



UITLEG OVER PENSIOEN 1-2-3

Werk je in de houthandel sector? Dan bouw je pensioen op bij Pensioenfonds Meubel in Regeling B. In dit Pensioen 1-2-3 lees je wat onze pensioenregeling inhoudt. Pensioen 1-2-3 bestaat uit 3 lagen. In de eerste laag lees je in het kort de belangrijkste informatie over je pensioenregeling. In laag 2 vind je meer informatie. Tot slot vind je in laag 3 de officiële documenten zoals het reglement.

Hoe wij omgaan met maatschappelijk verantwoord beleggen, lees je op onze website www.meubelpensioen.nl.

Publicatiedatum: januari 2021

WAT KRIJG JE IN ONZE PENSIOENREGELING?



OUDERDOMSPENSIOEN

Ga je met pensioen? Dan krijg je ouderdomspensioen.

Via je werkgever neem je deel in de pensioenregeling van Pensioenfonds Meubel en bouw je ouderdomspensioen op. Dat ouderdomspensioen ontvang je vanaf je 68e. Je ouderdomspensioen is een aanvulling op de AOW. De AOW is het pensioen dat je van de overheid ontvangt als je de AOW-leeftijd bereikt.

Hoeveel pensioen je straks ontvangt van Pensioenfonds Meubel hangt vooral af van de hoogte van het salaris dat je hebt verdiend en het aantal jaren dat je in de meubelindustrie hebt gewerkt. Het ouderdomspensioen wordt vanaf het moment dat je met pensioen gaat maandelijks uitbetaald, zolang je leeft. De hoogte van het ouderdomspensioen staat op je Uniform Pensioenoverzicht (UPO) en op www.mijnpensioenoverzicht.nl.

Je pensioenregeling is een uitkeringsovereenkomst. Elk jaar bouw je pensioen op over een deel van jouw brutoloon, inclusief het vakantiegeld en de ploegentoeslag. Voor werknemers in de meubelbranche en orgelbouw telt de overwerkvergoeding ook mee. Je bouwt niet over je hele brutoloon pensioen op. Pensioenfondsen moeten namelijk rekening houden met de AOW, die je van de overheid ontvangt als je de AOW-leeftijd bereikt. Het deel van je loon waarover je geen pensioen opbouwt, heet 'franchise'. In 2021 is de franchise € 21.076. Ook bouw je geen pensioen op over je brutoloon boven € 61.405, tenzij je werkgever ook een excedentregeling voor jou heeft geregeld. Over het brutoloon (tot maximaal € 61.405) minus de franchise bouw je jaarlijks 1,875% aan ouderdomspensioen op. Als je werkgever daarvoor heeft gekozen kun je tot een brutoloon van maximaal € 112.189 (minus franchise) pensioen opbouwen.

REKENVOORBEELD:

Stel, je verdient nu € 41.076 bruto per jaar. Dan bouw je in dit jaar een pensioen op ter hoogte van: $(€ 41.076 - € 21.076) \times 1,875\% = € 375$. Volgend jaar bouw je weer een stukje van je pensioen op. De optelsom van al die jaarlijks opgebouwde pensioenen krijg je uitbetaald vanaf je 68e. Als je 40 jaar lang pensioen bij ons opbouwt (en hetzelfde zou blijven verdienen), betekent dat een pensioen van $40 \times € 375 = € 15.000$ bruto per jaar. Het pensioen krijg je zolang je leeft.



PARTNER- EN WEZENPENSIOEN OP RISICOBASIS

Kom je te overlijden terwijl je nog steeds bij deze werkgever werkt?

Dan krijg je partner pensioen en krijgen je kinderen wezenpensioen.

Zolang je deelneemt aan de pensioenregeling van Pensioenfonds Meubel, is er voor je partner een partnerpensioen verzekerd en voor je kinderen wezenpensioen. Het partnerpensioen wordt als je overlijdt aan je partner uitbetaald zolang je partner leeft. Het wezenpensioen wordt uitbetaald als je overlijdt. Als je kind 18 jaar wordt stopt de uitkering. Een uitzondering geldt als je kind nog studeert, dan wordt het wezenpensioen tot 27 jaar betaald. De hoogte van het pensioen voor je partner is 70% van het ouderdomspensioen dat je van Pensioenfonds Meubel zou krijgen als je met pensioen zou gaan. Het pensioen voor je kinderen is 14% van het ouderdomspensioen dat je zou krijgen als je met pensioen zou gaan. De precieze bedragen zie je in Mijn Pensioen en staan op je Uniform Pensioenoverzicht (UPO) en op www.mijnpensioenoverzicht.nl.

Pensioenfonds Meubel verstaat onder 'partner' degene met wie je bent getrouwd of een geregistreerd partnerschap hebt. Als je officieel samenwoont (dus een samenlevingscontract hebt afgesloten bij de notaris) komt je partner ook in aanmerking voor het partnerpensioen.

Let op: er is geen partnerpensioen voor je partner en geen wezenpensioen voor je kinderen als je overlijdt op een moment dat je niet meer deelneemt aan de pensioenregeling van Pensioenfonds Meubel. Daarom ruilen wij als je uit dienst gaat een deel van je ouderdomspensioen om voor een partnerpensioen en wezenpensioen. Jouw pensioen wordt dan wat lager, maar je partner heeft wel een inkomen als jij er niet meer bent. Wil je deze ruil niet? Laat ons dat dan weten, uiterlijk 2 maanden nadat je uit dienst treedt.



ARBEIDSONGESCHIKTHEIDSPENSIEN

Word je arbeidsongeschikt? Dan gaat je pensioenopbouw (gedeeltelijk) door en ontvang je mogelijk een arbeidsongeschiktheidspensioen.

Als je voor meer dan 35% arbeidsongeschikt bent, heb je recht op (gedeeltelijke) voortzetting van je pensioenopbouw zonder dat je daar zelf nog premie voor betaalt. Deze premievrije pensioenopbouw is afhankelijk van de mate van je arbeidsongeschiktheid.

Als je meer verdient dan € 58.311 kan het zijn dat er via je werkgever een extra uitkering is geregeld: de WIA-excedentregeling. Je krijgt dan – naast de uitkering van UWV – nog een extra uitkering via het pensioenfonds.



PENSIENREGLEMENT

Het pensioenreglement geeft precies aan hoe je pensioenregeling in elkaar steekt. Je kunt daarin nalezen wat er wel en niet is geregeld in de pensioenregeling van Pensioenfonds Meubel. Klik door naar het pensioenreglement.

WAT KRIJG JE IN ONZE PENSIENREGELING NIET?



ALS JE OVERLIJDT TERWIJL JE NIET MEER IN DIENST BENT, IS ER GEEN PARTNER- EN WEZENPENSIOEN

Er is geen partnerpensioen voor je partner en geen wezenpensioen voor je kinderen als je overlijdt op een moment dat je niet meer deelneemt aan de pensioenregeling van Pensioenfonds Meubel. Daarom ruilen wij als je uit dienst gaat een deel van je ouderdompensioen om voor een partnerpensioen en wezenpensioen. Jouw pensioen wordt dan wat lager, maar je partner heeft wel een inkomen als jij er niet meer bent. Wil je deze ruil niet? Laat ons dat dan weten, uiterlijk 2 maanden nadat je uit dienst treedt. De hoogte van de uitkering is wel lager dan als je overlijdt tijdens je dienstverband.

HOE BOUW JE PENSIEN OP?



DRIE SOORTEN PENSIEN

Je kunt op drie manieren pensioen opbouwen:

A. DE ALGEMENE OUDERDOMSWET (AOW)

De AOW is het wettelijke pensioen van de overheid, voor iedereen die in Nederland heeft gewoond of gewerkt. Het moment waarop je AOW krijgt is afhankelijk van je geboortedatum. Kijk op www.svb.nl voor jouw AOW-leeftijd. Hier vind je ook meer informatie over de hoogte van het bedrag. Let op: heb je niet altijd in Nederland gewoond of gewerkt? Dan kan je AOW lager uitvallen.

B. HET PENSIEN DAT JE VIA JE WERK OPBOUWT

De hoogte van dit pensioen vind je in Mijn Pensioen en op je Uniform Pensioenoverzicht (UPO). Het UPO ontvang je één keer per jaar. Op het UPO staan het ouderdompensioen dat je nu hebt opgebouwd én het pensioen op je 68ste als je tot dat moment bij Pensioenfonds Meubel blijft opbouwen. Op het UPO vind je ook gegevens van het partner- en wezenpensioen. Dat is pensioen voor je partner en kinderen als je overlijdt. Heb je ook bij andere pensioenfondsen of verzekeraars een pensioen? Kijk dan op www.mijnpensioenoverzicht.nl. Daar vind je een overzicht van jouw pensioenen bij alle verschillende pensioenfondsen en verzekeraars.

C. DE PENSIENAANVULLING WAAR JE ZELF VOOR ZORGT

Je kunt zelf een aanvulling regelen op je AOW en het pensioen dat je opbouwt via je werkgever. Bijvoorbeeld via banksparen of door een verzekering, zoals een lijfrente, af te sluiten.

MIDDEL LOON

JE BOUWT PENSIEN OP IN EEN MIDDELLOONREGELING

Ieder jaar bouw je pensioen op over een deel van je brutoloon dat je in dat jaar hebt verdiend. Daarbij gaat het om het salaris tot maximaal € 61.405 (bij sommige werkgevers bouw je ook pensioen op over het salaris van € 61.405 tot € 112.189; dit is de excedentregeling).

Je bouwt niet over je hele brutoloon pensioen op. Pensioenfonds Meubel houdt namelijk rekening met de AOW die je van de overheid ontvangt als je met pensioen gaat. Het deel van je loon waarover je geen pensioen opbouwt, heet 'franchise'. Over je brutoloon (tot maximaal € 112.189) minus de franchise bouw je jaarlijks 1,875% aan pensioen op.

Het totale pensioen dat je zo opbouwt, is de optelsom van al die jaren plus de eventuele toeslagverlening. Omdat de jaarlijkse stukjes pensioenopbouw zijn gebaseerd op het salaris in dat jaar, is je uiteindelijke pensioen gebaseerd op het gemiddelde salaris tijdens je loopbaan. We noemen dit daarom een middelloonregeling. Vanaf het moment dat je met pensioen gaat ontvang je je pensioen elke maand, zo lang je leeft.



JE WERKGEVER BETAALT DE HELFT VAN JE PENSIENPREMIE

De hoogte van de premie is 26,6% van de pensioengrondslag. Pensioenfonds Meubel factureert de kosten van de pensioenregeling bij je werkgever. Je werkgever houdt jouw bijdrage in op je salaris.

De hoogte van de premie die jij betaalt, zie je op je loonstrook.



OPBOUWPERCENTAGE

Ieder jaar bouw je pensioen op over een deel van het brutoloon dat je in dat jaar hebt verdiend. Dat doe je niet over je hele brutoloon, omdat we rekening houden met de AOW die je later ontvangt. Het deel van je loon waarover je geen pensioen opbouwt, heet de 'franchise'. In 2021 bedraagt deze franchise € 21.076. Over het brutoloon minus de franchise (en maximaal tot € 112.189) bouw je jaarlijks in principe 1,875% aan ouderdomspensioen op.

Het kan zijn dat je minder pensioen opbouwt dan 1,875%. Het is namelijk geen garantie. Als het slecht gaat met de economie of als de levensverwachting stijgt, kunnen de sociale partners (werkgevers en werknemers besluiten de jaarlijkse pensioenopbouw aan te passen.

WELKE KEUZES HEB JE?



WAARDEOVERDRACHT

erander je van baan en krijg je daardoor een andere pensioenregeling? Dan kun je meestal je pensioen mee verhuizen naar je nieuwe pensioenfonds. Dit noemen we waardeoverdracht.

Is je opgebouwd pensioen hoger dan € 503,24 (2021) per jaar dan beslis je zelf of je jouw pensioen meeneemt. Dit kan bijvoorbeeld gunstig zijn als je nieuwe werkgever een betere pensioenregeling heeft. Of misschien wil je alle pensioenen bij één uitvoerder hebben. Laat je nieuwe pensioenuitvoerder dan weten dat je jouw pensioen wilt meenemen. Wil je jouw pensioen niet meenemen? Dan blijft je pensioen bij je oude pensioenuitvoerder staan. Een financieel adviseur kan je advies geven bij deze keuze. Ook de pensioenvergelijker kan je helpen.

Is je opgebouwd pensioen lager dan € 503,24 (2021) per jaar en hoger dan € 2,- per jaar dan zorgt je vorige pensioenfonds er automatisch voor dat je pensioen meegaat naar je nieuwe pensioenfonds of verzekeraar. Als je geen nieuw pensioenfonds hebt, dan blijft het pensioen gewoon staan bij je oude pensioenfonds.

Is je opgebouwd pensioen lager dan € 2,- per jaar, dan vervalt het pensioen. Dat is wettelijk zo bepaald.



PENSIOENVERGELIJKER

Wil je jouw pensioenregeling vergelijken? Bekijk dan de pensioenvergelijker op onze website.



ANW-HIAAT VERZEKERING

Als je komt te overlijden, ontvangt je partner een partnerpensioen van Pensioenfonds Meubel. Misschien wil je iets extra's regelen voor je partner? Dan kun je bij Pensioenfonds Meubel een verzekering afsluiten. Tenminste: als je werkgever dit aanbiedt. Met deze verzekering krijgt je partner bij je overlijden tijdelijk een extra uitkering. De Anw-hiaat uitkering stopt als je partner een AOW-uitkering krijgt.

De Anw-hiaat verzekering is een risicoverzekering. De verzekering stopt automatisch als je met pensioen gaat of uit dienst gaat. Je partner heeft dan na je overlijden geen recht meer op de Anw-hiaatuitkering. De Anw-hiaatverzekering is een vrijwillige verzekering. De hoogte van de premie hangt af van het verzekerde bedrag en van de leeftijd (van jou en je partner). De premie is aftrekbaar voor de belasting. Je werkgever houdt de premie in op je loon. Hij draagt de premie af aan het pensioenfonds.



OUDERDOMSPENSIEN RUILEN VOOR PARTNERPENSIOEN

Er is geen partnerpensioen voor je partner en geen wezenpensioen voor je kinderen als je overlijdt op een moment dat je niet meer deelneemt aan de pensioenregeling van Pensioenfonds Meubel. Daarom ruilen wij als je uit dienst gaat een deel van je ouderdomspensioen om voor een partnerpensioen en wezenpensioen. Jouw pensioen wordt dan wat lager, maar je partner heeft wel een inkomen als jij er niet meer bent. Wil je deze ruil niet? Laat ons dat dan weten, uiterlijk 2 maanden nadat je met pensioen gaat of uit dienst treedt.



PARTNERPENSIOEN RUILEN VOOR OUDERDOMSPENSIEN

Heb je voor 2012 deelgenomen aan de pensioenregeling van Bpf Houthandel? Dan heb je naast ouderdomspensioen ook partnerpensioen opgebouwd. Er kunnen redenen zijn waarom je het partnerpensioen wilt ruilen voor een hoger ouderdomspensioen. Misschien heeft je partner zelf een goed pensioen, of misschien heb je geen partner (meer).

Let op: dit is een eenmalige keuze die je maakt op het moment dat je met pensioen gaat. Als je hier eenmaal voor gekozen hebt, kan het niet meer ongedaan worden gemaakt. Je partner moet wel akkoord gaan met deze keuze.



EERDER OF JUIST LATER MET PENSIOEN GAAN

In plaats van met pensioen te gaan op je 68e kun je ervoor kiezen om je pensioen eerder in te laten gaan. Je kunt vanaf vijf jaar voor je AOW-leeftijd met pensioen. Ga je voor je 68e met pensioen, dan betekent dat wel dat je ouderdomspensioen lager wordt, omdat je langer het pensioen gaat krijgen. Eerder met pensioen gaan heeft dus financiële gevolgen. In Mijn Pensioen kun je de financiële gevolgen van jouw wensen zien.

Je moet er ook rekening mee houden dat de AOW wellicht later ingaat dan je vervroegde pensioen. Pensioenfonds Meubel biedt de mogelijkheid om een deel van je ouderdomspensioen te gebruiken om de periode tot je AOW-leeftijd te overbruggen. Ook door deze keuze wordt je ouderdomspensioen lager.

Let op: Als je eerder met pensioen wilt gaan, horen we dat graag 6 maanden van te voren.

Later met pensioen kan ook. Je moet dit wel overleggen met je werkgever. Uiterlijk kan je wat betreft je pensioenregeling tot je 70e verjaardag doorwerken. Kies je ervoor om langer door te werken, dan wordt je pensioen hoger.



BEGINNEN MET EN HOGER PENSIOEN

Je kunt ervoor kiezen om eerst een aantal jaren (5 of 10 jaar) een hoger ouderdomspensioen te ontvangen, en daarna voor de rest van je leven een lager ouderdomspensioen. De laagste pensioenuitkering is minimaal 75% van de hoogste pensioenuitkering. In Mijn Pensioen kun je de financiële gevolgen van jouw wensen zien.



DEELTIJDPENSIOEN

Heb je behoefte aan wat meer vrije tijd? Maak je je zorgen of je het wel vol gaat houden om tot je pensioen te blijven werken? Of verwacht je dat je niet genoeg pensioen krijgt als je eerder stopt met werken? Deeltijdpensioen kan uitkomst bieden. Je gaat dan wat minder werken en krijgt alvast een gedeelte van je pensioen.

Je kunt op z'n vroegst vanaf 5 jaar voor je AOW datum met deeltijdpensioen gaan. Als je kiest voor deeltijdpensioen moet je uiterlijk op je 68e je volledige pensioen in laten gaan. Je kunt zelf bepalen in welke mate je wilt blijven werken tijdens deeltijdpensioen. Je hebt namelijk de keuze om 1, 2, 3 of 4 dagen met deeltijd pensioen te gaan. In Mijn Pensioen kun je de financiële gevolgen van jouw wensen zien.

HOE ZEKER IS JE PENSIOEN?



WELKE RISICO'S ZIJN ER?

Pensioen gaat over een hele lange periode. Vanaf het moment dat je start met werken, totdat je overlijdt. Daar kan wel 70 jaar tussen zitten. In zo'n periode verandert de wereld waardoor er risico's kunnen ontstaan die je pensioen beïnvloeden.

Pensioenfondsen Meubel probeert voorbereid te zijn op de risico's die je pensioen negatief kunnen beïnvloeden. Denk bijvoorbeeld aan de stijging van de levensverwachting. Als mensen gemiddeld ouder worden, moet het pensioen langer worden uitbetaald. Het pensioenfonds moet dan meer geld reserveren dan waar eerder op werd gerekend.

Ook de rente is een risico waar het pensioenfonds mee te maken heeft. De rentestand beïnvloedt de toekomstige waarde van de pensioenen. Pensioenuitvoerders maken van tevoren een inschatting van het geld dat ze nodig hebben om de pensioenen te kunnen uitbetalen. Hoe lager de rente is, hoe meer geld pensioenfondsen moeten reserveren om alle pensioenen te kunnen uitbetalen. Als de rente laag is, wordt het pensioen duurder.

Verder vormen beleggingsresultaten een risico. Die kunnen tegenvallen. Daarom zorgt Pensioenfonds Meubel ervoor dat de beleggingen gespreid worden over meerdere beleggingssoorten. Winst op een belegging kan verlies op een andere belegging goedmaken.

Tot slot veranderen de regels die gelden voor pensioen. Nieuwe regels kunnen ook gevolgen hebben voor het pensioen dat je uiteindelijk krijgt.



EEN WAARDEVAST PENSIOEN

Omdat elk jaar de prijzen stijgen probeert het pensioenfonds ook de pensioenen elkaar jaar iets te verhogen. Dat heet toeslagverlening of indexatie. Of dat kan, hangt af van de financiële situatie van het pensioenfonds. Elk jaar bekijkt het bestuur of de pensioenen verhoogd kunnen worden. Er wordt namelijk geen premie betaald om de verhoging van de pensioenen te betalen. De indexatie wordt betaald uit beleggingsrendementen.

Vanaf een dekkingsgraad van ongeveer 130% kan het pensioenfonds de pensioenen helemaal aanpassen aan de gestegen prijzen. Je pensioen is dan waardevast. Als de dekkingsgraad hoger is dan 110% kan het pensioenfonds de pensioenen een beetje verhogen.

De pensioenen zijn al een hele tijd niet meer aangepast aan de gestegen prijzen. In 2015 voor het laatst. Je pensioen is de afgelopen jaren dus minder waard geworden.



ALS ER EEN TEKORT IS

Het kan gebeuren dat Pensioenfonds Meubel ondanks allerlei maatregelen toch geld tekort komt om op de lange termijn alle pensioenen te kunnen uitbetalen. Dan moet er iets gebeuren. Het pensioenfonds heeft de taak zo zorgvuldig mogelijk af te wegen wat de beste oplossing is. Een van de mogelijkheden is dat er geen toeslag of slechts gedeeltelijke toeslag wordt verleend. De pensioenen stijgen dan niet of slechts gedeeltelijk mee met de stijging van de lonen en/of prijzen. Het bestuur kan ook kiezen voor een combinatie van maatregelen of nog andere keuzes maken. In het uiterste geval is Pensioenfonds Meubel genoodzaakt de pensioenen te verlagen.

WELKE KOSTEN MAKEN WIJ?



DE KOSTEN

Het zorgen voor jouw pensioen kan helaas niet gratis. De kosten zijn voor het bestuur een belangrijk aandachtspunt. Elke euro die kan worden uitgespaard komt ten goede aan jouw pensioen.

DE KOSTEN VOOR PENSIOENBEHEER

De kosten voor pensioenbeheer waren in 2018 €107 per deelnemer en gepensioneerde. Dit is iets lager dan het gemiddelde van €111 in 2018. Pensioenfonds Meubel wil de kosten blijven verlagen.

DE KOSTEN VOOR VERMOGENSBEHEER

Het kost geld om geld te beleggen. Denk aan transactiekosten, maar ook beheerkosten. De kosten voor vermogensbeheer waren in 2018 0,6% van het belegd vermogen.

WANNEER MOET JE IN ACTIE KOMEN



ALS JE VERANDERT VAN BAAN

Als je van baan verandert is er een aantal belangrijke keuzes voor je pensioen. Als je begint met deelnemen aan de pensioenregeling van Pensioenfonds Meubel kun je in Mijn Pensioen eenvoudig alle keuzes één voor één doorlopen.

KIES JE VOOR WAARDEOVERDRACHT?

Verander je van baan en krijg je daardoor een andere pensioenregeling? Dan kun je meestal je pensioen mee verhuizen naar je nieuwe pensioenfonds. Dit noemen we waardeoverdracht. Meer over deze keuze lees je bij 'Welke keuzes kun je maken?'

WIL JE EEN EXTRA VERZEKERING AFSLUITEN VOOR ALS JE OVERLIJDT?

Wil je iets extra's regelen voor je partner voor het geval je tijdens je dienstverband komt te overlijden? Overweeg dan een Anw-hiaatverzekering af te sluiten via Pensioenfonds Meubel. Meer over deze keuze lees je bij 'Welke keuzes kun je maken?'

IS JE PARTNER AL AANGEMELD?

Via Pensioenfonds Meubel is er uitkering voor je partner geregeld. Als je overlijdt, krijgt je partner de rest van zijn of haar leven een uitkering. Dit geldt ook als je officieel samenwoont met je partner. In dat geval moet je je partner aanmelden bij ons.



ALS JE ARBEIDSONGESCHIKT WORDT

Als je voor meer dan 35% arbeidsongeschikt bent, heb je recht op (gedeeltelijke) voortzetting van je pensioenopbouw zonder dat je daar zelf nog premie voor betaalt. Deze premievrije pensioenopbouw is afhankelijk van de mate van je arbeidsongeschiktheid.

Daarnaast kan het zijn dat er via je werkgever een extra uitkering is geregeld: de WIA-excedentregeling. Je krijgt dan – naast de uitkering van UWV – nog een extra uitkering via het pensioenfonds.



ALS JE EEN NIEUWE RELATIE HEBT

Als je trouwt of een geregistreerd partnerschap aangaat, krijgt het pensioenfonds dit automatisch te horen via de gemeente. Maar als je een samenlevingscontract afsluit met je partner, moet je dit zelf aan het pensioenfonds laten weten.

WIL JE EEN EXTRA VERZEKERING AFSLUITEN VOOR ALS JE OVERLIJDT?

Wil je iets extra's regelen voor je partner voor het geval je tijdens je dienstverband komt te overlijden? Als je werkgever dit aanbiedt kun je kiezen om een Anw-hiaatverzekering af te sluiten via Pensioenfonds Meubel. Als je een nieuwe relatie hebt, kun je je binnen 3 maanden aanmelden voor deze verzekering. Meer over deze keuze lees je bij 'Welke keuzes kun je maken?'



ALS JE RELATIE VOORBIJ IS

In de wet is geregeld dat je ex-partner recht heeft op de helft van het ouderdomspensioen dat je opbouwde tijdens je huwelijk of het geregistreerd partnerschap. Maar het kan zijn dat je andere afspraken hebt gemaakt. Daarom moet je binnen twee jaar Pensioenfonds Meubel op de hoogte stellen van de afspraken die je met je ex-partner hebt gemaakt. Als je dit niet doet, moet je zelf regelen dat je ex-partner een deel van je pensioen krijgt.

Woonde je samen en gaan jij en je partner uit elkaar? Dan heeft je partner geen recht op jouw ouderdomspensioen.

In sommige gevallen blijft het partnerpensioen voor je ex-partner gereserveerd. We noemen dit bijzonder partnerpensioen.



ALS JE VERHUIST NAAR HET BUITENLAND

Het pensioenfonds krijgt informatie over je adres en je burgerlijke staat via de gemeente. Als je in het buitenland woont, krijgt het pensioenfonds deze informatie niet. Daarom is het belangrijk dat je ons op de hoogte houdt.

Houd er rekening mee dat je in het buitenland niet altijd verzekerd bent voor AOW.

Hierdoor krijg je later een lagere AOW-uitkering. Meer informatie vind je op www.svb.nl



ALS JE WERKLOOS WORDT OF ALS ZZP'ER GAAT WERKEN

Als je werkloos wordt, stopt de pensioenopbouw. Het is belangrijk dat je de gevolgen van je werkloosheid voor je ouderdomspensioen en voor het partnerpensioen en wezenpensioen in kaart brengt. Het is mogelijk om een deel van je opgebouwde ouderdomspensioen om te zetten naar een partnerpensioen als je uit dienst gaat. Dat betekent dan wel dat je ouderdomspensioen lager wordt. Kijk daarvoor onder de kop 'Welke keuzes heb je zelf?'.
Je hoeft het pensioenfonds niet zelf te informeren over je werkloosheid. Dat gebeurt automatisch door het UWV.

Besluit je ZZP-er te worden? Dan is het goed om te weten dat je tot uiterlijk 9 maanden na uitdiensttreding (werkloosheid) voor eigen rekening aan de pensioenregeling kunt blijven deelnemen. Dit kun je maximaal 3 jaar doen.



ALS JE MET PENSIOEN GAAT

Als je met pensioen gaat heb je 4 belangrijke keuzes:

- Wanneer wil je met pensioen?
- Wil je eerst parttime met pensioen?
- Wat regel je voor je partner?
- Wil je elke maand evenveel pensioen ontvangen?

Je leest meer over deze keuzes onder de kop 'Welke keuzes heb je zelf?'. Als je wilt bekijken welke financiële gevolgen deze keuzes hebben voor je pensioen, kun je in 'Mijn Pensioen eenvoudig' alle keuzes één voor één doorlopen.



BEKIJK ELK JAAR HOE JE PENSIOEN ER VOOR STAAT

Bekijk eens per jaar hoeveel pensioen je hebt opgebouwd bij Pensioenfonds Meubel én andere pensioenfonds. Je ziet op www.mijnpensioenoverzicht.nl ook hoeveel en wanneer je AOW gaat krijgen.