

REGLEMENT INZAKE BELONING

**Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Meubelindustrie en
Meubileringsbedrijven**

Inleiding

Het bestuur kiest voor een beloningsbeleid dat aansluit bij de benodigde geschiktheid en werkbelasting. De beloning wordt gekoppeld aan een vooraf bepaalde VTE norm, de vervangingswaarde plus een experttoeslag voor de twee uitvoerende bestuurders.

Het bestuur heeft met betrekking tot de leden van de onafhankelijke auditcommissie besloten een beloning toe te kennen in de vorm van een vast bedrag per jaar. Dit vaste bedrag komt voor wat betreft de hoogte overeen met de beloning die aan de visitatiecommissie werd toegekend.

Ten aanzien van het verantwoordingsorgaan heeft het bestuur gekozen voor een vergoeding afgeleid van de SER-vacatiegeldregeling..

Voor de huidige bedragen wordt verwezen naar de bijlage bij dit reglement met het beloningsbeleid.

Artikel 1 Beloning Bestuur

1. De leden van het bestuur ontvangen een minimale jaarlijkse vergoeding welke gelijk is aan 0,25 (voor een niet uitvoerend bestuurslid) respectievelijk 0,4 (voor de onafhankelijk voorzitter) en 0,4 (voor een uitvoerend bestuurslid) maal de door het bestuur vastgestelde vervangingswaarde.
2. Een experttoeslag voor de uitvoerend bestuurders van € 10.000,- per jaar. Dit bedrag wordt voor de vergoeding aan de uitvoerend bestuurders, opgeteld bij de vervangingswaarde.
3. Van het totaalbedrag van elke bestuurder wordt maandelijks achteraf een twaalfde deel uitbetaald.
4. De leden van het bestuur ontvangen een kilometervergoeding op basis van de feitelijk gereden kilometers.
5. De leden van het bestuur ontvangen een vaste jaarlijkse verblijfsvergoeding a € 1.000,-..
6. Het bestuur evalueert jaarlijks het beloningsbeleid van het fonds. Deze evaluatie kan er toe leiden dat er een bijstelling plaatsvindt van de voltijdequivalenten en de toeslag.
7. De beloning wordt vastgelegd in het door het bestuur vastgestelde en openbaar te maken beloningsbeleid.

Artikel 2 Beloning onafhankelijke Auditcommissie

1. De leden van de auditcommissie ontvangen een door het bestuur vastgestelde beloning per jaar.
2. De leden van de auditcommissie ontvangen een vaste beloning van € 6.000,- bruto per jaar.
3. De beloning wordt vastgelegd in het door het bestuur vastgestelde en openbaar te maken beloningsbeleid.

Artikel 3 Beloning Verantwoordingsorgaan

1. De leden van het verantwoordingsorgaan ontvangen een door het bestuur vastgestelde beloning.
2. De beloning bestaat uit een vacatiegeldvergoeding per voor te bereiden en bij te wonen vergadering van het verantwoordingsorgaan alsmede een gelijk bedrag voor een opleidingsdag van het verantwoordingsorgaan of het bijwonen van een themabijeenkomst van de Pensioenfederatie.
3. De leden van het verantwoordingsorgaan ontvangen een kilometervergoeding en een vaste verblijfsvergoeding per bijeenkomst.
4. De beloning van de voorzitters van het verantwoordingsorgaan bedraagt tweemaal de vacatiegeldvergoeding als bedoeld in artikel 3 lid 2 per voor te bereiden en bij te wonen vergadering van het verantwoordingsorgaan.
5. De beloningsregeling is afgeleid van de SER. De beloning wordt vastgelegd in het door het bestuur vastgestelde en openbaar te maken beloningsbeleid.

Artikel 4 Slotbepaling en inwerkingtreding

1. Dit reglement kan worden gewijzigd of aangevuld bij besluit van het bestuur van het fonds.
2. In gevallen waarin dit reglement niet of niet in redelijkheid voorziet, beslist het bestuur.
3. Dit reglement treedt in werking op 1 januari 2016.

Beloningsbeleid Bedrijfstakpensioenfonds voor de Meubelindustrie en Meubileringsbedrijven

Voor de leden van het bestuur

Bestuursleden ontvangen een vaste beloning.

In de vaste beloning is onderscheid aanwezig tussen die voor een uitvoerend bestuurder, niet-uitvoerende bestuurder en de onafhankelijk voorzitter.

Voor de tijdsbesteding worden de volgende voltijdequivalenten gehanteerd:

- een voltijdequivalent van 0,25 voor een niet uitvoerend bestuurslid met uitzondering van de onafhankelijk voorzitter;
- een voltijdequivalent van 0,4 voor de onafhankelijk voorzitter;
- een voltijdequivalent van 0,4 voor een uitvoerend bestuurslid.

Gerelateerd aan de vervangingswaarde van € 130.000,- zoals vastgesteld door het bestuur leidt bovenstaande tot een vaste vergoeding van respectievelijk € 32.500,- bruto per jaar voor de niet uitvoerende bestuursleden, € 52.000,- bruto per jaar voor de onafhankelijk voorzitter.

De uitvoerende bestuurders ontvangen een experttoeslag bovenop de € 130.000,- van € 10.000,-. Zij ontvangen een totale vaste vergoeding van € 56.000,- bruto per jaar.

Naast bovenstaande vergoeding ontvangen bestuursleden een kilometervergoeding van €0,28 per kilometer. De vaste jaarlijkse verblijfkostenvergoeding bedraagt €1.000,-.

Voor de leden van het verantwoordingsorgaan

Leden van het verantwoordingsorgaan ontvangen een vergoeding afgeleid van de SER-vacatiegeldregeling, echter zonder een minimumvergoeding per jaar. Deze vergoeding van € 410,- per vergadering van het verantwoordingsorgaan geldt ook voor het bijwonen van een themabijeenkomst van de Pensioenfederatie of studiedagen. De voorzitters van het verantwoordingsorgaan ontvangen een vergoeding van 2 maal € 410,- per vergadering van het verantwoordingsorgaan.

Naast bovenstaande vergoeding ontvangen de leden van het verantwoordingsorgaan een kilometervergoeding van € 0,28 per kilometer en verblijfkosten van € 25,- per vergadering.

Voor de leden van de onafhankelijke auditcommissie

Leden van de onafhankelijke auditcommissie ontvangen een vast bedrag per jaar van € 6.000,- per jaar per lid, ongeacht welke functie binnen de auditcommissie wordt uitgeoefend.

Overig

BTW

Indien aan de orde zal BTW in rekening mogen worden gebracht bij het fonds. Dit geldt ook voor de niet uitvoerende bestuursleden.