als er in het verleden geen toeslag is verleend?

Heeft het bestuur in het verleden besloten om geen toeslag te verlenen? Dan kan het bestuur beslissen tot inhaaltoeslag in een volgend jaar. Deze inhaaltoeslag komt bovenop de toeslag van artikel 6.2. Of het bestuur inhaaltoeslag kan verlenen hangt af van de financiële positie van het pensioenfonds. De financiële positie van het pensioenfonds moet goed genoeg zijn om inhaaltoeslag te kunnen en mogen verlenen. We meten die financiële positie met onze beleidsdekkingsgraad. Het besluit van het bestuur hangt ook af van wetten en regels van de overheid.

Het pensioenfonds zet geen geld opzij voor inhaaltoeslag. Je betaalt er ook geen premie voor. Je hebt geen recht op inhaaltoeslag en het is niet zeker of in de toekomst inhaaltoeslag verleend kan worden.

3 JE GAAT MET PENSIOEN

Artikel 7 Je ouderdomspensioen

7.1 Wanneer krijg je ouderdomspensioen?

Ouderdomspensioen is een uitkering als je met stopt met werken en met pensioen gaat. Je krijgt dit pensioen elke maand zolang je leeft.

Je ouderdomspensioen:

- Start op de 1e dag van de maand waarin je 67 jaar wordt (pensioenrichtleeftijd). Je kan ook eerder of later met pensioen gaan (artikel 9). Je pensioen start dan op de 1e dag van de maand die je zelf kiest;
- Stopt op de laatste dag van de maand waarin je overlijdt.

7.2 Hoeveel pensioen krijg je?

De hoogte van je ouderdomspensioen hangt af van je persoonlijke situatie. Bijvoorbeeld het pensioengevend loon en het aantal jaren dat je aan deze pensioenregeling deelneemt. Je bouwt elk jaar een percentage van je pensioengrondslag in dat jaar aan pensioen op. In 2018 bedraagt dit 1,8%. Je totale pensioen is de som van alle bedragen die je per jaar hebt opgebouwd.

Dit geldt ook:

- Ben je vóór 2015 deelnemer geweest in het pensioenfonds dan heb je ook recht op pensioen dat je bij het pensioenfonds hebt opgebouwd vóór 2015. Je leest meer hierover in artikel 34.

Op je Uniform pensioenoverzicht (UPO) lees je precies hoeveel pensioen je tot nu toe hebt opgebouwd. Ben je deelnemer? Dan krijg je elk jaar een pensioenoverzicht van het pensioenfonds. Dit overzicht is ook in te zien via meubelpensioen.nl. Ben je gewezen deelnemer? Dan krijg je dit elke 5 jaar. Ben je gepensioneerd? Dan krijg je elk jaar een opgave van je pensioenrecht van het pensioenfonds. Je vindt je pensioenbedragen ook op mijnpensioenoverzicht.nl met behulp van je persoonlijke DigiD.

Artikel 8 Je keuzes

8.1 Welke keuzes heb je als je met pensioen gaat?

De pensioenregeling biedt je de mogelijkheid om je pensioen aan te passen aan je persoonlijke situatie. Je kan kiezen om:

- Eerder of later dan je 67e met pensioen te gaan (artikel 9.2);
- Deels met pensioen te gaan (artikel 9.3);
- Partner- en wezenpensioen te ruilen voor extra ouderdomspensioen (artikel 10);
- Een deel van je ouderdomspensioen te ruilen voor partner- en wezenpensioen (artikel 11);
- Eerst een hoger pensioen te ontvangen. Je krijgt daarna een lager pensioen (artikel 12).

Ook een combinatie van keuzes is mogelijk.

Door keuzes verandert de hoogte van je pensioen. Maak je een eigen keuze voor je pensioen? Dan berekenen wij je pensioen opnieuw. Op meubelpensioen.nl kun je via Mijn Pensioen een voorbeeldberekening maken. Ook kun je via meubelpensioen.nl (onder contact) het pensioenfonds vragen om een voorbeeldberekening.

8.2 Hoe laat je je keuzes aan het pensioenfonds weten?

Wil je een eigen keuze maken voor je pensioen? Je ontvangt van het pensioenfonds 6 maanden voor je AOW-leeftijd en/of de pensioenrichtleeftijd een formulier. Op dit formulier kun je je keuzes doorgeven. Dit formulier dien je uiterlijk 3 maanden voordat je met pensioen wenst te gaan, terug te sturen aan het pensioenfonds. Wil je eerder (deels) met pensioen. Kijk dan op meubelpensioen.nl (onder contact).

8.3 Kan je je keuzes nog veranderen?

Heb je een keuze voor je pensioen gemaakt? En je wilt die keuze nog veranderen? Dat kan alleen als je pensioen nog niet is ingegaan. Het pensioenfonds mag dan extra vragen stellen over je gezondheid en daarna besluiten om niet in te stemmen met de verandering van je keuze. Moeten we kosten maken omdat je je keuzes wilt veranderen? Dan mogen we die aan je doorberekenen.

Artikel 9 Je gaat eerder of later met pensioen

9.1 Wanneer kan je met pensioen gaan?

Standaard ga je op de eerste dag van de maand waarin je 67 jaar wordt (pensioenrichtleeftijd) met pensioen. Maar je kan ook eerder of later met pensioen gaan.

- Je kan vanaf 5 jaar voor de voor je geldende AOW-leeftijd met pensioen. Je vindt je AOW-leeftijd op svb.nl. Het pensioen gaat dan wel in op de 1e dag van de maand volgend op deze datum;
- Je kan tot je 70e met pensioen;
- Je kan elke maand tussen de hiervoor genoemde tijdstippen kiezen.

Je pensioen gaat altijd in op de 1e dag van de maand.

Dit geldt ook:

- Als je premievrij pensioen opbouwt in verband met arbeidsongeschiktheid volgens artikel 20 of 21, dan kan je voor het deel dat je premievrij pensioen opbouwt vanaf de voor je geldende AOW-datum met pensioen;
- Je kan je pensioen niet vervroegen naar een datum gelegen voor de voor je geldende AOW-leeftijd als het pensioen daardoor minder bedraagt dan de wettelijke afkoopgrens.

9.2 Hoeveel pensioen krijg je als je eerder of later met pensioen gaat?

Ga je eerder met pensioen? Dan krijg je minder pensioen

Je bouwt vanaf het moment dat je met pensioen gaat geen pensioen meer op bij het pensioenfonds. Je krijgt ook langer pensioen van het pensioenfonds. Daarom is het bedrag lager. Het partner- en wezenpensioen blijven gelijk.

Dit geldt ook:

- Ga je eerder volledig met pensioen? En blijf je werken bij je werkgever? Dan blijf je voor het deel dat je blijft werken tot uiterlijk de eerste dag van de maand waarin je 67 jaar wordt (pensioenrichtleeftijd) pensioen opbouwen bij het pensioenfonds.

Ga je later met pensioen? Dan krijg je meer pensioen

Je bouwt vanaf de eerste dag van de maand waarin je 67 jaar wordt (pensioenrichtleeftijd) geen pensioen meer bij het pensioenfonds op. Wel krijg je later een pensioenuitkering van het pensioenfonds. Daarom is het bedrag hoger. Het partner- en wezenpensioen blijven gelijk.

Je precieze pensioen hangt dus af van de datum die je kiest. Op meubelpensioen.nl kun je via Mijn Pensioen een voorbeeldberekening maken. Ook kun je via meubelpensioen.nl (onder contact) het pensioenfonds vragen om een voorbeeldberekening. In bijlage 1 zijn de vervroegings- en uitstelfactoren waarmee het pensioenfonds rekest opgenomen.

9.3 Kan je ook deels eerder of later met pensioen?

Ja, dat kan. Wel geldt dat je alleen voor 20%, 40%, 60% of 80% deels met pensioen kan gaan.

Dit geldt ook:

- Je kan na een eenmaal gemaakte keuze nog één keer kiezen om vanaf de eerste dag van de gewenste maand een groter deel van je pensioen in te laten gaan. Het is niet mogelijk om te kiezen voor een kleiner deel.

Op meubelpensioen.nl kun je via Mijn Pensioen een voorbeeldberekening maken. Ook kun je via meubelpensioen.nl (onder contact) het pensioenfonds vragen om een voorbeeldberekening.

Artikel 10 Je ruilt partner- en wezenpensioen uit voor extra ouderdompensioen

10.1 Wat is uitruilen van partner- en wezenpensioen voor extra ouderdompensioen?

Ben je voor 2012 deelnemer geweest in het pensioenfonds? Of is er op het moment dat je deelname aan de pensioenregeling eindigde een deel van je ouderdompensioen omgeruild voor partner- en wezenpensioen (je leest hierover in artikel 11)? Dan heb je bij het pensioenfonds ook opgebouwd partner- en wezenpensioen. Dit is pensioen voor je partner en kinderen als je overlijdt. Je mag ervoor kiezen om het opgebouwd partner- en wezenpensioen om te ruilen voor een hoger ouderdompensioen. Of dit voor een deel doen. We noemen dit uitruil. Je krijgt dan zelf meer pensioen. Je partner en kinderen krijgen minder of geen partner- en wezenpensioen als je overlijdt. Deze keuze maak je uiterlijk 3 maanden voordat je met pensioen gaat.

Heb je een partner? Dan moet je partner toestemming geven voor uitruil. Daarom vragen we ook de handtekening van je partner.

Heb je geen partner en heb je dit aan het pensioenfonds bevestigd? Dan ruilen we het gehele opgebouwd partner- en wezenpensioen automatisch om voor een hoger ouderdompensioen.

10.2 Hoeveel pensioen krijg je als je het partner- en wezenpensioen uitruilt?

Je precieze pensioen hangt af van je situatie. Op meubelpensioen.nl kun je via Mijn Pensioen een voorbeeldberekening maken. Ook kun je via meubelpensioen.nl (onder contact) het pensioenfonds vragen om een voorbeeldberekening. In bijlage 1 zijn de uitruilfactoren waarmee het pensioenfonds rekest opgenomen.

10.3 Welk deel van het partnerpensioen kan je niet uitruilen?

Ben je gescheiden? En heeft je ex-partner recht op bijzonder partnerpensioen (je leest meer hierover in artikel 24)? Dan kan je dat pensioen niet uitruilen voor een hoger ouderdompensioen voor jezelf.

Artikel 11 Je ruilt ouderdomspensioen uit voor partner- en wezenpensioen

11.1 Wat is uitruilen van ouderdomspensioen voor partner- en wezenpensioen?

Je mag een deel van het ouderdomspensioen omruilen voor een hoger pensioen voor je partner en je kinderen. We noemen dit uitruil. Je partner en/of je kinderen krijgen dan (meer) partner- en wezenpensioen als je overlijdt. Je krijgt zelf minder ouderdomspensioen. Deze keuze maak je op het moment dat je deelname aan de pensioenregeling van het pensioenfonds eindigt of als je met pensioen gaat.

Dit geldt ook:

- Heb je bij het einde van de deelname aan de pensioenregeling ervoor gekozen om een deel van het ouderdomspensioen uit te ruilen voor een hoger partner- en wezenpensioen? Je kunt het partner- en wezenpensioen op de pensioeningangsdatum weer terug ruilen (je leest meer hierover in artikel 10). Hiervoor vragen wij ook de handtekening van je partner;
- Heb je bij het einde van de deelname aan de pensioenregeling ervoor gekozen om je pensioen mee te nemen naar je nieuwe werkgever? Je leest meer hierover in artikel 16.5. Dan kun je je ouderdomspensioen niet uitruilen voor partner- en wezenpensioen;
- Heb je bij het einde van de deelname aan de pensioenregeling of op het moment dat je pensioen ingaat een partner waarmee je gehuwd bent of een geregistreerd partnerschap hebt en maak je geen keuze? Dan ruilt het pensioenfonds standaard ouderdomspensioen uit voor partner- en wezenpensioen. Het partnerpensioen bedraagt na uitruil 70% van het resterende ouderdomspensioen. Het wezenpensioen bedraagt na uitruil 14% van het resterende ouderdomspensioen;
- Heb je bij het einde van de deelname aan de pensioenregeling geen partner die bij het pensioenfonds bekend is en wil je toch ouderdomspensioen uitruilen voor partner- en wezenpensioen? Dan dien je dit binnen 2 maanden na het einde van je deelname aan de pensioenregeling aan te vragen bij het pensioenfonds;
- Je ouderdomspensioen mag na de uitruil voor partner- en wezenpensioen niet minder bedragen dan de wettelijke afkoopgrens;
- Ben je gescheiden? En heb je een verevend ouderdomspensioen (je leest meer hierover in artikel 22)? Dan kan je dat verevende ouderdomspensioen niet uitruilen voor partner- en wezenpensioen.

11.2 Hoe hoog mag het partner- en wezenpensioen na de uitruil zijn?

Het partner- en wezenpensioen mogen niet te hoog worden. Het partnerpensioen is maximaal 75% van het resterende ouderdomspensioen, Maar het partnerpensioen bedraagt nooit meer dan 70% van je pensioengevend loon verminderd met 70% van de AOW-uitkering voor een gehuwde met vakantietoeslag.

Het wezenpensioen is maximaal 14% van het resterende ouderdomspensioen, Maar het wezenpensioen bedraagt nooit meer dan 14% van je pensioengevend loon verminderd met 14% van de AOW-uitkering voor een gehuwde met vakantietoeslag.

We gaan uit van het AOW-bedrag dat geldt als je deelname aan de pensioenregeling stopt of dat geldt als je pensioen ingaat.

11.3 Hoeveel pensioen krijgen je partner en kinderen als je ouderdomspensioen uitruilt?

Je partner en kinderen krijgen alléén partner- en wezenpensioen als jij overlijdt. Het precieze pensioen hangt af van je situatie. Op meubelpensioen.nl kun je via Mijn Pensioen een voorbeeldberekening maken. Ook kun je via meubelpensioen.nl (onder contact) het pensioenfonds vragen om een voorbeeldberekening. In bijlage 1 zijn de uitruilfactoren waarmee het pensioenfonds rekent opgenomen.

Artikel 12 Je kiest eerst een hoger pensioen en daarna een lager pensioen

12.1 Wat is een hoger en lager pensioen?

Ga je met pensioen? Dan krijg je levenslang een vast brutobedrag per maand, tenzij het pensioenfonds op enig moment je pensioen verhoogd met een toeslag of je pensioen moet verlagen. Je leest meer hierover in artikel 6 en 31. Maar je kan ook kiezen voor een hoger pensioen in de 1e jaren. Je krijgt dan daarna levenslang een lager pensioen. Je maakt de keuze 3 maanden voordat je met pensioen gaat. We noemen dit hoog-laagpensioen.

Je pensioen in de 2e periode mag niet te laag worden. Dat pensioen is minimaal 75% van je pensioen in de 1e periode.

Je hebt 2 keuzes:

- Je kiest voor een hoger pensioen tot de eerste dag van de maand waarin je AOW ingaat;
- Je kiest gedurende een periode van 5 of 10 jaar voor een hoger pensioen vanaf de pensioeningangsdatum.

Dit geldt ook:

- Bij de beide hiervoor opgenomen keuzes mag je pensioen tot de eerste dag van de maand waarin je AOW ingaat ook nog verhoogd worden met een bedrag ter hoogte van maximaal 2 keer de AOW-uitkering voor een gehuwde met vakantietoeslag. Dit bedrag telt niet mee bij het vaststellen of het pensioen in de 2e periode minimaal 75% van je pensioen in de 1e periode bedraagt. We gaan uit van het AOW-bedrag dat geldt als je pensioen ingaat. Lees meer op svb.nl;
- Je precieze pensioen hangt af van je situatie. Op meubelpensioen.nl kun je via Mijn Pensioen een voorbeeldberekening maken. Ook kun je via meubelpensioen.nl (onder contact) het pensioenfonds vragen om een voorbeeldberekening. In bijlage 1 zijn de vervroegings- en uitfactoren waarmee het pensioenfonds rekent opgenomen;
- Het opgebouwd partner- en wezenpensioen blijven bij de keuze voor een hoog-laagpensioen gelijk.

12.2 Kan je een hoog-laagpensioen kiezen én eerder (deels) met pensioen gaan?

Ja, dat kan.

Als je pensioen eerder gedeeltelijk ingaat dan maak je een keuze voor het deel van het pensioen dat ingaat.

12.3 Waarom kies je bijvoorbeeld voor een hoger pensioen?

Je krijgt straks:

- Een pensioen van het pensioenfonds;
- AOW van de overheid. De AOW-leeftijd gaat de komende jaren in stappen omhoog. Op 1 januari 2018 is de AOW-leeftijd 66 jaar. Je vindt je AOW-leeftijd op svb.nl.

Wil je stoppen met werken en met pensioen gaan? Dan kan je bij het pensioenfonds kiezen voor een hoger pensioen. Zo heb je meer inkomen in de 1e periode. Tot je AOW ingaat kan je er daarnaast voor kiezen om het pensioen te verhogen met een bedrag ter hoogte van maximaal 2 keer de AOW-uitkering voor een gehuwde met vakantietoeslag. Ben je geboren vóór 1 april 1956? Dan gaat je AOW in vóór je 67e. Dit betekent dat je ook kiest om eerder met pensioen te gaan. Je combineert dus 2 keuzes.

4 JE GAAT MET VERLOF

Artikel 13 Je pensioenopbouw

13.1 Wanneer wordt de pensioenopbouw voortgezet?

Je blijft pensioen opbouwen tijdens een periode van:

- Zwangerschapsverlof;
- Bevallingsverlof;
- Ouderschapsverlof; en
- Onbetaald verlof omdat je ouder bent dan 55 jaar als bedoeld in artikel 22, lid 7 van de cao voor de meubel-industrie en meubileringsbedrijven maar niet langer dan de periode die de wet en/of de cao voorschrijft voor deze vormen van verlof.

Tijdens zwangerschaps- en bevallingsverlof en ouderschapsverlof blij jij, zolang de pensioenopbouw wordt voortgezet, de werknemerspremie betalen. Je leest in artikel 26 meer over de hoogte van de werknemerspremie. Het pensioenfonds betaalt tijdens deze verlofvormen de werkgeverspremie.

Tijdens onbetaald verlof omdat je ouder bent dan 55 jaar, betaalt het pensioenfonds de werknemers- en de werkgeverspremie. Deze premie is gemaximeerd op 8% van de jaarpremie.

Gedurende een periode van sabbatsverlof, studieverlof, levensloopverlof of onbetaald vakbondsverlof wordt je pensioenopbouw niet voortgezet. Wens je je pensioenopbouw tijdens deze verlofvormen toch voort te zetten? Dien dan binnen 3 maanden na het einde van het kalenderjaar waarin het verlof is opgenomen een verzoek in bij het pensioenfonds. Je betaalt dan zelf de werkgevers- en werknemerspremie. De voortzetting van je pensioenopbouw kan tijdens sabbatsverlof, studieverlof en levensloopverlof niet langer duren dan 12 maanden.

13.2 Overlijdt je tijdens je verlof?

Overlijdt je tijdens een periode van:

- Zwangerschapsverlof;
- Bevallingsverlof;
- Ouderschapsverlof;
- Onbetaald verlof omdat je ouder bent dan 55 jaar als bedoeld in artikel 22, lid 7 van de cao voor de meubel-industrie en meubileringsbedrijven.

Dan krijgt je partner het partnerpensioen als beschreven in artikel 14.4 onder situatie 1 (Dit pensioen krijgt je partner als je deelnemer bent en overlijdt) van het pensioenfonds.

Overlijdt je tijdens een periode van sabbatsverlof, studieverlof, levensloopverlof of onbetaald vakbondsverlof? Dan krijgt je partner het partnerpensioen als beschreven in artikel 14.4 onder situatie 1 (Dit pensioen krijgt je partner als je deelnemer bent en overlijdt) als je binnen 18 maanden nadat je met verlof bent gegaan overlijdt? Overlijdt je na 18 maanden? Dan krijgt je partner alleen eventueel opgebouwd partnerpensioen. Je leest meer hierover in artikel 14.2.

5 JE OVERLIJDT

Overlijdt je? Dan is er een pensioen geregeld voor je nabestaanden:

- Je partner krijgt risico partnerpensioen en eventueel opgebouwd partnerpensioen;
- Je kinderen kunnen risico wezenpensioen en eventueel opgebouwd wezenpensioen krijgen.

De voorwaarden lees je hieronder.

Artikel 14 Partnerpensioen

14.1 Wat is het risico partnerpensioen?

Het risico partnerpensioen is een uitkering aan je partner als je overlijdt tijdens je deelname aan deze pensioenregeling. Is je deelname aan deze pensioenregeling gestopt of ben je met pensioen gegaan? Dan vervalt het risico partnerpensioen. Je partner krijgt het risico partnerpensioen elke maand zolang hij of zij leeft.

Dit geldt ook:

- Je partner krijgt ook risico partnerpensioen als je vermoedelijk bent overleden (bijvoorbeeld bij vermissing). Je partner moet dan wel een verklaring van vermoedelijk overlijden aanvragen bij de Rechtbank en overleggen aan het pensioenfonds. Mocht je toch niet zijn overleden, dan stopt het partnerpensioen.

Het risico partnerpensioen:

- Start op de 1e dag van de maand waarin je overlijdt;
- Stopt op de laatste dag van de maand waarin je partner overlijdt.

14.2 Wat is het opgebouwd partnerpensioen?

Ben je voor 2012 deelnemer geweest in het pensioenfonds? En/of is er op het moment dat je deelname aan de pensioenregeling stopte of dat je met pensioen ging een deel van je ouderdompensioen omgeruild voor partnerpensioen (je leest hierover in artikel 11)? Hiervan kan sprake zijn als je deelname aan de pensioenregeling beëindigd is en je daarna weer bent gaan deelnemen aan de pensioenregeling. Dan heb je bij het pensioenfonds ook opgebouwd partnerpensioen.

Het opgebouwd partnerpensioen is een uitkering aan je partner als je overlijdt:

- Tijdens de deelname aan deze pensioenregeling;
- Nadat je deelname aan de pensioenregeling is gestopt; of
- Nadat je met pensioen bent gegaan.

Dit geldt ook:

- Je partner krijgt ook opgebouwd partnerpensioen als je vermoedelijk bent overleden (bijvoorbeeld bij vermissing). Je partner moet dan wel een verklaring van vermoedelijk overlijden aanvragen bij de Rechtbank en overleggen aan het pensioenfonds. Mocht je toch niet zijn overleden, dan stopt het partnerpensioen.

Het opgebouwd partnerpensioen (net als het risico partnerpensioen):

- Start op de 1e dag van de maand waarin je overlijdt;
- Stopt op de laatste dag van de maand waarin je partner overlijdt.

14.3 Wanneer is iemand je partner?

Voor het pensioenfonds is iemand je partner in deze situaties:

- Jullie zijn getrouwd of geregistreerd partners; of
- Jullie wonen samen. En:
 - Jullie zijn beiden niet getrouwd of geregistreerd partner met iemand anders. Je hebt dus 1 partner;
 - Je partner is geen familie in de rechte lijn. Je partner is dus niet je vader, moeder, opa, oma, je kind of je kleinkind;
 - Jullie hebben een samenlevingsovereenkomst getekend bij een notaris, waarin is opgenomen dat de partner recht heeft op partnerpensioen.

14.4 Hoeveel pensioen krijgt je partner?

De hoogte van je partnerpensioen hangt af van je persoonlijke situatie. Bijvoorbeeld het pensioengevend loon en het aantal jaren dat je aan deze pensioenregeling hebt deelgenomen.

Op je Uniform pensioenoverzicht (UPO) lees je precies hoeveel partnerpensioen je partner ontvangt ingeval van overlijden. Ben je deelnemer? Dan krijg je dit overzicht elk jaar. Dit overzicht is ook in te zien via [meubelpensioen.nl](https://www.meubelpensioen.nl). Ben je gewezen deelnemer? Dan krijg je dit elke 5 jaar. Ben je gepensioneerd? Dan krijg je elk jaar een opgave van je hoogte van het partnerpensioen. Je vindt je pensioenbedragen ook op [mijnpensioenoverzicht.nl](https://www.mijnpensioenoverzicht.nl). met behulp van je persoonlijke DigiD.

Er zijn 3 situaties.

1. Dit pensioen krijgt je partner als je nog deelnemer bent en overlijdt

- a) Het eventueel bij het pensioenfonds opgebouwd partnerpensioen (inclusief de verhogingen die het pensioenfonds tot je overlijden heeft gegeven). Je leest meer hierover in artikel 14.2;
- b) 70% van het ouderdomspensioen (inclusief de verhogingen die het pensioenfonds tot je overlijden heeft gegeven) dat je hebt opgebouwd vanaf 1 januari 2012 tot je overlijden;
- c) 70% van het ouderdomspensioen dat je nog had kunnen opbouwen tot je pensioen. Namelijk vanaf de dag dat je overlijdt tot de 1e dag van de maand waarin je 67 jaar zou zijn geworden. We gaan uit van je pensioengrondslag en parttimepercentage op de dag dat je overlijdt.

Dit geldt ook:

- Ben je op een latere datum dan 1 januari 2012 gaan deelnemen aan deze pensioenregeling? Dan gaan we bij b) uit van het ouderdomspensioen dat je vanaf deze latere datum hebt opgebouwd;
- Is je deelname aan deze pensioenregeling beëindigd en ben je daarna weer gaan deelnemen aan deze pensioenregeling? Dan gaan we bij b) uit van het ouderdomspensioen dat je vanaf de datum dat je weer voor het laatst bent gaan deelnemen aan deze pensioenregeling hebt opgebouwd;
- Je pensioengrondslag onder c) bedraagt nooit meer dan je pensioengrondslag in het jaar voor overlijden verhoogd met het loonindexcijfer plus 10-procentpunten.

Overlijdt je na je 67e en was je nog niet met pensioen? Omdat je later met pensioen wilde gaan? Dan krijgt je partner:

- a) Het eventueel bij het pensioenfonds opgebouwd partnerpensioen (inclusief de verhogingen die het pensioenfonds tot aan je overlijden heeft gegeven). Je leest meer hierover in artikel 14.2;
- b) 70% van het ouderdomspensioen (inclusief de verhogingen die het pensioenfonds tot aan je overlijden heeft gegeven) dat je vanaf 1 januari 2012 opbouwde tot je 67ste. Hierbij wordt rekening gehouden met het feit dat je meer ouderdomspensioen zou krijgen, omdat je pensioen na je 67ste zou ingaan.

Dit geldt ook:

- Ben je op een latere datum dan 1 januari 2012 gaan deelnemen aan deze pensioenregeling? Dan gaan we bij b) uit van het ouderdomspensioen dat je vanaf deze latere datum hebt opgebouwd.
- Is je deelname aan deze pensioenregeling beëindigd en ben je daarna weer gaan deelnemen aan deze pensioenregeling? Dan gaan we bij b) uit van het ouderdomspensioen dat je vanaf de datum dat je weer voor het laatst bent gaan deelnemen aan deze pensioenregeling hebt opgebouwd.

2. Dit pensioen krijgt je partner als je gewezen deelnemer bent, nog niet gepensioneerd bent en overlijdt

Het eventueel bij het pensioenfonds opgebouwd partnerpensioen (inclusief de verhogingen die het pensioenfonds tot aan je overlijden heeft gegeven). Je leest meer hierover in artikel 14.2;

3. Dit pensioen krijgt je partner als je gepensioneerd bent en overlijdt

Het eventueel bij het pensioenfonds opgebouwd partnerpensioen (inclusief de verhogingen die het pensioenfonds tot aan je overlijden heeft gegeven). Je leest meer hierover in artikel 14.2.

Ben je eerder of later met pensioen gegaan? Of koos je voor een hoog-laagpensioen? Dan heeft dit geen invloed op de hoogte van het eventueel opgebouwd partnerpensioen.

Koos je op het moment dat je met pensioen ging om ouderdomspensioen uit te ruilen voor partnerpensioen? Dan krijgt je partner meer pensioen. Koos je op het moment dat je met pensioen ging om je eventuele opgebouwd partnerpensioen (deels) uit te ruilen voor extra ouderdomspensioen? Dan krijgt je partner minder of geen opgebouwd partnerpensioen als je overlijdt.

14.5 Hoeveel pensioen krijgt je partner als je ook een ex-partner hebt?

Heb je een of meer ex-partners? Dan hebben die misschien recht op een deel van het opgebouwd partnerpensioen. Dit heet bijzonder partnerpensioen. Je leest meer hierover in artikel 23.

Je partner krijgt dan minder partnerpensioen. We trekken het bijzonder partnerpensioen van je ex-partner er namelijk vanaf. We doen dit niet als je ex-partner zelf is overleden en je op het moment van overlijden van je ex-partner geen gepensioneerd bent en pensioenaanspraken bij het pensioenfonds hebt staan.

14.6 Zijn er situaties waarin je partner geen pensioen krijgt?

Heeft je partner schuld aan je overlijden? Dan krijgt hij of zij geen partnerpensioen. Maar (dan) alleen als hij of zij grove schuld heeft of jou met opzet heeft gedood of hieraan medeplichtig is.

Krijg je al ouderdomspensioen van het pensioenfonds? En krijg je daarna een partner? Dan krijgt je partner geen partnerpensioen als je overlijdt.

Artikel 15 Wezenpensioen

15.1 Wat is het risico wezenpensioen?

Het risico wezenpensioen is een uitkering aan je kinderen als je overlijdt tijdens de deelname aan deze pensioenregeling. Is je deelname aan deze pensioenregeling gestopt of ben je met pensioen gegaan? Dan vervalt het risico wezenpensioen.

Dit geldt ook:

- Je kinderen krijgen ook risico wezenpensioen als je vermoedelijk bent overleden (bijvoorbeeld bij vermissing). Je kinderen of partner moeten dan wel een verklaring van vermoedelijk overlijden aanvragen bij de Rechtbank en overleggen aan het pensioenfonds. Mocht je toch niet zijn overleden, dan stopt het risico wezenpensioen.

Het risico wezenpensioen start op de 1e dag van de maand waarin je overlijdt. Word je ouder en is het kind nog niet geboren als je overlijdt? Dan start het risico wezenpensioen op de 1e dag van de maand waarin je kind wordt geboren.

Je kinderen krijgen risico wezenpensioen tot:

- De laatste dag van de maand waarin het kind 18 jaar wordt; of
- De laatste dag van de maand waarin het kind 27 jaar wordt als het nog onderwijs of een opleiding voor een beroep volgt. Houdt het kind voor 27 jaar op met onderwijs of het volgen van een opleiding voor een beroep, dan eindigt het risico wezenpensioen op de laatste dag van de maand waarin het onderwijs of de opleiding stopt. Het onderwijs of de opleiding moet wel meer dan 50% van de tijd van je kind kosten.

Overlijdt je kind eerder? Dan stopt het risico wezenpensioen op de laatste dag van de maand waarin het kind overlijdt.

15.2 Wat is het opgebouwd wezenpensioen?

Ben je voor 2012 deelnemer geweest in het pensioenfonds? En/of is er op het moment dat je deelname aan de pensioenregeling stopte of dat je met pensioen ging een deel van je ouderdompensioen omgeruild voor wezenpensioen (je leest hierover in artikel 11)? Hiervan kan sprake zijn als je deelname aan de pensioenregeling beëindigd is en je daarna weer bent gaan deelnemen aan de pensioenregeling. Dan heb je bij het pensioenfonds ook opgebouwd wezenpensioen. Het opgebouwd wezenpensioen is een uitkering aan je kinderen als je overlijdt:

- Tijdens de deelname aan deze pensioenregeling;
- Nadat je deelname aan de pensioenregeling is beëindigd; of
- Nadat je met pensioen bent gegaan.

Dit geldt ook:

- Je kinderen krijgen ook opgebouwd wezenpensioen als je vermoedelijk bent overleden (bijvoorbeeld bij vermissing). Je kinderen of partner moeten dan wel een verklaring van vermoedelijk overlijden aanvragen bij de Rechtbank en overleggen aan het pensioenfonds. Mocht je toch niet zijn overleden, dan stopt het opgebouwd wezenpensioen.

Het opgebouwd wezenpensioen start op de 1e dag van de maand waarin je overlijdt. Word je ouder en is het kind nog niet geboren als je overlijdt? Dan start het opgebouwd wezenpensioen op de 1e dag van de maand waarin je kind wordt geboren.

Je kinderen krijgen het opgebouwd wezenpensioen tot:

- De laatste dag van de maand waarin het kind 18 jaar wordt; of
- De laatste dag van de maand waarin het kind 27 jaar wordt als het nog onderwijs of een opleiding voor een beroep volgt. Houdt het kind voor 27 jaar op met onderwijs of het volgen van een opleiding voor een beroep, dan eindigt het wezenpensioen op de laatste dag van de maand waarin het onderwijs of de opleiding stopt. Het onderwijs of de opleiding moet wel meer dan 50% van de tijd van je kind kosten.

Overlijdt je kind eerder? Dan stopt het pensioen op de laatste dag van de maand waarin het kind overlijdt.

15.3 Wanneer is iemand je kind volgens deze pensioenregeling?

Je kind is:

- Je (geadopteerde) kind. Je hebt een familierechtelijke betrekking met hem of haar.
- Je stief- of pleegkind. Je onderhoudt en voedt dit kind op.

15.4 Hoeveel pensioen krijgen je kinderen?

De hoogte van je wezenpensioen hangt af van je persoonlijke situatie. Bijvoorbeeld het pensioengevend loon en het aantal jaren dat je aan deze pensioenregeling deelneemt.

Op je Uniform pensioenoverzicht (UPO) lees je precies hoeveel wezenpensioen je kinderen ontvangen als jij overlijdt. Ben je deelnemer? Dan krijg je elk jaar een pensioenoverzicht van het pensioenfonds. Dit overzicht is ook in te zien via meubelpensioen.nl. Ben je gewezen deelnemer? Dan krijg je dit elke 5 jaar. Ben je gepensioneerd? Dan krijg je elk jaar een opgave van je hoogte van het wezenpensioen. Je vindt je pensioenbedragen ook op mijnpensioenoverzicht.nl. met behulp van je persoonlijke DigiD.

Er zijn 3 situaties (Heb je meer kinderen? Dan krijgt elk kind dit pensioen).

1. Dit pensioen krijgt je kind als je nog deelnemer bent en overlijdt

- a) Het eventueel bij het pensioenfonds opgebouwd wezenpensioen (inclusief de verhogingen die het pensioenfonds tot aan je overlijden heeft gegeven). Je leest meer hierover in artikel 15.2;
- b) 14% van het ouderdompensioen (inclusief de verhogingen die het pensioenfonds tot aan je overlijden heeft gegeven) dat je hebt opgebouwd vanaf 1 januari 2012 tot je overlijden; en
- c) 14% van het ouderdompensioen dat je nog had kunnen opbouwen tot je pensioen. Namelijk vanaf de dag dat je overlijdt tot de 1e dag van de maand waarin je 67 jaar zou zijn geworden. We gaan uit van je pensioengrondslag en parttimefactor op de dag dat je overlijdt.

Overlijdt de andere ouder ook? Dan krijgt elk kind 28% wezenpensioen. Dit pensioen start op de 1e dag van de maand waarin je kind geen ouders meer heeft.

Dit geldt ook:

- Ben je op een latere datum dan 1 januari 2012 gaan deelnemen aan deze pensioenregeling? Dan gaan we bij b) uit van het ouderdompensioen dat je vanaf deze latere datum hebt opgebouwd;
- Is je deelname aan deze pensioenregeling beëindigd en ben je daarna weer gaan deelnemen aan deze pensioenregeling? Dan gaan we bij b) uit van het ouderdompensioen dat je vanaf de datum dat je weer voor het laatst bent gaan deelnemen aan deze pensioenregeling hebt opgebouwd;
- Je pensioengrondslag onder c) bedraagt nooit meer dan je pensioengrondslag in het jaar voor overlijden verhoogd met het loonindexcijfer plus 10-procentpunten.

Overlijdt je na je 67e en was je nog niet met pensioen? Omdat je later met pensioen wilde gaan? Dan krijgt je kind:

- a) Het eventueel bij het pensioenfonds opgebouwd wezenpensioen (inclusief de verhogingen die het pensioenfonds tot aan je overlijden heeft gegeven). Je leest meer hierover in artikel 15.2.; en
- b) 14% van het ouderdompensioen (inclusief de verhogingen die het pensioenfonds tot aan je overlijden heeft gegeven) dat je vanaf 1 januari 2012 opbouwde tot je 67ste. Hierbij wordt rekening gehouden met het feit dat je meer ouderdompensioen zou krijgen, omdat je pensioen na je 67ste zou ingaan.

Dit geldt ook:

- Ben je op een latere datum dan 1 januari 2012 gaan deelnemen aan deze pensioenregeling? Dan gaan we bij a) uit van het ouderdomspensioen dat je vanaf deze latere datum hebt opgebouwd;
- Is je deelname aan deze pensioenregeling beëindigd en ben je daarna weer gaan deelnemen aan deze pensioenregeling? Dan gaan we bij a) uit van het ouderdomspensioen dat je vanaf de datum dat je weer voor het laatst bent gaan deelnemen aan deze pensioenregeling hebt opgebouwd.

Overlijdt de andere ouder ook? Dan krijgt elk kind 28% wezenpensioen. Dit pensioen start op de 1e dag van de maand waarin je kind geen ouders meer heeft.

2. Dit pensioen krijgt je kind als je gewezen deelnemer bent en overlijdt

Het eventueel bij het pensioenfonds opgebouwd wezenpensioen (inclusief de verhogingen die het pensioenfonds tot aan je overlijden heeft gegeven). Je leest meer hierover in artikel 15.2.

Overlijdt de andere ouder ook? Dan krijgt elk kind 28% wezenpensioen. Dit pensioen start op de 1e dag van de maand waarin je kind geen ouders meer heeft.

3. Dit pensioen krijgt je kind als je gepensioneerd bent en overlijdt

Het eventueel bij het pensioenfonds opgebouwd wezenpensioen (inclusief de verhogingen die het pensioenfonds tot aan je overlijden heeft gegeven). Je leest meer hierover in artikel 15.2.

Overlijdt de andere ouder ook? Dan krijgt elk kind 28% wezenpensioen. Dit pensioen start op de 1e dag van de maand waarin je kind geen ouders meer heeft.

Ben je eerder of later met pensioen gegaan? Of koos je voor een hoog-laagpensioen? Dan heeft dit geen invloed op de hoogte van het eventueel opgebouwd wezenpensioen.

15.5 Zijn er situaties waarin je kind geen pensioen krijgt?

Heeft je kind schuld aan je overlijden? Dan krijgt hij of zij geen wezenpensioen. Maar alleen als hij of zij grove schuld heeft of jou met opzet heeft gedood of hieraan medeplichtig is.

Krijg je al ouderdomspensioen van het pensioenfonds? En krijg je daarna een kind, stief- of pleegkind? Of adopteer je het kind pas daarna? Dan krijgt het kind géén wezenpensioen als je overlijdt.

6 JE GAAT UIT DIENST

Artikel 16 Einde van je pensioenopbouw

16.1 Wat gebeurt er met je pensioen?

Ga je uit dienst bij je werkgever en ben je niet meer werkzaam in de Meubelindustrie en meubileringsbedrijven, tentoonstellingsbouw of orgelbouw? Dan stopt je deelname aan deze pensioenregeling en dus ook je pensioenopbouw bij het pensioenfonds. Je ouderdomspensioen, het eventuele opgebouwd partnerpensioen en het eventuele opgebouwd wezenpensioen blijven bij het pensioenfonds staan. Je risico partnerpensioen en je risico wezenpensioen vervallen. Je bouwt ook geen pensioen meer op. Behalve als je arbeidsongeschikt (hoofdstuk 7) bent geworden of besloten hebt om de pensioenregeling vrijwillig voort te zetten (artikel 18).

16.2 Kan je een deel van je ouderdomspensioen omruilen voor extra partner- en wezenpensioen?

Stop je met deelnemen? Dan kan je er op dat moment voor kiezen om een deel van je ouderdomspensioen uit te ruilen voor een hoger pensioen voor je partner en kinderen. Je partner en kinderen krijgen dan (meer) pensioen als je overlijdt. Je krijgt zelf minder pensioen. Vraag dit wel aan binnen 3 maanden nadat je deelname stopt.

Het partner- en wezenpensioen mogen niet te hoog worden. Het partnerpensioen is maximaal 75% van het resterende ouderdomspensioen,

Maar het partnerpensioen bedraagt nooit meer dan 70% van je pensioengevend loon verminderd met 70% van de AOW-uitkering voor een gehuwde met vakantietoeslag. We gaan uit van het AOW-bedrag dat geldt als je deelname aan de pensioenregeling stopt of dat geldt als je pensioen ingaat. Het wezenpensioen is maximaal 14% van het resterende ouderdomspensioen, Maar het wezenpensioen bedraagt nooit meer dan 14% van je pensioengevend loon verminderd met 14% van de AOW-uitkering voor een gehuwde met vakantietoeslag.

Je kunt dit op je pensioeningangsdatum weer terug ruilen. Hiervoor vragen wij ook de handtekening van je partner. Je leest meer over die keuze in artikel 10.

Het precieze pensioen na uitruil hangt af van je situatie. Op meubelpensioen.nl kun je via Mijn Pensioen een voorbeeldberekening maken. Ook kun je het pensioenfonds vragen om een voorbeeldberekening. In bijlage 1 zijn de uitruilfactoren waarmee het pensioenfonds rekent opgenomen..

16.3 Heb je na beëindiging van je deelname recht op een WW-uitkering?

Is je deelname aan deze pensioenregeling beëindigd? En heb je recht op een WW-uitkering? En kom je tijdens de periode dat je recht hebt op een WW-uitkering te overlijden? Dan ontvangt je partner dit partnerpensioen:

- 70% van het ouderdomspensioen (inclusief de verhogingen die het pensioenfonds tot aan je overlijden heeft gegeven) dat je hebt opgebouwd vanaf 1 januari 2012 tot je overlijden; en
- 70% van het ouderdomspensioen dat je nog had kunnen opbouwen tot je pensioen. Namelijk vanaf de dag dat je overlijdt tot de 1e dag van de maand waarin je 67 jaar zou zijn geworden. We gaan uit van je pensioengrondslag en parttimepercentage op de dag dat je overlijdt;

Verminderd met:

- Het eventueel bij het pensioenfonds opgebouwd partnerpensioen (inclusief de verhogingen die het pensioenfonds heeft gegeven). Je leest meer hierover in artikel 14.2.

Dit geldt ook:

- Ben je later dan 1 januari 2012 gaan deelnemen aan deze pensioenregeling? Dan gaan we bij a) uit van het ouderdomspensioen dat je vanaf deze latere datum hebt opgebouwd;
- Is je deelname aan deze pensioenregeling beëindigd en ben je daarna weer gaan deelnemen aan deze pensioenregeling? Dan gaan we bij a) uit van het ouderdomspensioen dat je vanaf de datum dat je weer voor het laatst bent gaan deelnemen aan deze pensioenregeling hebt opgebouwd.

16.4 Welke informatie krijg je van het pensioenfonds?

Je krijgt binnen 6 maanden nadat je uit dienst bent een overzicht van het pensioen dat bij het pensioenfonds blijft staan. Daarna krijgt je ten minste elke 5 jaar een overzicht van je pensioen. 6 maanden voor je AOW-leeftijd en/of je pensioenrichtleeftijd ontvang je van het pensioenfonds een formulier om je pensioen aan te vragen.

16.5 Wil je je pensioen meenemen naar je nieuwe werkgever (waardeoverdracht)?

Dat kan. Je pensioen verhuist dan naar je nieuwe pensioenregeling. Dit heet waardeoverdracht. Zo houd je je opgebouwde pensioen bij elkaar. Vraag waardeoverdracht aan bij de pensioenuitvoerder van je nieuwe werkgever. Je krijgt dan een opgave van de pensioenuitvoerder van je nieuwe werkgever. Daarin staat hoeveel pensioen je krijgt als je kiest voor waardeoverdracht. Ga je akkoord? Dan krijg je daar een aanspraak op pensioen bij de pensioenuitvoerder van je nieuwe werkgever. Daarvoor gelden de regels van je nieuwe pensioenreglement. Je hebt dan geen pensioen meer bij het pensioenfonds.

Kies je niet voor waardeoverdracht? Dan blijft je ouderdomspensioen bij het pensioenfonds staan, tenzij het pensioenfonds je pensioen afkoopt. Je krijgt je pensioen dan op je 67e. Ook het opgebouwd partnerpensioen en het opgebouwd wezenpensioen blijven bij het pensioenfonds staan. We betalen dat aan je partner en/of kind(eren) als je overlijdt, tenzij het pensioenfonds deze pensioenen afkoopt. Je leest meer over afkoop in artikel 17 en 25.

Artikel 17 Afkoop van je pensioen

Heb je een klein pensioen bij het pensioenfonds opgebouwd? En stopt je deelname aan onze pensioenregeling? Dan mogen wij je pensioen in één keer uitbetalen. Dit heet afkoop. Afkoop is geregeld in de wet. Je leest alle voorwaarden in artikel 25.

Artikel 18 Vrijwillig pensioen opbouwen

18.1 Kan je blijven deelnemen aan deze pensioenregeling als je uit dienst bent?

Ja, dat kan onder de voorwaarden als opgenomen in artikel 18.2 en 18.3. Je betaalt dan zelf de premie voor je pensioen. Ook het deel dat de werkgever normaal gesproken betaalt. We noemen dit vrijwillige voortzetting.

18.2 Voorwaarden voor vrijwillige voortzetting

Indien je aan de volgende voorwaarden voldoet kan je je pensioenopbouw gedurende maximaal 3 jaar, gerekend vanaf het moment dat je dienstbetrekking en je deelname is gestopt, vrijwillig voortzetten:

- Je bouwt geen pensioen op of je bouwt niet over je volledige salaris pensioen op bij een andere werkgever;
- Je vormt als ondernemer geen oudedagsreserve als bedoeld in de Wet op de Inkomstenbelasting 2001;
- Je vrijwillige voortzetting mag niet later aanvragen dan drie jaar voorafgaande aan de pensioenrichtleeftijd, tenzij je om medische redenen uit dienst bent gegaan bij je werkgever of tenzij je kunt aantonen dat je inkomen uit tegenwoordige arbeid verdient.

Het bestuur van het pensioenfonds kan nog andere voorwaarden verbinden aan de vrijwillige voortzetting.

Ontvang je van je werkgever nadat je uit dienst bent gegaan een uitkering? Is deze uitkering bedoeld om inkomsten uit je dienstverband te vervangen? En is deze uitkering het gevolg van een regeling die je met de werkgevers hebt afgesproken? Dan kan je je pensioenopbouw vrijwillig voortzetten zo lang je deze uitkering ontvangt.

18.3 Waarover vindt je pensioenopbouw plaats?

Je vrijwillige pensioenopbouw vindt plaats over het pensioengevend loon dat je had toen je bij de werkgever uit dienst ging, verminderd met de franchise die geldt in het jaar van vrijwillige pensioenopbouw.

18.4 Wanneer eindigt je pensioenopbouw?

Je vrijwillige pensioenopbouw wordt niet langer voortgezet indien:

- De vrijwillige pensioenopbouw drie jaar heeft geduurd;
- Je het pensioenfonds schriftelijk laat weten dat je de pensioenopbouw niet langer vrijwillig wilt voortzetten. Hierbij houdt het pensioenfonds rekening met een opzegtermijn van 3 maanden;
- Je de premie voor je pensioenopbouw niet betaalt. Het bestuur van het pensioenfonds bepaalt dan vanaf welke dag je pensioenopbouw eindigt;
- Je (weer) verplicht bent om deel te nemen aan deze pensioenregeling of een andere pensioenregeling;
- Je overlijdt;
- Je pensioen ingaat maar uiterlijk op de pensioenrichtleeftijd.

18.5 Hoe laat je je keuzes aan het pensioenfonds weten?

Wil je vrijwillig je pensioenopbouw voortzetten? Geef dit dan aan het pensioenfonds door uiterlijk 9 maanden nadat je uit dienst bent getreden bij je werkgever. Dit kan via meubelpensioen.nl.

7 JE BENT OF WORDT ARBEIDSONGESCHIKT

Artikel 19 Gevolgen voor je pensioenopbouw

19.1 Wat gebeurt er als je ziek bent of wordt?

Als je ziek bent of wordt is je werkgever verplicht om je salaris gedurende maximaal 2 jaar (deels) door te betalen. Stopt je dienstbetrekking tijdens deze periode van maximaal 2 jaar? Dan ontvang je geen salaris meer van je werkgever, maar heb je mogelijk recht op een Ziektewetuitkering. In de periode dat je werkgever je salaris (deels) doorbetaald, wordt je pensioenopbouw voortgezet bij het pensioenfonds.

Dit geldt ook:

- Het bestuur van het pensioenfonds kan (achteraf) besluiten om je pensioenopbouw (deels) voort te zetten in de periode dat je mogelijk recht hebt op een Ziektewetuitkering. Je moet dan na je ziekte recht hebben op een WIA-uitkering. Het bestuur van het pensioenfonds kan daarvoor wel premie bij je in rekening brengen.

Ben je na bijna 2 jaar nog steeds ziek, dan kun je een WIA-uitkering bij het UWV aanvragen. Op het moment dat je de uitkering ontvangt, ben je (deels) arbeidsongeschikt als bedoeld in deze pensioenregeling.

19.2 Wat gebeurt er als je arbeidsongeschikt bent of wordt?

Ben je (deels) arbeidsongeschikt en krijg je een WIA-uitkering? Of word je (deels) arbeidsongeschikt en ga je een WIA-uitkering krijgen? Dan kan je, als je voldoet aan de voorwaarden als opgenomen in artikel 20.1 (deels) pensioen opbouwen bij het pensioenfonds. Je betaalt dan geen premie. Dit heet premievrije pensioenopbouw.

Artikel 20 Premievrije pensioenopbouw als je arbeidsongeschikt bent of wordt en een WIA-uitkering krijgt

20.1 Wanneer kom je voor premievrije pensioenopbouw in aanmerking?

Om voor premievrije pensioenopbouw tijdens arbeidsongeschiktheid in aanmerking te komen, moet je voldoen aan de volgende voorwaarden:

- Je bent de dag voorafgaand aan de dag waarop je ziek bent geworden deelnemer aan deze pensioenregeling;
- Je bent voor minimaal 35% arbeidsongeschikt. We kijken naar het % dat je arbeidsongeschikt bent volgens het UWV;
- Je ontvangt een WIA-uitkering. Of je ontvangt binnen 4 weken nadat je werkgever gestopt is met het (deels) doorbetalen van je salaris of binnen 4 weken nadat je Ziektewetuitkering is gestopt alsnog een WIA-uitkering;
- Je hebt binnen één jaar nadat je een WIA-uitkering bent gaan ontvangen een verzoek tot premievrije pensioenopbouw ingediend bij het pensioenfonds; en
- Je dient het pensioenfonds de informatie te geven die ze vraagt.

Dit geldt ook:

- Overlijdt je nadat je deelname aan deze pensioenregeling is gestopt, maar voordat je een WIA-uitkering ontvangt? Dan kan het bestuur van het pensioenfonds aan je partner- en kinderen pensioen toekennen alsof je tot aan overlijden volledig arbeidsongeschikt was en deelgenomen hebt aan deze pensioenregeling.

20.2 Wat gebeurt er als je volledig arbeidsongeschikt bent?

Word of ben je volledig arbeidsongeschikt? En voldoe je aan de voorwaarden van artikel 20.1? Dan blijf je deelnemer aan deze pensioenregeling en blijf je ouderdomspensioen bij het pensioenfonds opbouwen. Ook heb je recht op het partnerpensioen en wezenpensioen van een deelnemer. Je leest meer hierover in artikel 14 en 15. Volledig arbeidsongeschikt betekent dat je 80% of meer arbeidsongeschikt bent. We kijken naar het % dat je arbeidsongeschikt bent volgens het UWV.

Was je bij de start van je deelname aan deze pensioenregeling al deels arbeidsongeschikt? Dan bouw je over dat deel geen premievrij pensioen bij het pensioenfonds op. Je doet dat alleen over het deel dat je méér arbeidsongeschikt bent geworden tijdens je deelname aan deze pensioenregeling.

20.3 Wat gebeurt er als je voor een deel arbeidsongeschikt bent?

Word of ben je voor een deel arbeidsongeschikt? En voldoe je aan de voorwaarden van artikel 20.1? Dan blijf je (deels) deelnemer aan deze pensioenregeling en blijf je (deels) ouderdomspensioen bij het pensioenfonds opbouwen. Ook heb je (deels) recht op het partnerpensioen en wezenpensioen van een deelnemer. Je leest meer hierover in artikel 14 en 15.

Deels arbeidsongeschikt betekent dat je 35% of meer maar minder dan 80% arbeidsongeschikt bent. We kijken naar het % dat je arbeidsongeschikt bent volgens het UWV.

Er zijn 2 situaties.

1. Je blijft in dienst bij je werkgever

- Je blijft pensioen opbouwen voor het deel dat je blijft werken. De regels staan in artikel 5. We gaan uit van het pensioengevend loon dat je nog hebt;
- Je gaat ook premievrij pensioen opbouwen voor het deel dat je arbeidsongeschikt bent. Je doet dit volgens de regels van artikel 20.4.

2. Je gaat uit dienst bij je werkgever

- Je blijft premievrij pensioen opbouwen voor het deel dat je arbeidsongeschikt bent. Je doet dit volgens de regels van artikel 20.4;
- Je bouwt geen pensioen meer bij het pensioenfonds op voor het deel dat je nog arbeidsgeschikt bent. Heb je een nieuwe baan? Dan ga je daar pensioen opbouwen.

Dit geldt ook:

- Ben je deels arbeidsongeschikt? En ga je in het kader van re-integratie een nieuw dienstverband aan binnen de Meubelindustrie en meubileringsbedrijven, tentoonstellingsbouw of orgelbouw? En kun je bewijzen dat je in je nieuwe dienstverband minder pensioen opbouwt? Dan kan het bestuur van het pensioenfonds besluiten om je meer premievrije pensioenopbouw toe te kennen dan de premievrije pensioenopbouw volgens de tabel in artikel 20.4.

20.4 Hoe berekenen we je premievrije pensioenopbouw?

Je bouwt elk jaar een percentage aan premievrij pensioen op (in 2018 bedraagt dit 1,75%) over je laatste pensioengevend loon verminderd met de franchise die geldt in het jaar van premievrije pensioenopbouw en parttimefactor. Dit is je pensioengevend loon en parttimefactor op de dag voordat je arbeidsongeschikt wordt. Of méér arbeidsongeschikt wordt. Jaarlijks wordt het pensioengevend loon per 1 januari aangepast. De aanpassing bedraagt maximaal de stijging of daling van de lonen in je bedrijfstak.

Dit geldt ook:

- Je laatste pensioengevend loon verminderd met de franchise bedraagt nooit meer dan je pensioengevend loon in het jaar voordat je arbeidsongeschikt werd verminderd met de toen geldende franchise en verhoogd met het loonindexcijfer plus 10-procentpunten.

We kijken naar het % dat je arbeidsongeschikt bent volgens het UWV:

Je bent arbeidsongeschikt voor	Je bouwt op over dit % van je pensioengevend loon verminderd met de franchise
< 35%	0
35 - 45%	25
45 - 65%	50
80-100%	100

Was je al deels arbeidsongeschikt toen je ging deelnemen aan de pensioenregeling? Dan verlagen we je arbeidsongeschiktheid. We trekken daar de mate van arbeidsongeschiktheid bij de start van je deelname van af.

20.5 Wat gebeurt er als je meer arbeidsongeschikt wordt?

Er zijn 2 situaties.

1. Je bent nog in dienst bij je werkgever

Word je meer arbeidsongeschikt? Dan berekenen wij je premievrije pensioenopbouw opnieuw. We doen dit vanaf de dag dat je volgens het UWV meer arbeidsongeschikt bent. Mogelijk bouw je hierdoor meer premievrij pensioen op. Je vindt de tabel in artikel 20.4.

Een voorbeeld:

Je bent arbeidsongeschikt voor 35%. Dit betekent dat je in dat jaar over 25% van je pensioengevend loon verminderd met de geldende franchise premievrij aan pensioen opbouwt (zie tabel in 20.4). Toen je arbeidsongeschikt werd bedroeg je laatste (fulltime) pensioengevend loon € 35.356, de franchise bedroeg € 15.356 en was je parttimefactor 100%. Je premievrije pensioenopbouw voor het deel dat je arbeidsongeschikt bent, bedraagt in dat jaar € 87,50 ($25\% * (\text{€ } 35.356 - \text{€ } 15.356 * 1,75\%)$).

Je wordt het jaar daarop voor 55% arbeidsongeschikt. De lonen in de bedrijfstak zijn per 1 januari van het jaar gestegen met 2%. De franchise is per 1 januari van het jaar gestegen met 1,5%.

Uitwerking:

Je bent voor deze pensioenregeling voor 50% arbeidsongeschikt. Dit betekent dat je over 50% van je pensioengevend loon in dat jaar verminderd met de geldende franchise in dat jaar premievrij aan pensioen opbouwt (zie tabel in 20.4). Het (fulltime) pensioengevend loon bedraagt € 36.063 ($\text{€ } 36.356 * 1,02$). De franchise bedraagt € 15.586 ($\text{€ } 15.356 * 1,015$) en je parttimefactor is 100%. Je premievrije pensioenopbouw voor het deel dat je arbeidsongeschikt bent, bedraagt in dat jaar € 179,17 ($50\% * (\text{€ } 36.063 - \text{€ } 15.586 * 1,75\%)$).

Was je al deels arbeidsongeschikt toen je ging deelnemen aan de pensioenregeling? Dan bouw je premievrij pensioen op over het % dat je arbeidsongeschikt bent volgens het UWV verminderd met het % dat je arbeidsongeschikt was volgens het UWV bij de start van je deelname.

2. Je bent al uit dienst bij je werkgever

Word je meer arbeidsongeschikt? Dan gaat je premievrije pensioenopbouw niet omhoog. Je blijft premievrij pensioen opbouwen zoals je eerst deed.

20.6 Wat gebeurt er als je minder arbeidsongeschikt wordt?

Er zijn 2 situaties.

1. Je bent nog in dienst bij je werkgever

Word je minder arbeidsongeschikt? Dan berekenen wij je premievrije pensioenopbouw opnieuw. We doen dit vanaf de dag dat je volgens het UWV minder arbeidsongeschikt bent. Mogelijk bouw je hierdoor minder premievrij pensioen op. Je vindt de tabel in artikel 20.4.

Een voorbeeld:

Je bent arbeidsongeschikt voor 65%. Dit betekent dat je over 50% van je pensioengevend loon verminderd met de geldende franchise premievrij aan pensioen opbouwt (zie tabel in 20.4). Toen je arbeidsongeschikt werd bedroeg je laatste (fulltime) pensioengevend loon € 35.356, de franchise bedroeg € 15.356 en was je parttimefactor 100%. Je premievrije pensioenopbouw voor het deel dat je arbeidsongeschikt bent, bedraagt in dat jaar € 175 ($50\% * (\text{€ } 35.356 - \text{€ } 15.356 * 1,75\%)$).

Je wordt het jaar daarop voor 35% arbeidsongeschikt. De lonen in de bedrijfstak zijn per 1 januari van het jaar gestegen met 2%. De franchise is per 1 januari van het jaar gestegen met 1,5%.

Uitwerking:

Als je voor 35% arbeidsongeschiktheid bent, bouw je in deze pensioenregeling over 25% van je pensioengevend loon in dat jaar verminderd met de geldende franchise in dat jaar premievrij aan pensioen op (zie tabel in 20.4). Het (fulltime) pensioengevend loon bedraagt € 36.063 ($\text{€ } 35.356 * 1,02$), de franchise bedraagt € 15.586 ($\text{€ } 15.356 * 1,015$) en je parttimefactor is 100%. Je premievrije pensioenopbouw voor het deel dat je arbeidsongeschikt bent, bedraagt in dat jaar € 89,59 ($25\% * (\text{€ } 36.063 - \text{€ } 15.586 * 1,75\%)$).

Was je al deels arbeidsongeschikt toen je ging deelnemen aan de pensioenregeling? Dan bouw je premievrij pensioen op over het % dat je arbeidsongeschikt bent volgens het UWV verminderd met het % dat je arbeidsongeschikt was volgens het UWV bij de start van je deelname.

2. Je bent al uit dienst bij je werkgever

Word je minder arbeidsongeschikt? Dan berekenen wij je premievrije pensioenopbouw opnieuw. We doen dit vanaf de dag dat je volgens het UWV minder arbeidsongeschikt bent. Mogelijk bouw je hierdoor minder premievrij pensioen op. Je vindt de tabel in artikel 20.4.

Wordt je vervolgens weer meer arbeidsongeschikt? Dan berekenen wij je premievrije pensioenopbouw opnieuw. We doen dit vanaf de dag dat je volgens het UWV meer arbeidsongeschikt bent. We houden wel maximaal rekening met je arbeidsongeschiktheid zoals die gold op het moment dat je uit dienst ging bij je werkgever.

20.7 Wanneer is je premievrije pensioenopbouw gestart of wanneer start de premievrije pensioenopbouw?

Je premievrije pensioenopbouw start of is gestart op de 1e dag van de maand waarin je een WIA-uitkering krijgt. Ben je bij de start van je deelname al deels arbeidsongeschikt? En word je meer arbeidsongeschikt? Dan start je premievrije pensioenopbouw op de dag dat het UWV je WIA-uitkering aanpast.

20.8 Wanneer stopt de premievrije pensioenopbouw?

Je premievrije pensioenopbouw stopt op;

- De eerste dag van de maand waarin je de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt dan wel uiterlijk op de pensioenrichtleeftijd; of
- De dag dat je komt te overlijden.

Ook kan het bestuur van het pensioenfonds besluiten om je premievrije pensioenopbouw stop te zetten.

Ook stopt je premievrije pensioenopbouw als:

- a) Je volgens het UWV niet langer 35% arbeidsongeschikt bent;
- b) Je gaat deelnemen aan een andere pensioenregeling, na ingang van je premievrije pensioenopbouw tijdens volledige arbeidsongeschiktheid;
- c) Je niet langer de informatie verstrekt waar het pensioenfonds om vraagt.

De premievrije pensioenopbouw in de situaties als opgenomen onder a) tot en met c) stopt met ingang van een door het bestuur van het pensioenfonds te bepalen datum.

Dit geldt ook:

- In de situatie als beschreven onder b) eindigt de premievrije pensioenopbouw niet als je deels arbeidsongeschikt bent op het moment dat je gaat deelnemen aan een andere pensioenregeling. Wel kan het bestuur van het pensioenfonds besluiten om de premievrije pensioenopbouw te verminderen. Dit kan gebeuren als je premievrije pensioenopbouw bij het pensioenfonds en de pensioenopbouw in de andere pensioenregeling tezamen meer zijn dan pensioenopbouw bij het pensioenfonds in de situatie dat je volledige arbeidsongeschiktheid zou zijn;
- De premievrije pensioenopbouw eindigt niet als je volledig arbeidsongeschikt bent en gaat deelnemen aan de pensioenregeling voor de Sociale Werkvoorziening ondergebracht bij Stichting Pensioenfonds Werk en (re)integratie. Wel wordt je premievrije pensioenopbouw tijdens arbeidsongeschiktheid verminderd met het pensioen dat je opbouwt bij Stichting Pensioenfonds Werk en (re)integratie premie.

Artikel 21 Premievrije pensioenopbouw als je arbeidsongeschikt bent en een WAO-uitkering krijgt

Ontvang je een WAO-uitkering? En heeft het pensioenfonds je vóór 31 december 2005 premievrije pensioenopbouw toegekend? Dan geldt voor je de regeling van premievrije pensioenopbouw zoals opgenomen in het op 31 december 2005 geldende pensioenreglement van het pensioenfonds.

Je premievrije pensioenopbouw stopt:

- Op de dag dat je komt te overlijden;
- Als je volgens het UWV niet langer 25% arbeidsongeschikt bent;
- Op de eerste dag van de maand waarin je de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt dan wel uiterlijk op de pensioenrichtleeftijd.

8 JIJ EN JE PARTNER GAAN UIT ELKAAR

Gaan jij en je partner uit elkaar? Dan heeft dat gevolgen voor je reeds opgebouwde ouderdomspensioen en het eventueel opgebouwd partnerpensioen. Je leest meer over het eventueel opgebouwd partnerpensioen in artikel 14.2. Het wezenpensioen verandert niet als je uit elkaar gaat.

Artikel 22 Scheiding en je ouderdomspensioen

22.1 Wanneer verandert je ouderdomspensioen?

Je ouderdomspensioen verandert in deze situaties:

- Je gaat scheiden en de scheiding is ingeschreven bij de burgerlijke stand. Dit komt niet doordat een van jullie overlijdt of wordt vermist;
- Je beëindigt je geregistreerd partnerschap en de beëindiging van het geregistreerd partnerschap is ingeschreven bij de burgerlijke stand. Dit komt niet doordat een van jullie overlijdt of wordt vermist. Ook niet doordat je je geregistreerd partnerschap omzet in een huwelijk;
- Je gaat scheiden van tafel en bed en de scheiding van tafel en bed is ingeschreven bij het huwelijksgoederenregister. Dit komt niet doordat een van jullie overlijdt of wordt vermist.

Woon je samen? En gaan jullie uit elkaar? Dan verandert er niets in je ouderdomspensioen.

22.2 Je ex-partner krijgt recht op een deel van je ouderdomspensioen

Ga je uit elkaar? Dan krijgt je ex-partner recht op de helft van het ouderdomspensioen dat je tijdens jullie huwelijk of geregistreerd partnerschap hebt opgebouwd in deze pensioenregeling. Dit heet verevening. Het is geregeld in de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding.

Je hebt 2 mogelijkheden:

- Jij of je ex-partner kan het pensioenfonds vragen dit eigen deel aan je ex-partner te betalen. We doen dit dan als jij met pensioen gaat. Vraag dit wel binnen 2 jaar na de scheiding bij het pensioenfonds aan. Dit doe je met het formulier 'Mededeling van scheiding in verband met verdeling van ouderdomspensioen'. Download het formulier op overheid.nl. Of vraag het aan bij het pensioenfonds;
- Regel je samen niets? Dan moet jij zelf het deel van je pensioen aan je ex-partner betalen als je met pensioen gaat.

Is het bruto pensioen voor je ex-partner lager dan € 474,11 per jaar (in 2018)? Dan heeft hij of zij geen recht op betaling. Het pensioen blijft dan bij jou staan en wordt aan jou uitgekeerd. Dit staat in de wet.

22.3 Kunnen jullie samen iets anders afspreken?

Ja, dat kan. Als je dat maar samen afspreekt. Je wilt bijvoorbeeld:

- 1) Dat je ex-partner geen ouderdomspensioen krijgt. Of meer óf minder dan de helft van het ouderdomspensioen dat je tijdens jullie samenzijn opbouwde in deze pensioenregeling. Dit doe je in je notarieel vastgelegde huwelijkse voorwaarden, de voorwaarden van geregistreerd partnerschap of in een schriftelijke scheidingsovereenkomst. Alle voorwaarden staan in de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding;
- 2) Kiezen voor conversie. Bij conversie maak je samen afspraken over het deel van het ouderdomspensioen en het bijzonder partnerpensioen (artikel 24) waar je ex-partner recht op heeft. Deze 2 rechten zet je om in een eigen aanspraak op ouderdomspensioen voor je ex-partner. Dat ouderdomspensioen gaat dan in en stopt

op de tijdstippen die gelden voor het normale ouderdomspensioen volgens deze pensioenregeling op de leeftijd van de ex-partner. Conversie is alleen mogelijk als het pensioenfonds daarmee schriftelijk instemt.

22.4 Wanneer start en stopt het pensioen van je ex-partner?

Je ex-partner krijgt zijn of haar verevende pensioen (zie artikel 22.2 en 22.3) als jij met pensioen gaat. Dit is dus op je 67e. Kies je ervoor om eerder of later met pensioen te gaan? Dan krijgt je ex-partner ook eerder of later pensioen.

Krijgen wij het formulier voor de verdeling nadat je pensioen is ingegaan? Dan start het pensioen van je ex-partner op de 1e dag van de maand nadat wij het formulier ontvangen.

Het pensioen voor je ex-partner stopt op deze momenten:

- Je ex-partner overlijdt. Het pensioen stopt op de laatste dag van de maand waarin je ex-partner overlijdt;
- Jij overlijdt. Het pensioen stopt op de laatste dag van de maand waarin jij overlijdt;
- Jij en je partner trouwen opnieuw met elkaar. En wij horen dat van jullie. Het pensioen stopt op de 1e dag van de maand nadat wij dit bericht krijgen.

Trouwen jij en je ex-partner opnieuw met elkaar? En wil je het pensioen weer zelf krijgen? Schrijf het pensioenfonds dan een brief. Dit kan ook als jullie (weer) geregistreerd partners worden. Of als je niet meer gescheiden bent van tafel en bed en dit in het huwelijksgoederenregister hebt laten opnemen. Jij en je partner ondertekenen beiden de brief.

Overlijdt je ex-partner? Dan betalen wij zijn of haar deel van je ouderdomspensioen voortaan aan jou uit. Dit is niet het geval als je hebt gekozen voor conversie.

Artikel 23 Scheiding en het opgebouwd partnerpensioen

23.1 Wanneer verandert het opgebouwd partnerpensioen?

Het opgebouwd partnerpensioen verandert in deze situaties:

- Je gaat scheiden en de scheiding is ingeschreven bij de burgerlijke stand. Dit komt niet doordat een van jullie overlijdt of wordt vermist.
- Je beëindigt je geregistreerd partnerschap en de beëindiging van het geregistreerd partnerschap is ingeschreven bij de burgerlijke stand. Dit komt niet doordat een van jullie overlijdt of wordt vermist. Ook niet doordat je je geregistreerd partnerschap omzet in een huwelijk.
- Je gaat scheiden van tafel en bed en de scheiding van tafel en bed is ingeschreven bij het huwelijksgoederenregister. Dit komt niet doordat een van jullie overlijdt of wordt vermist.
- Je woont samen en gaat uit elkaar. Je maakt samen een verklaring of een brief die jullie beide ondertekenen en voegt kopieën van jullie identiteitsbewijzen toe. Daarin staat de datum dat jullie stoppen met samenwonen. Of je stuurt het pensioenfonds een kopie van een aangetekende brief aan je (ex)partner of een notaris waarin staat per welke datum jullie stoppen met samenwonen.

Zet je je geregistreerd partnerschap om in een huwelijk? Of woon je samen en worden jullie geregistreerd partners of trouwen jullie? Dan verandert er niets in het opgebouwd partnerpensioen.

23.2 Je ex-partner krijgt recht op een deel van het opgebouwd partnerpensioen

Ga je uit elkaar? Dan krijgt je ex-partner recht op het tot de scheiding, beëindiging van het geregistreerd partnerschap of het moment van uit elkaar gaan opgebouwd partnerpensioen in deze pensioenregeling. Dit heet bijzonder partnerpensioen. Er is dus geen recht op bijzonder partnerpensioen als je geen recht hebt op opgebouwd partnerpensioen.

Je ex-partner krijgt een bewijs van het bijzonder partnerpensioen. Jijzelf krijgt een kopie van dit bewijs.

23.3 Kunnen jullie samen iets anders afspreken?

Ja, dat kan. Als je dat maar samen afspreekt. Je wilt bijvoorbeeld dat je ex-partner geen opgebouwd partnerpensioen krijgt. Of minder opgebouwd partnerpensioen dan je tot je scheiding opbouwde. Dit doe je in je huwelijkse voorwaarden, de voorwaarden van geregistreerd partnerschap, een samenlevingsovereenkomst of een schriftelijke scheidingsovereenkomst. Het pensioenfonds moet wel schriftelijk instemmen met de door je en je ex-partner gemaakte afspraken..

23.4 Wanneer start en stopt het bijzonder partnerpensioen?

Je ex-partner krijgt bijzonder partnerpensioen als jij overlijdt. Het pensioen start op de 1e dag van de maand waarin je overlijdt. Het pensioen stopt op de laatste dag van de maand waarin je ex-partner overlijdt.

Dit geldt ook:

- Heb je meerdere ex-partners? Dan krijgt elke ex-partner alleen het bijzonder partnerpensioen dat je opbouwde ná je vorige scheiding. En tot jullie uit elkaar gingen;
- Je ex-partner kan zijn of haar bijzonder partnerpensioen na je overlijden (gedeeltelijk) overdragen aan je nieuwe partner of een andere ex-partner van jou. Dit moet wel worden vastgelegd in een notariële akte, de overdracht kan niet worden herroepen en het pensioenfonds moet ermee instemmen.

9 OVER DE BETALING VAN JE PENSIOEN

Artikel 24 Je pensioenuitkering

24.1 Hoe betalen we je pensioen?

Gaat je pensioen in? Dan krijg je elke maand een pensioenuitkering van het pensioenfonds. We maken de uitkering in euro's over op de bankrekening die jij doorgeeft.

Je krijgt elke maand 1/12 deel van je pensioen in dat jaar. Wij houden hierop loonbelasting en premies voor de sociale verzekeringen in. Die betaalt het pensioenfonds aan de Belastingdienst.

24.2 Wat geldt als je in het buitenland woont?

Woon je in het buitenland? Dan vragen wij 1 keer per jaar een bewijs van in leven zijn (Attestatie de Vita) van je. Wij horen het namelijk niet vanzelf van de buitenlandse overheid als je overlijdt. Daarom moeten je nabestaanden dit in elk geval aan het pensioenfonds melden. Een voorwaarde voor pensioen is immers dat je nog leeft.

Dit geldt voor de betaling van je ouderdomspensioen. Maar ook voor het partnerpensioen, bijzonder partnerpensioen en wezenpensioen.

Artikel 25 Afkoop van je pensioen

25.1 Wat is de afkoop van pensioen?

Heb je een klein pensioen bij het pensioenfonds opgebouwd? Dan mogen wij je pensioen in 1 keer betalen. Dit heet afkoop. Je krijgt een bedrag aan pensioen dan direct op je rekening. Je ontvangt daardoor op of na de pensioenrichtleeftijd geen pensioenuitkering meer van het pensioenfonds. Afkoop is geregeld in de wet.

25.2 Hoe kopen wij je pensioen af?

Dit zijn de regels:

- Ga je uit dienst? En neem je niet langer deel aan de pensioenregeling? Dan is je opgebouwde pensioen voor het pensioenfonds een klein pensioen als het pensioen lager is dan € 150 per jaar. Je krijgt pas na 2 jaar na uitdiensttreding een bericht van het pensioenfonds over de afkoop. En alleen als je pensioen nog bij het pensioenfonds staat. Heb je je pensioen laten overdragen naar een andere pensioenuitvoerder dan krijg je geen bericht;
- Ga je uit dienst? En neem je niet langer deel aan de pensioenregeling? En ga je binnen 2 jaar met pensioen? Dan is je opgebouwde pensioen voor het pensioenfonds een klein pensioen als het pensioen lager is dan de wettelijke afkoopgrens? Dit is in 2018 € 474,11. We kopen je pensioen dan op dát moment af. Je hoort dit uiterlijk 6 maanden nadat je aangegeven hebt met pensioen te willen gaan;
- Krijg je een bericht over de afkoop van pensioen? Dan geldt dit voor je ouderdomspensioen en eventueel opgebouwd partner- en wezenpensioen;
- Je krijgt 1 bedrag aan pensioen op je rekening. Daarna krijg je geen pensioen meer van het pensioenfonds;
- Kom je voordat je met pensioen gaat te overlijden? En is er sprake van opgebouwd partner- en wezenpensioen? En is dit opgebouwd partner- of wezenpensioen lager dan € 150? Dan kopen wij deze pensioenen af en betalen wij dit geld aan je partner en/of kinderen. Je partner en/of kinderen hoort dit uiterlijk 6 maanden na je overlijden;

- Heeft je ex-partner een klein pensioen? En kopen wij dit af? Dan betalen wij dit geld aan je ex-partner. Je ex-partner hoort dit uiterlijk 6 maanden na je overlijden.

25.3 Hoeveel geld krijg je, je (ex)partner of je kind als wij het pensioen afkopen?

We kijken naar het opgebouwde pensioen per jaar. Maar ook naar je leeftijd, je leeftijd van je (ex)partner of je kinderen en enkele andere factoren. Daarom is het bedrag (de afkoopsom) hoger dan het pensioen per jaar. Op de afkoopsom houden we nog loonbelasting en premies in. Die betaalt het pensioenfonds aan de Belastingdienst. In bijlage 1 zijn de afkoopfactoren waarmee het pensioenfonds rekent opgenomen.

10 OVER DE KOSTEN VAN DE PENSIOENREGELING

Artikel 26 De pensioenpremie

26.1 Wie betaalt de premie voor de pensioenregeling?

Maandelijks betalen jij en je werkgever premie voor je pensioen. Je werkgever houdt de premie, die jij moet betalen, elke maand in op je salaris. Je werkgever betaalt de totale premie aan het pensioenfonds. De totale premie (in 2018) bedraagt 22,7% van je pensioengrondslag. De pensioengrondslag is de basis voor je pensioen. Je leest meer hierover in artikel 5 en de begrippenlijst.

Dit geldt ook:

- Indien je vrijwillig pensioen opbouwt in de pensioenregeling, betaal je zelf de totale premie voor je pensioen. Je leest meer hierover in artikel 18;
- Indien je (deels) premievrij pensioen opbouwt in verband met arbeidsongeschiktheid, betaalt het pensioenfonds (deels) de premie. Je leest meer hierover in artikel 20 en 21;
- Ben je ziek? En krijg je in het tweede ziektejaar minder loon uitbetaald van je werkgever. Dan betaalt het pensioenfonds de premie over het verschil in loon voor je ziekte en je loon in het tweede ziektejaar;
- Werk je in de meubelindustrie en meubileringsbedrijven en ben je 55 jaar of ouder? En heb je gekozen voor een lichtere functie om langer te kunnen doorwerken? Je leest meer hierover in 5.1. Dan betaalt je werkgever de hiervoor verschuldigde extra premie van maximaal 8%.

26.2 Hoe berekenen wij je premie?

Jij betaalt (in 2018) 11,35% van je pensioengrondslag. Werk je parttime? Dan vermenigvuldigen we de pensioengrondslag eerst met je parttimepercentage. Ben je deels arbeidsongeschikt? Dan betaal je minder premie. Ben je volledig arbeidsongeschikt? Dan hoef je geen premie te betalen. Je leest alle voorwaarden in artikel 20 en 21.

26.3 Wat doen we met de premies?

Het pensioenfonds belegt de premies om je pensioenopbouw te financieren en de stijging van de prijzen zo veel mogelijk bij te houden. Met sparen alleen lukt dat niet. Het pensioenfonds gebruikt ook een deel van de premie voor de kosten die het pensioenfonds maakt om je pensioen te regelen bijvoorbeeld administratie- en beleggingskosten.

11 INFORMATIE OVER JE PENSIOEN

Artikel 27 Welke informatie krijg je?

27.1 Je deelname start

Als je in de Meubelindustrie en meubileringsbedrijven, tentoonstellingsbouw of orgelbouw gaat werken en gaat deelnemen aan deze pensioenregeling, dan krijg je binnen 1 maand na aanmelding door je werkgever maar uiterlijk binnen 3 maanden na aanvang deelneming een startbrief (laag 1 van Pensioen1-2-3) van het pensioenfonds. Daarin krijg je alle eerste informatie die belangrijk is voor je pensioen. Je leest ook waar je extra informatie kunt vinden. Daarnaast bevat deze startbrief algemene informatie over de wijze waarop het pensioenfonds omgaat met persoonsgegevens. Nadere informatie over gegevensverwerking vind je in het privacyreglement van het pensioenfonds.

Je krijgt geen startbrief als je binnen 6 maanden na je uitdiensttreding opnieuw in dienst treedt bij dezelfde werkgever. Informatie die sinds je uitdiensttreding is gewijzigd, ontvang je wel.

27.2 Je bent deelnemer

Ben je werkzaam in de Meubelindustrie en meubileringsbedrijven, tentoonstellingsbouw of orgelbouw en neem je deel aan deze pensioenregeling, dan krijg je elk jaar een Uniform Pensioenoverzicht. In dit overzicht staat:

- Het pensioenbedrag dat je hebt opgebouwd;
- Het pensioenbedrag dat je kan bereiken als je bij het pensioenfonds pensioen blijft opbouwen;
- Informatie over verhoging van je pensioen (toeslag);
- Informatie over verlaging van je pensioen;
- De groei van je pensioen in het afgelopen jaar (factor A).

27.3 Je deelname stopt

Ga je uit dienst bij je werkgever en ben je niet meer werkzaam in de Meubelindustrie en meubileringsbedrijven, tentoonstellingsbouw of orgelbouw dan krijg je binnen zes maanden een overzicht van het pensioen dat bij het pensioenfonds blijft staan. Daarin staat alle informatie over het pensioen dat je hebt opgebouwd. Daarna krijg je elke 5 jaar een pensioenoverzicht van het pensioenfonds. Heb je je pensioen meegenomen naar een nieuwe pensioenuitvoerder? Dan krijg je die informatie voortaan van je nieuwe pensioenuitvoerder.

27.4 Je gaat met pensioen

Ga je met pensioen? Dan krijg je een brief over de start van je pensioen. Daarin staan je pensioenbedragen. Je leest ook precies welke eigen keuzes je kan maken voor je pensioen.

27.5 Je krijgt pensioen van het pensioenfonds

Is je pensioen ingegaan? Dan krijg je elk jaar een opgave van je pensioen. Daarin staat hoeveel pensioen je in dat jaar krijgt. En of je partner- en wezenpensioen hebt opgebouwd.

27.6 Je gaat scheiden of bent gescheiden

Heeft je ex-partner recht op bijzonder partnerpensioen als jij overlijdt? Dan krijgt je ex-partner een overzicht van het pensioen dat van de ex-partner is. Daarna krijgt je ex-partner elke 5 jaar een opgave van dit pensioen.

27.7 Je wilt meer weten

Je kan ook zelf contact opnemen als je wilt weten hoeveel pensioen je hebt. Of hoeveel pensioen je kan krijgen als je bij het pensioenfonds pensioen blijft opbouwen. Je krijgt dan binnen 3 maanden een overzicht. Het pensioenfonds mag je wel vragen de kosten te betalen. Of kijk op mijnpensioenoverzicht.nl. Daarop staat je AOW en een overzicht van al je te bereiken pensioen bij de verschillende pensioenuitvoerders.

27.8 Ga je verhuizen naar het buitenland?

Als je de verhuizing naar het buitenland hebt gemeld bij het pensioenfonds, dan krijg je dezelfde informatie van het pensioenfonds als wanneer je in Nederland was blijven wonen.

27.9 Informatie op de website

Wil je meer weten over de pensioenregeling of de uitvoering daarvan? Kijk dan op meubelpensioen.nl.

Artikel 28 Welke informatie geef je het pensioenfonds?

28.1 Wat zijn je verplichtingen?

Vraagt het pensioenfonds jou om informatie? Dan moet je die informatie geven binnen de door het pensioenfonds gestelde termijn. Het pensioenfonds heeft die informatie nodig om je pensioen goed te regelen. Of te betalen.

28.2 Wat gebeurt er als je het pensioenfonds geen informatie geeft?

Geef je het pensioenfonds geen informatie? Of is je informatie niet juist of niet volledig? Dan moet je misschien pensioen terugbetalen. Of je krijgt voortaan geen of minder pensioen. Dat geldt ook voor het pensioen voor je nabestaanden.

28.3 Hoe gaan wij om met de (persoons)gegevens die wij ontvangen?

Alle verstrekte (persoons)gegevens, waaronder de gegevens zoals bedoeld in artikel 28.1 worden door het pensioenfonds verwerkt overeenkomstig de geldende privacyregelgeving.

Je hebt ten aanzien van de verstrekte persoonsgegevens de volgende rechten:

1. Het recht op inzage en correctie;
2. Het recht op beperking van de Verwerking;
3. Het recht van verzet tegen verwerking persoonsgegevens;
4. Het recht op vergetelheid;
5. Het recht op dataportabiliteit.

Je kunt bovenstaande rechten invoeren, tenzij het pensioenfonds niet meer in staat is de pensioenregeling goed uit te kunnen voeren of te voldoen aan wettelijke verplichtingen.

In het privacyreglement van het pensioenfonds zijn de nadere bepalingen en de toelichting op bovenstaande rechten opgenomen.

12 BIJZONDERE SITUATIES

Artikel 29 Situaties die niet geregeld zijn

Het pensioenfonds heeft geprobeerd om in dit pensioenreglement zoveel mogelijk te regelen. Komen er situaties voor die niet geregeld zijn in dit pensioenreglement? Dan beslist het bestuur van het pensioenfonds hierover. Het bestuur houdt hierbij wel rekening met de geldende wet- en regelgeving.

Artikel 30 Afkoopverbod

Het pensioenfonds mag je opgebouwde pensioen niet afkopen. Dit mag alleen als je een klein pensioen bij het pensioenfonds hebt opgebouwd. Je leest meer hierover in artikel 17 en 25.

Je kan je opgebouwde pensioen ook niet:

- Aan een ander overdragen, vervreemden of prijsgeven;
- In zekerheid geven aan een ander. Bijvoorbeeld als je een schuld hebt aan de bank of een bedrijf.

Je pensioen blijft dus voor jou staan. Zo heb je een inkomen als je met pensioen gaat.

Artikel 31 Kunnen de pensioenen omlaag gaan?

Het pensioenfonds kan besluiten om de pensioenen uit deze pensioenregeling te verlagen.

Dit kan alleen in deze situatie:

- De beleidsdekkingsgraad van het pensioenfonds is te laag. Dit is de verhouding tussen de pensioenverplichtingen op langere termijn en het vermogen van het pensioenfonds. Het vermogen van het pensioenfonds is lager dan het minimaal vereist eigen vermogen of het vereist eigen vermogen dat het pensioenfonds op basis van de wet moet hebben;
- Het pensioenfonds is niet in staat om binnen een redelijke termijn het vermogen van het pensioenfonds gelijk te krijgen aan het minimaal vereist eigen vermogen of het vereist eigen vermogen zonder dat de belangen van deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, andere aanspraakgerechtigden of de werkgevers onevenredig worden geschaad; en
- We hebben al andere overige maatregelen, met uitzondering van het beleggingsbeleid, die in het herstelplan staan genomen. We kunnen dus alleen nog de pensioenen verlagen.

Eventuele verlagingen van pensioenen die voortkomen uit het herstelplan worden gespreid over een periode van 10 jaar. De verlaging wordt in het eerste jaar direct doorgevoerd. Na elk jaar wordt opnieuw bekeken of een verlaging nodig is.

Eventuele verlagingen van het pensioen die komen doordat het minimaal vereist eigen vermogen te laag is, worden eveneens gespreid over een periode van 10 jaar. De verlagingen worden elk jaar direct doorgevoerd.

Op meubelpensioen.nl lees je meer over de beleidsdekkingsgraad en een eventueel herstelplan.

Verlaagt het pensioenfonds de pensioenen? Dan informeert het pensioenfonds degene van wie het pensioen verlaagd wordt en de werkgevers. Dit doet het pensioenfonds met een brief dan uiterlijk 1 maand voordat de pensioenen omlaag gaan. Ook informeert het pensioenfonds De Nederlandsche Bank voordat het pensioenfonds de verlaging doorvoert.

Heeft het bestuur in het verleden besloten om de pensioenen te verlagen? Dan kan het bestuur beslissen om deze verlaging te herstellen. Of een verlaging hersteld wordt hangt af van de financiële positie van het pensioenfonds.

Artikel 32 Moeten we de pensioenregeling aanpassen van de belastingdienst?

Voldoet deze pensioenregeling volgens de Belastingdienst niet aan de wet- en regelgeving? Dan past het pensioenfonds deze pensioenregeling direct aan. Dat doet het pensioenfonds met terugwerkende kracht tot de ingangsdatum of de laatste wijziging van het pensioenreglement. Hierover bericht het pensioenfonds je.

Artikel 33 Wat geldt als mijn werkgever geen premie heeft betaald?

Heb je recht op deelname aan deze pensioenregeling, maar heeft je werkgever geen premie voor je betaald? Je bouwt dan wel pensioen bij het pensioenfonds op. Dit geldt niet als:

- Er sprake is van kwade trouw bij jou en je werkgever. Hiervan is in ieder geval sprake als je werkgever welbewust de premie niet heeft betaald en jij hiermee hebt ingestemd;
- Je werkgever in het buitenland is gevestigd en zich niet heeft aangemeld bij het fonds. Het fonds kon niet weten dat je werkgever werknemers in Nederland te werk had gesteld;
- Het premie betreft die het UWV op grond van de Werkloosheidswet aan het pensioenfonds moet betalen omdat je werkgever failliet is gegaan of sursánce van betaling heeft verkregen;
- Om een andere reden niet van het fonds kan worden verwacht om pensioen aan jou, je partner of je kinderen toe te kennen.

13 OVERGANGSBEPALINGEN

Dit pensioenreglement geldt vanaf 1 januari 2015. In dit hoofdstuk lees je wat de afspraken zijn voor het pensioen dat je daarvoor bij het pensioenfonds opbouwde.

Artikel 34 Regels voor je pensioen tot 1 januari 2015

34.1 Voor wie gelden de overgangsbepalingen?

De regels in dit artikel gelden als je vóór 2015 deelnam aan de pensioenregeling van het pensioenfonds.

34.2 Wat gebeurt er met je ouderdomspensioen uit de pensioenregeling die gold tot 1 januari 2015?

Het ouderdomspensioen dat je als deelnemer, gewezen deelnemer of (deels) arbeidsongeschikte bij het pensioenfonds hebt opgebouwd tot 1 januari 2015 ging uit van een pensioenleeftijd 65. Dit ouderdomspensioen is per 1 januari 2015 omgezet in een pensioen dat ingaat op je 67e. Je pensioen gaat hierdoor omhoog. Kijk voor een voorbeeldberekening in bijlage 1 Berekening van de keuzes voor je pensioen. Voor dit omgezette pensioen geldt vanaf 1 januari 2015 deze pensioenregeling.

34.3 Wat gebeurt er met het eventuele opgebouwd (bijzonder) partnerpensioen en wezenpensioen uit de pensioenregeling die gold tot 1 januari 2015?

Het eventuele tot 1 januari 2015 bij het pensioenfonds opgebouwd (bijzonder) partner- en wezenpensioen blijft gelijk. Voor deze pensioenen geldt vanaf 1 januari 2015 deze pensioenregeling.

34.4 Wat geldt als je arbeidsongeschikt bent?

Was je vóór 1 januari 2015 (deels) arbeidsongeschikt en werd er pensioen voor je opgebouwd zonder dat je hiervoor premie betaalde? En ben je na 1 januari 2015 nog steeds (deels) arbeidsongeschikt en voldoe je nog steeds aan de voorwaarden in artikel 21 en 22? Dan bouw je vanaf 1 januari 2015 pensioen op volgens deze pensioenregeling.

34.5 Wat geldt er als het pensioen is ingegaan voor 1 januari 2015?

Is je pensioen vóór 1 januari 2015 ingegaan? Dan gelden voor jou de regels als opgenomen in de pensioenregeling zoals die gold tot 31 december 2014 van het pensioenfonds. Voor de eventuele verhogingen (toeslagen) en verlagingen die je krijgt, gelden de regels als opgenomen in artikel 6 en artikel 31 van deze pensioenregeling.

Dit geldt ook:

- Kom je te overlijden? En bedraagt het (bijzonder) partnerpensioen en het wezenpensioen minder dan de wettelijke afkoopgrens? Dan worden deze pensioenen afgekocht op basis van deze pensioenregeling.

Artikel 35 Premievrije aanspraken op prepensioen

Heb je vóór 2006 deelgenomen aan de prepensioenregeling van het pensioenfonds? En heb je er niet voor gekozen om je prepensioen om te zetten in ouderdomspensioen?. Dan geldt voor deze prepensioenen het op 31 december 2005 geldende prepensioenreglement van het pensioenfonds

14 WAT BEDOELLEN WE MET?

Hier vind je een begrippenlijst. Daarin leggen we lastige begrippen uit.

Afkoop

Het pensioenfonds betaalt je pensioenaanspraak of pensioenrecht in één keer uit. Het pensioenfonds mag dit doen als je niet meer deelneemt aan de pensioenregeling en je pensioenaanspraak of pensioenrecht minder bedraagt dan de wettelijke afkoopgrens. Na afkoop heb je geen recht meer op pensioen bij het pensioenfonds. En ook je partner of kinderen hebben geen recht meer op pensioen als je komt te overlijden.

AOW

AOW staat voor Algemene Ouderdomswet. De AOW is een basispensioen van de overheid. Iedereen die in Nederland woont of heeft gewoond en de AOW-leeftijd heeft bereikt, heeft recht op AOW. De AOW-leeftijd gaat in stappen omhoog. Je leest op svb.nl precies wat de voorwaarden zijn. En wanneer je AOW ingaat. AOW ontvang je naast het pensioen dat je van het pensioenfonds ontvangt of gaat ontvangen.

Arbeidsongeschiktheid

Als je ziek bent of wordt is je werkgever verplicht om je salaris gedurende maximaal 2 jaar (deels) door te betalen. In de periode dat je werkgever je salaris (deels) doorbetaald, wordt je pensioenopbouw voortgezet bij het pensioenfonds. Ben je na bijna 2 jaar nog steeds ziek, dan kun je een WIA-uitkering bij het UWV aanvragen. Op het moment dat je een WIA-uitkering ontvangt, ben je arbeidsongeschikt als bedoeld in deze pensioenregeling.

Beleidsdekkingsgraad

Iedere maand stelt het pensioenfonds een dekkingsgraad vast. De dekkingsgraad van een pensioenfonds is de verhouding tussen de pensioenverplichtingen op langere termijn en het vermogen van een pensioenfonds. De beleidsdekkingsgraad is het gemiddelde van de laatste twaalf maandelijkse dekkingsgraden.

Bestuur

Het bestuur van het pensioenfonds.

Betrokkene

Dit is de geïdentificeerde of identificeerbare natuurlijke personen zoals opgenomen onder artikel 1 lid 3 in het privacyreglement van het pensioenfonds.

Bijzonder partnerpensioen

Dit is een uitkering voor je ex-partner als jij overlijdt.

Cao

Collectieve Arbeidsovereenkomst voor de Meubelindustrie en Meubileringsbedrijven en/of Collectieve Arbeidsovereenkomst voor de Tentoonstellingsbouw en/of Collectieve Arbeidsovereenkomst voor de Orgelbouw.

Conversie

Bij echtscheiding kunnen deelnemer en ex-partner overeenkomen dat de pensioenen die aan de ex-partner toekomen (deel van het ouderdomspensioen en het bijzonder partnerpensioen) worden omgezet in een eigen pensioen voor de ex-partner. Dit noemen we conversie.

Consumenten prijsindexcijfer alle huishoudens

De Consumentenprijsindex alle huishoudens geeft de prijsontwikkeling weer van goederen en diensten die Nederlandse huishoudens aanschaffen voor consumptie. Het Centraal Bureau voor de Statistiek publiceert maandelijks deze informatie.

Deelnemer

Je bent deelnemer aan deze pensioenregeling als:

- Je 21 jaar of ouder bent maar jonger dan 67 jaar;
- Je een arbeidsovereenkomst hebt met een werkgever in de Meubelindustrie en meubileringsbedrijven, tentoonstellingsbouw of orgelbouw;
- Je werkgever verplicht is om zijn werknemers te laten deelnemen aan de pensioenregeling van het pensioenfonds of je werkgever er vrijwillig voor gekozen heeft om haar werknemers te laten deelnemen aan de pensioenregeling van het pensioenfonds; en
- Je geen bestuurder bent van een NV of BV.

of

Je bent niet meer in dienst bij je werkgever. Maar je bouwt vrijwillig pensioen op of premievrij pensioen op bij het pensioenfonds.

Ben je een deelnemer? Dan bouw je pensioen op bij het pensioenfonds. Je krijgt dus pensioenaanspraken bij het pensioenfonds.

Ex-partner

De vroegere partner, die door het pensioenfonds als partner in deze pensioenregeling werd gezien.

Factor A

Dit is de aangroei van je pensioenaanspraken in het afgelopen jaar. Het gaat om het pensioen dat je in dat jaar hebt opgebouwd. De jaarlijkse verhogingen (toeslagen) tellen niet mee. Je hebt de factor A misschien nodig voor je belastingaangifte.

Familierechtelijke betrekkingen

Familie- of gezinsverhoudingen die door het familierecht worden erkend. Een familierechtelijke betrekking kan ontstaan uit geboorte tijdens of binnen 306 dagen na het ontbonden huwelijk, erkenning, adoptie en gerechtelijke vaststelling van het vaderschap.

Franchise

Dit is het deel van je pensioengevend salaris waarover je geen pensioen opbouwt. Hierover betaal je ook geen premies. Bij de opbouw van je pensioen houden we er rekening mee dat je straks AOW van de overheid krijgt. Daarom gebruiken wij een franchise.

Gepensioneerde

De deelnemer of gewezen deelnemer die ouderdomspensioen krijgt. Je pensioen is dus ingegaan. Dit betekent dat je een pensioenrecht hebt bij het pensioenfonds.

Gewezen deelnemer

Je bouwt geen pensioen meer bij het pensioenfonds op. Je bent namelijk uit dienst bij je werkgever, maar nog niet met pensioen.

Op het moment dat je deelname stopt houdt je een pensioenaanspraak bij het pensioenfonds. Gaat je pensioen straks in? Dan word je een gepensioneerde en heb je een pensioenrecht.

Grove schuld

Grove schuld ziet bijvoorbeeld op aan opzet grenzende mate van verwijtbaarheid en omvat mede grove onachtzaamheid. .

Hoog-laagpensioen

Ga je met pensioen? Dan krijg je levenslang een brutobedrag per maand van het pensioenfonds uitgekeerd. Je kan er voor kiezen om dit bedrag tijdelijk hoger te laten zijn, omdat je bijvoorbeeld nog geen AOW ontvangt. Daarna ontvang je dan levenslang een lager bedrag. Je maakt de keuze voor een hoog-laagpensioen op het moment dat je met pensioen gaat.

Kind

Voor het pensioenfonds is iemand je kind in de volgende situaties:

- Je (geadopteerde) kind. Je hebt een familierechtelijke betrekking met dit kind;
- Je stief- of pleegkind. Je onderhoudt dit kind en voedt het op als je eigen kind.

Loonindex

Dit is het percentage waarmee de lonen volgens de Collectieve Arbeidsovereenkomst voor de Meubelindustrie en Meubileringsbedrijven en/of Collectieve Arbeidsovereenkomst voor de Tentoonstellingsbouw en/of Collectieve Arbeidsovereenkomst voor de Orgelbouw in enig jaar zijn gestegen.

Meubelindustrie en meubileringsbedrijven, tentoonstellingsbouw of orgelbouw

De branche als bedoeld in de verplichtstellingbeschikking van het pensioenfonds, die afgegeven is door de staatssecretaris van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid

Minimaal vereist vermogen

Het minimaal vereist eigen vermogen is de ondergrens van het vereist eigen vermogen. Indien het fonds niet over het minimaal vereist vermogen beschikt dient het DNB hier onverwijld van op de hoogte te stellen en een herstelplan op te stellen.

Opgebouwd partnerpensioen

Ben je voor 2012 deelnemer geweest in het pensioenfonds? En/of is er op het moment dat je deelname aan de pensioenregeling stopte of dat je met pensioen ging een deel van je ouderdomspensioen omgeruild voor partnerpensioen? Dan heb je bij het pensioenfonds ook opgebouwd partnerpensioen.

Het opgebouwd partnerpensioen is een uitkering aan je partner als je overlijdt:

- Tijdens de deelname aan deze pensioenregeling;
- Nadat je deelname aan de pensioenregeling is gestopt; of
- Nadat je met pensioen bent gegaan.

Opgebouwd wezenpensioen

Ben je voor 2012 deelnemer geweest in het pensioenfonds? En/of is er op het moment dat je deelname aan de pensioenregeling stopte of dat je met pensioen ging een deel van je ouderdomspensioen omgeruild voor wezenpensioen? Dan heb je bij het pensioenfonds ook opgebouwd wezenpensioen. Het opgebouwd wezenpensioen is een uitkering aan je kinderen als je overlijdt:

- Tijdens de deelname aan deze pensioenregeling;

- Nadat je deelname aan de pensioenregeling is beëindigd; of
- Nadat je met pensioen bent gegaan.

Opzet

Willens en wetens (doelgericht) de verboden gedraging verrichten.

Ouderdomspensioen

Dit is een uitkering die je elke maand krijgt van het pensioenfonds. Je krijgt dit pensioen vanaf de 1e dag dat je met pensioen gaat. En zolang je leeft.

Partner

Voor het pensioenfonds is iemand je partner in deze situaties:

- Jullie zijn getrouwd of geregistreerd partners; of
- Jullie wonen samen. En:
 - Jullie zijn beiden niet getrouwd of geregistreerd partner met iemand anders. Je hebt dus 1 partner;
 - Je partner is geen familie in de rechte lijn. Je partner is dus niet je vader, moeder, opa, oma, je kind of je kleinkind;
 - Jullie hebben een samenlevingsovereenkomst getekend bij een notaris, waarin is opgenomen dat de partner recht heeft op partnerpensioen.

Partnerpensioen

Dit is de uitkering voor je partner als je overlijdt. Je partner krijgt dit pensioen zolang hij of zij leeft. Dit is altijd een brutobedrag.

Parttimepercentage

Het percentage dat je werkt volgens je arbeidsovereenkomst. Dit is het aantal uren dat jij werkt gedeeld door het aantal uren dat een fulltimer werkt. Werk je 30 uur? En werkt een fulltimer bij je werkgever 40 uur? Dan is je parttimepercentage 75.

Pensioenaanspraak

Dit is het pensioen dat je hebt opgebouwd voor jezelf of voor je (ex-)partner tijdens de deelname aan deze pensioenregeling. Maar dit pensioen is nog niet ingegaan. Je bent dus een deelnemer, een gewezen deelnemer óf een ex-partner met een eigen recht.

Je ontvangt van het pensioenfonds een pensioenoverzicht (UPO). Hierop staat de hoogte van je pensioenaanspraken. Ben je een deelnemer? Dan krijg je dit elk jaar. Ben je een gewezen deelnemer of een ex-partner? Dan krijg je dit elke 5 jaar.

Pensioeningangsdatum

Dit is de datum waarop je met pensioen gaat.

Pensioenfonds

Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Meubelindustrie en Meubileringsbedrijven.

Pensioengerechtigde

Degene die pensioen krijgt. Of het kind dat pensioen krijgt. Je pensioen is dus ingegaan. Je pensioenaanspraak is omgezet in een pensioenrecht bij het pensioenfonds.

Pensioengevend loon

Werk je in de meubelindustrie of in meubileringsbedrijven? Dan is je pensioengevend loon:

- Het met je werkgever overeengekomen vaste (bruto) jaarsalaris;
- Je vakantiegeld: dat is 8% van 12 keer je vaste (bruto) maandsalaris; en
- Je ploegentoeslag en overwerkvergoeding van het kalenderjaar daarvoor.

Werk je in de tentoonstellingsbouw? Dan is je pensioengevend loon:

- Het met je werkgever overeengekomen vaste (bruto) jaarsalaris; en
- Je vakantiegeld: dat is 8% van je vaste (bruto) jaarsalaris;

Werk je in de orgelbouw? Dan is je pensioengevend loon:

- Het met je werkgever overeengekomen vaste (bruto) jaarsalaris;
- Je vakantiegeld: dat is 8% van je vaste (bruto) jaarsalaris; en
- Je ploegentoeslag en overwerkvergoeding van het kalenderjaar daarvoor.

Pensioengrondslag

Elk jaar bouw je een deel van je pensioen op over je pensioengrondslag. Je pensioengrondslag is je pensioengevend loon verminderd met de franchise. De pensioengrondslag is dus de basis voor de opbouw van je pensioen.

Pensioenrecht

Dit is je recht op een pensioen dat is ingegaan. Je bent dus een pensioengerechtigde.

Pensioenrichtleeftijd

Dit is de 1e dag van de maand waarin je 67 jaar wordt. Bij het pensioenfonds gaat je pensioen standaard op deze datum in.

Persoonsgegevens

Deze bestaan uit alle informatie over de betrokkene en alle informatie die de betrokkene direct of indirect kan identificeren.

Privacyregelgeving

De wet- en regelgeving bij of krachtens de Algemene Verordening Gegevensbescherming EU 2016/679 (AVG).

Premie

Voor de opbouw van je pensioen betalen jij en je werkgever maandelijks premie. De premie is een percentage van je pensioengrondslag. Je werkgever houdt je premie elke maand in op je salaris. Samen betalen jullie dus de premies voor je pensioen.

Premievrije pensioenopbouw

Ben je arbeidsongeschikt? Dan kan je pensioen blijven opbouwen. Je betaalt dan geen premie.

Risico partnerpensioen

Het risico partnerpensioen is een uitkering aan je partner als je overlijdt tijdens je deelname aan deze pensioenregeling. Is je deelname aan deze pensioenregeling gestopt of ben je met pensioen gegaan? Dan vervalt het risico partnerpensioen. Je partner krijgt het risico partnerpensioen elke maand zolang hij of zij leeft.

Risico wezenpensioen

Het risico wezenpensioen is een uitkering aan je kinderen als je overlijdt tijdens de deelname aan deze pensioenregeling. Is je deelname aan deze pensioenregeling gestopt of ben je met pensioen gegaan? Dan vervalt het risico wezenpensioen. Je kinderen krijgen het risico wezenpensioen als jij overlijdt.

Toeslagverlening

Het pensioenfonds probeert elk jaar je pensioenaanspraak of pensioenrecht te verhogen. Zo blijft je pensioen meegroeien met de prijzen. Dit heet toeslagverlening. Of het pensioenfonds toeslag kan verlenen, hangt af van de financiële positie van het pensioenfonds. De financiële positie van het pensioenfonds moet goed genoeg zijn om toeslag te kunnen en mogen verlenen. We meten die financiële positie met onze beleidsdekkingsgraad. Het besluit om toeslag te verlenen hangt ook af van wetten en regels van de overheid.

Uitkeringsovereenkomst

De afspraak tussen jou en je werkgever over je pensioen. Ga je met pensioen? Dan stellen we het bedrag van je pensioen vooraf vast.

Uitruil

Het pensioenfonds biedt de keuze om je opgebouwde ouderdompensioen en eventueel opgebouwd partner- en wezenpensioen uit te ruilen. Je hebt 2 keuzes. Die maak je als je met pensioen gaat. Of als je uit dienst gaat:

- Je ruilt partner- en wezenpensioen (gedeeltelijk) om voor extra ouderdompensioen. Je partner en kinderen krijgen dan geen of minder pensioen als je overlijdt. Zelf krijg je meer pensioen als je met pensioen gaat;
- Je ruilt ouderdompensioen (gedeeltelijk) om voor partner- en wezenpensioen. Je partner en kinderen krijgen dan (meer) pensioen als je overlijdt. Zelf krijg je minder pensioen als je met pensioen gaat.

UPO

Als je deelnemer bent aan de pensioenregeling van het pensioenfonds ontvangt u een Uniform Pensioenoverzicht (ook wel UPO genoemd). Dit is een jaarlijks overzicht van je pensioen dat je hebt opgebouwd bij het pensioenfonds. Alle pensioenuitvoerders gebruiken hetzelfde overzicht, zodat u gemakkelijk inzicht hebt in het totaal.

Ben je gewezen deelnemer dan krijg je elke 5 jaar een Uniform Pensioenoverzicht van het pensioenfonds. Heb je je pensioen meegenomen naar een nieuwe pensioenuitvoerder? Dan krijg je het Uniform Pensioenoverzicht voortaan van je nieuwe pensioenuitvoerder.

Vereist eigen vermogen

Het vereist eigen vermogen is de omvang van het eigen vermogen waarover een pensioenfonds ten minste zou moeten beschikken volgens de Pensioenwet. Het doel van het vereist eigen vermogen is om voldoende reserves aan het begin van het jaar te hebben om met een kans van 97,5% aan het einde van een jaar niet lager dan op een dekkingsgraad van 100% uit te komen.

Verevening

Ga je scheiden? Dan krijgt je ex-partner recht op de helft van het ouderdompensioen dat je tijdens jullie huwelijk of geregistreerd partnerschap hebt opgebouwd. Dit is geregeld in de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding en geldt naast het bijzonder partnerpensioen.

Verwerking

Een bewerking of een geheel van bewerkingen met betrekking tot persoonsgegevens. Of een geheel van persoonsgegevens, al dan niet uitgevoerd via geautomatiseerde procedés, zoals het verzamelen, vastleggen,

ordenen, structureren, opslaan, bijwerken of wijzigen, opvragen, raadplegen, gebruiken, verstrekken door middel van doorzending, verspreiden of op andere wijze ter beschikking stellen, aligneren of combineren, afschermen, wissen of vernietigen van gegevens.

Vrijwillige voortzetting

Bouw je niet langer pensioen op bij het pensioenfonds? Omdat je bijvoorbeeld uit dienst bent gegaan bij je werkgever. En ga je niet ergens anders pensioen opbouwen? Dan kan je binnen 9 maanden nadat je uit dienst bent getreden bij je werkgever besluiten om je pensioenopbouw bij het pensioenfonds zelf voort te zetten. Je betaalt de volledige premie voor je pensioenopbouw dan ook zelf.

Waardeoverdracht

Waardeoverdracht betekent dat je het pensioen dat je bij een vorige pensioenuitvoerder hebt opgebouwd meeneemt naar de pensioenuitvoerder van je huidige werkgever. Je neemt je oude pensioen dus mee.

WAO

Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering.

Werkgever

Dit is de onderneming waar je in dienst bent. Jij en je werkgever maakten bij je indiensttreding afspraken over je pensioen. Het pensioenfonds regelt je pensioen. Je werkgever is namelijk bij het pensioenfonds aangesloten.

Werknemer

Je bent werknemer als je een arbeidsovereenkomst hebt met een onderneming. Dit is je werkgever in dit pensioenreglement.

Wettelijke afkoopgrens

Een bedrag van € 474,11. Dit bedrag geldt voor 2018.

Wezenpensioen

Dit is een uitkering waar je kind mogelijk recht op heeft als je overlijdt. Je kind krijgt mogelijk wezenpensioen tot 18 jaar. Studeert je kind of volgt het een beroepsopleiding? Dan krijgt het dit pensioen tot 27 jaar.

WIA

Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen.

BIJLAGE 1: BEREKENING VAN DE KEUZES VOOR JE PENSIOEN

Bij het pensioenfonds kan je eigen keuzes maken voor je pensioen:

1. Je wilt eerder met pensioen. Je pensioen gaat in vóór je 67e jaar (artikel 9).
2. Je wilt later met pensioen gaan. Je pensioen gaat in ná je 67e jaar (artikel 9).
3. Je gaat deels met pensioen (artikel 9).
4. Je ruilt een deel van je eventueel opgebouwd partner- en wezenpensioen om voor extra ouderdomspensioen (artikel 10).
5. Je ruilt een deel van je ouderdomspensioen om voor partner- en wezenpensioen (artikel 11).
6. Je kiest eerst een hoger pensioen. Je krijgt daarna een lager pensioen (artikel 12).

Maak je een eigen keuze? Dan is dit van invloed op je pensioen. Wij berekenen je pensioen dan opnieuw, zodat je weet waar je aan toe bent. Vraag het pensioenfonds om een voorbeeldberekening als je een keuze wilt maken.

Daarnaast kan het pensioenfonds besluiten om je kleine pensioen in 1 keer uit te betalen. Dit heet afkoop van pensioen. Je leest meer hierover onder 7. Voorts is je pensioen per 1 januari 2015 omgezet in een pensioen dat ingaat op je 67e. Je leest meer hierover onder 8.

Wij berekenen je pensioen op basis van vervroegings- en uitstelfactoren, omruilfactoren (ruilvoeten) en afkoopfactoren. Deze gelden vanaf 1 juli 2017 tot 1 januari 2019. Het bestuur kan deze factoren elk jaar veranderen. Het bestuur kan hierbij advies vragen van de actuaris van het pensioenfonds.

1. Je gaat eerder met pensioen

Je pensioen gaat standaard in op je 67e. Maar je kan vanaf 5 jaar voor de voor je geldende AOW-leeftijd met pensioen gaan. Als je eerder met pensioen gaat, heeft dat gevolgen voor de hoogte van je pensioen. Je ontvangt dan een lager pensioen. Dit komt omdat je pensioenopbouw minder lang plaatsvindt en je pensioen voor een langere periode wordt uitgekeerd.

Wil je eerder met pensioen? Neem dan via meubelpensioen.nl contact op met het pensioenfonds.

Ga je eerder met pensioen? Dan rekenen we je pensioen uit met de volgende vervroegingsfactoren:

Vervroeging ouderdomspensioen (geldig van 1 juli 2017 tot 1 januari 2019)

Leeftijd op pensioeningangsdatum	Factor	Ouderdomspensioen op leeftijd 67	Ouderdomspensioen op pensioeningangsdatum
60	0,7047	1.000	704,70
61	0,7376	1.000	737,60
62	0,7730	1.000	773,00
63	0,8112	1.000	811,20
64	0,8526	1.000	852,60
65	0,8975	1.000	897,50
66	0,9464	1.000	946,40
67	1,0000	1.000	1.000,00

2. Je gaat later met pensioen

Je pensioen gaat standaard in op je 67e. Maar je kan later dan 67 jaar met pensioen gaan, maar niet later dan 70 jaar. Als je later met pensioen gaat, heeft dat gevolgen voor de hoogte van je pensioen. Je ontvangt dan een hoger pensioen, ondanks dat je vanaf 67 jaar geen pensioen meer opbouwt. Dit komt doordat je pensioen later ingaat en voor een kortere periode wordt uitgekeerd.

Wil je later met pensioen? Geef dit uiterlijk 3 maanden voor de pensioenrichtleeftijd door aan het pensioenfonds.

Ga je later met pensioen? Dan rekenen we je pensioen uit met de volgende uitstelfactoren:

Uitstel ouderdomspensioen (geldig van 1 juli 2017 tot 1 januari 2019)

Leeftijd op pensioeningangsdatum	Factor	Ouderdomspensioen op leeftijd 67	Ouderdomspensioen op pensioeningangsdatum
67	1,0000	1.000	1.000,00
68	1,0593	1.000	1.059,30
69	1,1253	1.000	1.125,30
70	1,1993	1.000	1.199,30

3. Je gaat deels eerder met pensioen

Je pensioen gaat standaard in op je 67e. Het is ook mogelijk om een deel van je pensioen eerder of later in te laten gaan, zodat je bijvoorbeeld parttime kan gaan werken. Je krijgt hierdoor minder of meer ouderdomspensioen.

Ga je deels eerder met pensioen? Dan rekenen we je pensioen uit met de vervroegings- en uitstelfactoren als opgenomen onder 1 en 2 in deze bijlage.

4. Je ruilt partner- en wezenpensioen om voor extra ouderdompensioen

Ben je voor 2012 deelnemer geweest in het pensioenfonds? En/of is er op het moment dat je deelname aan de pensioenregeling stopte of dat je met pensioen ging een deel van je ouderdompensioen omgeruild voor partner- en wezenpensioen? Dan heb je bij het pensioenfonds ook opgebouwd partner- en wezenpensioen en kan je (een deel van) het partner- en wezenpensioen omruilen voor extra ouderdompensioen voor jezelf.

Voor de omruil van je partner- en wezenpensioen in ouderdompensioen moet je partner toestemming geven. Indien je geen partner hebt die recht heeft op het partnerpensioen is geen toestemming nodig. De omruil van partner- en wezenpensioen in extra ouderdompensioen is alleen mogelijk op het moment dat je pensioen ingaat.

Je krijgt niet hetzelfde bedrag aan ouderdompensioen terug voor het partner- en wezenpensioen dat je omruilt. Je ouderdompensioen voor jezelf start namelijk als je met pensioen gaat. En loopt door zolang je leeft. Je partner en kinderen krijgen alléén pensioen als je overlijdt. Daarom zijn de bedragen anders. Het is bij omruil niet verplicht om het hele partner- en wezenpensioen voor extra ouderdompensioen om te ruilen. Je kan er ook voor kiezen slechts een deel van het partner- en wezenpensioen om te ruilen voor extra ouderdompensioen. Omruilen van rechten op partnerpensioen van de ex-partner in extra ouderdompensioen is niet mogelijk.

Heb je aan het pensioenfonds bevestigd dat je geen partner hebt? Dan wordt het gehele partner- en wezenpensioen automatisch op de pensioendatum omgeruild voor extra ouderdompensioen.

Wil je partner- en wezenpensioen omruilen voor extra ouderdompensioen? Geef dit uiterlijk 3 maanden voor je pensioendatum door aan het pensioenfonds.

Ruil je partner- en wezenpensioen om? Dan rekenen we je pensioen uit met de volgende uitruilfactoren:

Uitruil partnerpensioen in extra ouderdompensioen (geldig van 1 juli 2017 tot 1 januari 2019)

Leeftijd op pensioeningangsdatum	Factor	Partnerpensioen	Ouderdompensioen op pensioeningangsdatum
60	0,2639	1.000	263,90
61	0,2755	1.000	275,50
62	0,2876	1.000	287,60
63	0,3000	1.000	300,00
64	0,3129	1.000	312,90
65	0,3262	1.000	326,20
66	0,3398	1.000	339,80
67	0,3538	1.000	353,80
68	0,3683	1.000	368,30
69	0,3831	1.000	383,10
70	0,3982	1.000	398,20

5. Je ruilt een deel van je ouderdompensioen om voor partner- en wezenpensioen

Je bouwt bij het pensioenfonds alleen ouderdompensioen op. Heb je in het verleden te weinig partner- en wezenpensioen opgebouwd? Dan kan je er voor kiezen om een deel van je ouderdompensioen te ruilen voor partner- en wezenpensioen voor je partner en kinderen. De omruil van ouderdompensioen in partner- en wezenpensioen is alleen mogelijk op het moment dat je deelname aan deze pensioenregeling stopt of op het moment dat je pensioen ingaat.

Heb je bij het einde van de deelname aan de pensioenregeling of op het moment dat je pensioen ingaat een partner waarmee je gehuwd bent of een geregistreerd partnerschap hebt en heb je geen keuze gemaakt? Dan ruilt het pensioenfonds standaard ouderdompensioen uit voor partner- en wezenpensioen.

Wil je ouderdompensioen omruilen voor partner- en wezenpensioen? Geef dit uiterlijk 3 maanden nadat je deelname aan deze pensioenregeling is gestopt of 3 maanden voor je pensioendatum door aan het pensioenfonds.

Ruil je ouderdompensioen om voor partner- en wezenpensioen? Dan rekenen we je pensioen uit met de volgende uitruilfactoren:

Uitruil ouderdompensioen in extra partnerpensioen bij ingang pensioen (geldig van 1 juli 2017 tot 1 januari 2019)

Leeftijd op pensioeningangsdatum	Factor	Ouderdompensioen	Extra (latent) partnerpensioen
60	3,7886	1.000	3.788,60
61	3,6292	1.000	3.629,20
62	3,4771	1.000	3.477,10
63	3,3328	1.000	3.332,80
64	3,1960	1.000	3.196,00
65	3,0657	1.000	3.065,70
66	2,9425	1.000	2.942,50
67	2,8261	1.000	2.826,10
68	2,7150	1.000	2.715,00
69	2,6101	1.000	2.610,10
70	2,5114	1.000	2.511,40

Uitruil ouderdomspensioen in extra partnerpensioen (slapers) (geldig van 1 juli 2017 tot 1 januari 2019)

Leeftijd op ontslagdatum	Factor	Ouderdomspensioen	Extra (latent) partnerpensioen
21	3,2989	1.000	3.298,90
22	3,2660	1.000	3.266,00
23	3,2340	1.000	3.234,00
24	3,2036	1.000	3.203,60
25	3,1742	1.000	3.174,20
26	3,1459	1.000	3.145,90
27	3,1187	1.000	3.118,70
28	3,0919	1.000	3.091,90
29	3,0665	1.000	3.066,50
30	3,0422	1.000	3.042,20
31	3,0181	1.000	3.018,10
32	2,9945	1.000	2.994,50
33	2,9708	1.000	2.970,80
34	2,9472	1.000	2.947,20
35	2,9239	1.000	2.923,90
36	2,9007	1.000	2.900,70
37	2,8775	1.000	2.877,50
38	2,8547	1.000	2.854,70
39	2,8321	1.000	2.832,10
40	2,8100	1.000	2.810,00
41	2,7881	1.000	2.788,10
42	2,7666	1.000	2.766,60
43	2,7455	1.000	2.745,50
44	2,7247	1.000	2.724,70
45	2,7043	1.000	2.704,30
46	2,6839	1.000	2.683,90
47	2,6639	1.000	2.663,90
48	2,6448	1.000	2.644,80
49	2,6262	1.000	2.626,20
50	2,6084	1.000	2.608,40
51	2,5917	1.000	2.591,70
52	2,5766	1.000	2.576,60
53	2,5633	1.000	2.563,30
54	2,5521	1.000	2.552,10
55	2,5432	1.000	2.543,20
56	2,5373	1.000	2.537,30
57	2,5340	1.000	2.534,00
58	2,5341	1.000	2.534,10
59	2,5375	1.000	2.537,50
60	2,5427	1.000	2.542,70
61	2,5494	1.000	2.549,40
62	2,5599	1.000	2.559,90
63	2,5749	1.000	2.574,90
64	2,5951	1.000	2.595,10
65	2,6203	1.000	2.620,30
66	2,6522	1.000	2.652,20
67	2,8261	1.000	2.826,10
68	2,7150	1.000	2.715,00
69	2,6101	1.000	2.610,10
70	2,5114	1.000	2.511,40

6. Je kiest eerst een hoger pensioen en daarna een lager pensioen

Je ouderdomspensioen blijft gelijk zolang je leeft. Maar je kan ook kiezen voor een hoger pensioen in de 1e periode. Je krijgt dan daarna levenslang een lager pensioen. Het lage pensioen bedraagt minimaal 75% van het hoge pensioen. Gaat je pensioen in voor je AOW-leeftijd? Dan mag je pensioen ook nog verhoogd worden met twee maal de enkelvoudige AOW-uitkering zonder toeslag. Je ouderdomspensioen mag bij de keuze voor een hoger en daarna een lager pensioen meer bedragen dan 100% van je laatst vastgestelde pensioengevende salaris.

Wil je eerst een hoger en daarna een lager pensioen? Geef dit uiterlijk 3 maanden voor je pensioendatum of pensioenrichtleeftijd door aan het pensioenfonds.

Je hebt 2 keuzes:

- Je kiest voor een hoger pensioen tot de eerste dag van de maand waarin je AOW ingaat;
- Je kiest gedurende een periode van 5 of 10 jaar voor een hoger pensioen vanaf de pensioeningangsdatum.

Kies je voor eerst een hoger en daarna een lager pensioen? Dan rekenen we je pensioen uit met de volgende factoren:

Hoog/laag (geldig van 1 juli 2017 tot 1 januari 2019)

Omzetting € 1.000 ouderdomspensioen

Leeftijd op pensioen-ingangsdatum	Ouderdomspensioen op pensioen-ingangsdatum	Verhoogd ouderdomspensioen, gedurende 5 jaar	Verlaagd ouderdomspensioen, na 5 jaar	Verhoogd ouderdomspensioen, gedurende 10 jaar	Verlaagd ouderdomspensioen, na 10 jaar
60	1.000	1.245,20	933,90	1.171,50	878,60
61	1.000	1.242,40	931,80	1.167,10	875,30
62	1.000	1.239,50	929,70	1.162,50	871,90
63	1.000	1.236,50	927,30	1.157,70	868,30
64	1.000	1.233,20	924,90	1.152,70	864,50
65	1.000	1.229,60	922,20	1.147,40	860,50
66	1.000	1.225,90	919,40	1.141,80	856,40
67	1.000	1.221,90	916,40	1.136,00	852,00
68	1.000	1.217,60	913,20	1.130,00	847,50
69	1.000	1.213,10	909,80	1.123,70	842,80
70	1.000	1.208,30	906,20	1.117,20	837,90

Leeftijd op pensioen-ingangsdatum	Ouderdomspensioen op pensioen-ingangsdatum	Verhoogd ouderdomspensioen, tot 65 jaar en 9 maanden	Verlaagd ouderdomspensioen, vanaf 65 jaar en 9 maanden
60	1.000	1.233,10	924,80
61	1.000	1.246,60	935,00
62	1.000	1.261,50	946,10
63	1.000	1.277,80	958,40
64	1.000	1.296,00	972,00
65	1.000	1.316,40	987,30

Leeftijd op pensioen-ingangsdatum	Ouderdomspensioen op pensioen-ingangsdatum	Verhoogd ouderdomspensioen, tot 66 jaar	Verlaagd ouderdomspensioen, vanaf 66 jaar
60	1.000	1.229,20	921,90
61	1.000	1.242,40	931,80
62	1.000	1.257,00	942,80
63	1.000	1.273,10	954,80
64	1.000	1.290,90	968,20
65	1.000	1.310,90	983,20
65 en 11 maanden	1.000	1.331,40	998,60

Leeftijd op pensioen-ingangsdatum	Ouderdomspensioen op pensioen-ingangsdatum	Verhoogd ouderdomspensioen, tot 66 jaar en 4 maanden	Verlaagd ouderdomspensioen, vanaf 66 jaar en 4 maanden
60	1.000	1.224,00	918,00
61	1.000	1.236,90	927,70
62	1.000	1.251,10	938,30
63	1.000	1.266,80	950,10
64	1.000	1.284,10	963,10
65	1.000	1.303,60	977,70
66	1.000	1.325,40	994,10
66 en 3 maanden	1.000	1.331,30	998,50

Leeftijd op pensioen-ingangsdatum	Ouderdomspensioen op pensioen-ingangsdatum	Verhoogd ouderdomspensioen, tot 66 jaar en 8 maanden	Verlaagd ouderdomspensioen, vanaf 66 jaar en 8 maanden
60	1.000	1.218,90	914,20
61	1.000	1.231,50	923,60
62	1.000	1.245,30	934,00
63	1.000	1.260,50	945,40
64	1.000	1.277,50	958,10
65	1.000	1.296,40	972,30
66	1.000	1.317,60	988,20
66 en 7 maanden	1.000	1.331,30	998,50

Leeftijd op pensioen-ingangsdatum	Ouderdomspensioen op pensioen-ingangsdatum	Verhoogd ouderdomspensioen, tot 67 jaar	Verlaagd ouderdomspensioen, vanaf 67 jaar
60	1.000	1.213,90	910,40
61	1.000	1.226,10	919,60
62	1.000	1.239,50	929,60
63	1.000	1.254,40	940,80
64	1.000	1.270,90	953,20
65	1.000	1.289,30	967,00
66	1.000	1.309,90	982,40
66 en 11 maanden	1.000	1.331,30	998,50

Leeftijd op pensioen-ingangsdatum	Ouderdomspensioen op pensioen-ingangsdatum	Verhoogd ouderdomspensioen, tot 67 jaar en 3 maanden	Verlaagd ouderdomspensioen, vanaf 67 jaar en 3 maanden
60	1.000	1.210,10	907,60
61	1.000	1.222,20	916,60
62	1.000	1.235,30	926,50
63	1.000	1.249,90	937,40
64	1.000	1.266,00	949,50
65	1.000	1.284,00	963,00
66	1.000	1.304,20	978,20
67	1.000	1.327,10	995,30
67 en 2 maanden	1.000	1331,20	998,40

7. Je krijgt je kleine pensioen in 1 keer. Dit heet afkoop van pensioen

Het pensioenfonds betaalt je pensioenaanspraak of pensioenrecht in één keer uit. Na afkoop heb je geen recht meer op pensioen bij het pensioenfonds. En ook je partner of kinderen hebben geen recht meer op pensioen als je komt te overlijden.

Je krijgt je ouderdomspensioen in 1 keer van het pensioenfonds. Je krijgt dan ook het opgebouwd partnerpensioen in 1 keer. Dit is het pensioen dat je hebt opgebouwd voor je partner. We kijken naar het partnerpensioen dat je per jaar hebt opgebouwd. En dat normaal zou ingaan als jij overlijdt. Bovendien kijken we naar je leeftijd. We rekenen bij afkoop van je pensioen met de afkoopfactoren opgenomen in de tabel onderaan deze pagina.

Je overlijdt en je (ex)partner krijgt opgebouwd (bijzonder)partnerpensioen

Heb je een klein pensioen opgebouwd voor je (ex)partner? Dan betalen wij dat in 1 keer als jij overlijdt aan je (ex)partner. We kijken naar het partnerpensioen dat je per jaar hebt opgebouwd. En naar de leeftijd van je (ex)partner op het moment dat het pensioen ingaat. We rekenen bij afkoop van het (bijzonder) partnerpensioen met de afkoopfactoren opgenomen in de tabel onderaan deze pagina.

Je overlijdt en je kinderen krijgen opgebouwd wezenpensioen

Heb je een klein pensioen opgebouwd voor je kinderen? Dan betalen wij dat in 1 keer als jij overlijdt. We kijken naar het wezenpensioen dat je per jaar hebt opgebouwd. En naar de leeftijd van je kinderen op het moment dat het pensioen ingaat. We rekenen bij afkoop van het wezenpensioen met de afkoopfactoren opgenomen in de tabel onderaan deze pagina.

Leeftijd	OP ingegaan	NP ingegaan	TOP-67 ingegaan	OP67 uitgesteld	TOP60-67 uitgesteld	NP meever- zekerd	WzP ingegaan
0						17,3493	
1						16,4865	
2						15,5928	
3						14,6891	
4						13,7741	
5						12,8466	
6						11,9067	
7						10,9542	
8						9,9892	
9						9,0127	
10						8,0262	
11						7,0311	
12						6,0296	
13						5,0240	
14						4,0169	
15						3,0098	
16						2,0043	
17						1,0010	
18						0,0000	9,0127
19							8,0262
20		45,3073		7,7456	3,5464	2,3265	7,0311

Leeftijd	OP ingegaan	NP ingegaan	TOP-67 ingegaan	OP67 uitgesteld	TOP60-67 uitgesteld	NP meever- zekerd	WzP ingegaan
21		45,0247		7,9377	3,6405	2,4090	6,0296
22		44,7332		8,1337	3,7362	2,4936	5,0240
23		44,4322		8,3335	3,8335	2,5802	4,0169
24		44,1214		8,5374	3,9324	2,6687	3,0098
25		43,8003		8,7451	4,0327	2,7591	2,0043
26		43,4696		8,9565	4,1342	2,8515	1,0010
27		43,1282		9,1718	4,2368	2,9458	0,0000
28		42,7763		9,3904	4,3403	3,0424	
29		42,4133		9,6127	4,4445	3,1406	
30		42,0395		9,8384	4,5491	3,2403	
31		41,6538		10,0672	4,6537	3,3425	
32		41,2562		10,2992	4,7582	3,4469	
33		40,8461		10,5340	4,8619	3,5540	
34		40,4245		10,7715	4,9645	3,6638	
35		39,9910		11,0114	5,0655	3,7758	
36		39,5444		11,2533	5,1643	3,8901	
37		39,0854		11,4968	5,2603	4,0069	
38		38,6134		11,7415	5,3528	4,1256	
39		38,1281		11,9869	5,4410	4,2462	
40		37,6295		12,2327	5,5241	4,3680	
41		37,1182		12,4780	5,6018	4,4914	
42		36,5940		12,7221	5,6747	4,6159	
43		36,0559		12,9645	5,7438	4,7411	
44		35,5036		13,2042	5,8098	4,8667	
45		34,9389		13,4402	5,8739	4,9923	
46		34,3601		13,6713	5,9384	5,1180	
47		33,7697		13,8964	6,0061	5,2429	
48		33,1662		14,1155	6,0782	5,3655	
49		32,5483		14,3281	6,1545	5,4865	
50		31,9163		14,5346	6,2351	5,6054	
51		31,2707		14,7354	6,3188	5,7214	
52		30,6131		14,9312	6,4046	5,8336	
53		29,9424		15,1234	6,4900	5,9416	
54		29,2574		15,3137	6,5716	6,0451	
55		28,5596		15,5025	6,6470	6,1437	
56		27,8488		15,6914	6,7146	6,2357	
57		27,1249		15,8800	6,7722	6,3219	
58		26,3883		16,0693	6,8203	6,4002	
59		25,6414		16,2585	6,8597	6,4706	
60	23,3375	24,8813	6,8914	16,4461	6,8914	6,5339	
61	22,5508	24,1124	5,9176	16,6332	5,9176	6,5872	
62	21,7592	23,3371	4,9390	16,8201	4,9390	6,6289	
63	20,9645	22,5524	3,9573	17,0072	3,9573	6,6576	
64	20,1692	21,7618	2,9732	17,1959	2,9732	6,6717	
65	19,3736	20,9668	1,9865	17,3871	1,9865	6,6710	

Leeftijd	OP ingegaan	NP ingegaan	TOP-67 ingegaan	OP67 uitgesteld	TOP60-67 uitgesteld	NP meever- zekerd	WzP ingegaan
66	18,5802	20,1686	0,9961	17,5840	0,9961	6,6541	
67	17,7908	19,3688	0,0000	17,7908	0,0000	6,2951	
68	17,0049	18,5666				6,2634	
69	16,2267	17,7689				6,2169	
70	15,4582	16,9753				6,1551	
71	14,6989	16,1850				6,0788	
72	13,9512	15,4015				5,9895	
73	13,2150	14,6200				5,8877	
74	12,4918	13,8472				5,7732	
75	11,7837	13,0834				5,6465	
76	11,0928	12,3323				5,5054	
77	10,4221	11,5950				5,3510	
78	9,7742	10,8773				5,1826	
79	9,1519	10,1796				5,0004	
80	8,5519	9,5025				4,8087	
81	7,9800	8,8565				4,6069	
82	7,4378	8,2366				4,3949	
83	6,9169	7,6419				4,1807	
84	6,4242	7,0761				3,9654	
85	5,9574	6,5354				3,7490	
86	5,5152	6,0250				3,5341	
87	5,1036	5,5509				3,3187	
88	4,7186	5,1118				3,1053	
89	4,3645	4,6986				2,8943	
90	4,0360	4,3173				2,6931	
91	3,7370	3,9755				2,4992	
92	3,4577	3,6550				2,3144	
93	3,2017	3,3626				2,1406	
94	2,9686	3,0977				1,9819	
95	2,7564	2,8580				1,8298	
96	2,5637	2,6421				1,6892	
97	2,3902	2,4489				1,5599	
98	2,2337	2,2759				1,4416	
99	2,0929	2,1208				1,3342	
100	1,9675	1,9821				1,2370	
101	1,8558	1,8560				1,1490	
102	1,7561	1,7449				1,0695	
103	1,6673	1,6473				0,9979	
104	1,5884	1,5617				0,9323	
105	1,5185	1,4870				0,8745	
106	1,4565	1,4218				0,8238	
107	1,4017	1,3650				0,7795	
108	1,3532	1,3157				0,7408	
109	1,3105	1,2729				0,7072	
110	1,2727	1,2357				0,6779	

8. Omzetting pensioen leeftijd 65 naar leeftijd 67

Bouwde je tot 1 januari 2015 al ouderdompensioen bij het pensioenfonds op? Dan geldt voor dat pensioen vanaf 1 januari 2015 deze nieuwe pensioenregeling. Je pensioen gaat standaard in op je 67e. We rekenen je ouderdompensioen dat inging op je 65e om naar een ouderdompensioen dat ingaat op je 67e. Je pensioen gaat hierdoor omhoog. Je eventueel opgebouwd partner- en wezenpensioen blijven ongewijzigd.

We rekenden het ouderdompensioen om met de volgende omzettingfactoren:

Leeftijd	Omzettingfactor	Leeftijd	Omzettingfactor
21	1,14336	46	1,13889
22	1,14378	47	1,13804
23	1,14396	48	1,13740
24	1,14312	49	1,13748
25	1,14400	50	1,13649
26	1,14430	51	1,13684
27	1,14462	52	1,13632
28	1,14434	53	1,13614
29	1,14440	54	1,13578
30	1,14452	55	1,13633
31	1,14468	56	1,13646
32	1,14481	57	1,13577
33	1,14438	58	1,13558
34	1,14454	59	1,13481
35	1,14462	60	1,13411
36	1,14453	61	1,13255
37	1,14397	62	1,13164
38	1,14336	63	1,13050
39	1,14312	64	1,12903
40	1,14308	65	1,12886
41	1,14207	66	1,12886
42	1,14151	67	1,12886
43	1,14107	68	1,12886
44	1,14058	69	1,12886
45	1,13949	70	1,12886

BIJLAGE 2: GEMOEDSBEZWAARDE

Artikel 1 Gemoedsbezwaarde

1.1 Wanneer ben je gemoedsbezwaarde?

Je bent gemoedsbezwaarde in de zin van dit pensioenreglement als:

- Je bezwaren hebt tegen iedere vorm van verzekering;
- Je werkgever bezwaren heeft tegen iedere vorm van verzekering.

en

- Je vrijstelling hebt aangevraagd voor deelname aan de pensioenregeling en de vrijstelling door het pensioenfonds is verleend;
- Je werkgever vrijstelling heeft aangevraagd voor deelname aan de pensioenregeling en de vrijstelling door het pensioenfonds is verleend.

1.2 Hoe vraag je of vraagt je werkgever vrijstelling aan?

Je of je werkgever vraagt vrijstelling aan bij het bestuur van het pensioenfonds. Het pensioenfonds heeft hiervoor een modelverklaring.

1.3 Wanneer wordt een vrijstelling verleend?

Een vrijstelling wordt aan je of je werkgever verleend indien het bestuur van het pensioenfonds van mening is dat de modelverklaring naar waarheid is ingevuld.

Dit geldt ook:

- Het bestuur van het pensioenfonds kan aan het verlenen van vrijstelling voorwaarden verbinden die noodzakelijk zijn in verband met de administratie van het fonds;
- Je werkgever is verplicht, indien hij de vrijstelling heeft gehad, om deze op te hangen op een plaats die openbaar is voor zijn werknemers.

1.4 Wanneer vervalt de vrijstelling

De vrijstelling vervalt:

- Als het pensioenfonds kan aantonen dat er bij je of je werkgever geen sprake meer is van gemoedsbezwaren;
- Als je of je werkgever dit zelf vraagt; of
- Automatisch na 5 jaar, als de vrijstelling is verleend aan je werkgever. Je werkgever kan dan een nieuwe vrijstelling aanvragen.

Als de vrijstelling vervalt, is de pensioenregeling volledig van toepassing op je en je werkgever.

Artikel 2 Wat is er geregeld voor gemoedsbezwaarden?

2.1 Je bouwt jaarlijks een spaarbedrag op

Jaarlijks bouw je een spaarbedrag op. Je bouwt dus geen pensioen op. Je krijgt ook geen pensioen als je komt te overlijden of als je arbeidsongeschikt wordt. Het jaarlijkse spaarbedrag is gelijk aan de totale premie als je wel had deelgenomen aan de pensioenregeling.

Jaarlijks ontvang je van het pensioenfonds een opgave van je spaarsaldo. Het pensioenfonds bepaalt ieder jaar per 1 januari het percentage waarmee je saldo wordt verhoogd. Als je gedurende het jaar stopt met sparen, met pensioen gaat of overlijdt, ontvang je de rente tot het moment van stoppen op basis van het laatste percentage.

2.2 Je wilt je spaarsaldo gebruiken

- Dat kan op zijn vroegst vanaf de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin je de leeftijd bereikt die ligt 5 jaar voor de voor je geldende AOW-leeftijd en op zijn laatst op je 70e;
- Vanaf de gekozen datum ontvang je je spaarsaldo in gelijke maandelijkse bedragen gedurende 15 jaar.

Bedraagt het jaarlijkse bedrag dat je uitgekeerd krijgt van het pensioenfonds minder dan de wettelijke afkoopgrens? Dan wordt het spaarsaldo in één keer aan je uitbetaald.

Dit geldt ook:

- Op de bedragen die uitgekeerd worden houdt het pensioenfonds loonbelasting en premies voor de sociale verzekeringen in. Die betalen wij aan de Belastingdienst.

2.3 Je komt te overlijden voordat je spaarsaldo tot uitkering is gekomen

- Vanaf je overlijden, ontvangt je partner het spaarsaldo in gelijke maandelijkse bedragen gedurende 15 jaar;
- Heb je geen partner maar wel één of meer kinderen dan ontvangen je kinderen het spaarsaldo in gelijke maandelijkse bedragen tot 18 jaar. Studeert een kind of volgt het een beroepsopleiding? Dan wordt het spaarsaldo uitgekeerd tot 27 jaar;
- Heb je geen partner en geen kinderen, dan ontvangen je erfgenamen het spaarsaldo in één keer.

Dit geldt ook:

- Op de bedragen die uitgekeerd worden houdt het pensioenfonds loonbelasting en premies voor de sociale verzekeringen in. Die betalen wij aan de Belastingdienst.

2.4 Je komt te overlijden nadat je spaarsaldo tot uitkering is gekomen

- Vanaf je overlijden, ontvangt je partner het resterende spaarsaldo in gelijke maandelijkse bedragen gedurende de resterende tijd van 15 jaar;
- Heb je geen partner maar wel één of meer kinderen dan ontvangen je kinderen het resterende spaarsaldo in gelijke maandelijkse bedragen tot 18 jaar. Studeert een kind of volgt het een beroepsopleiding? Dan wordt het spaarsaldo uitgekeerd tot 27 jaar;
- Heb je geen partner en geen kinderen, dan ontvangen je erfgenamen het resterende spaarsaldo in één keer.

Dit geldt ook:

- Op de bedragen die uitgekeerd worden houdt het pensioenfonds loonbelasting en premies voor de sociale verzekeringen in. Die betalen wij aan de Belastingdienst.

Artikel 3 Wat als alleen mijn werkgever is vrijgesteld?

Als je zelf geen vrijstelling hebt maar je werkgever wel dan moet je zelf deels de premie betalen aan het pensioenfonds. De premie is gelijk aan de premie die betaald had moeten worden indien jij en je werkgever geen vrijstelling hadden gehad. Voor de premie die jezelf moet betalen aan het pensioenfonds, heb je recht op pensioenaanspraken. Voor de premie die je werkgever betaalt bouw je een spaarbedrag op.

Je kan het bestuur van het pensioenfonds vragen om de premie die je werkgever betaalt ook te zien als pensioenpremie. In dat geval is de pensioenregeling van het pensioenfonds volledig van toepassing op je.

Dit geldt ook:

- Treedt je uit dienst bij een werkgever die een vrijstelling heeft? En heb je het bestuur van het pensioenfonds niet gevraagd om de premie van de werkgever te zien als pensioenpremie? Dan wordt de pensioenregeling van het pensioenfonds op het moment van uit diensttreden alsnog volledig op je van toepassing. Hetzelfde geldt bij overlijden of als je 67 wordt.

