



PENSIOENFONDS MEUBEL

PENSIOENREGLEMENT II

Januari 2021

ARTIKEL 1

Begripsbepalingen

De definities en de begripsomschrijvingen zoals vermeld in de statuten, pensioenreglement I en het uitvoeringsreglement zijn ook van toepassing in dit pensioenreglement.

In dit reglement wordt verder verstaan onder:

- a. pensioenregeling:
de in pensioenreglement I omschreven voorziening;
- b. invaliditeitsregeling:
de in dit reglement omschreven voorziening;
- c. loon:
het voor de deelnemer geldende salaris, zijnde
 1. wat betreft de werknemers uit de bedrijfstak meubelindustrie en meubileringsbedrijven respectievelijk de bedrijfstak orgelbouw: het tussen de werkgever en de werknemer overeengekomen vaste salaris, daaronder mede begrepen het vakantiegeld, inclusief de ploegentoeslag en de overwerkvergoeding van het afgelopen kalenderjaar;
 2. wat betreft de werknemers uit de bedrijfstak tentoonstellingsbouw: het tussen de werkgever en de werknemer overeengekomen vaste salaris, daaronder mede begrepen het vakantiegeld.
 3. wat betreft de werknemers uit de bedrijfstak houthandel: het tussen de werkgever en de werknemer overeengekomen vaste salaris, daaronder mede begrepen het vakantiegeld, de vaste eindejaaruittkeringen, vaste gratificaties en de onderdelen van het inkomen die volgens de normale arbeidsduur tot het vaste loon behoren;
 4. wat betreft de werknemers van een vrijwillig aangesloten werkgever: het salaris benoemd onder 1. Als de werkgever op 31 december 2019 reeds vrijwillig was aangesloten bij Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Houthandel, dan is het salaris onder 3. van toepassing.Dit loon wordt gemaximeerd op een bedrag dat jaarlijks wordt vastgesteld volgens de hiernavolgende methode: 260 maal het bedrag als bedoeld in artikel 17 Wet financiering sociale verzekeringen, zoals dit bedrag per de eerste januari van het kalenderjaar is vastgesteld. Hierbij wordt geen rekening gehouden met wijziging in bedoeld bedrag met terugwerkende kracht;
- d. franchise:
de franchise zoals bedoeld in artikel 5.2 van pensioenreglement I;
- e. heffingsgrondslag:
onder heffingsgrondslag van de deelnemer wordt verstaan:
het voor hem geldende tot een jaarbedrag herleide en op hele euro's naar boven afgeronde loon verminderd met de franchise;
- f. aangesloten werkgever: de werkgever die de onderneming uitoefent zoals bedoeld in artikel 2 van de statuten;
- g. deelnemer:
degene die,
 - deelnemer is op grond van artikel 1.1 van Pensioenreglement I; alsmede
 - de aspirant deelnemer als bedoeld in artikel 1.3 van Pensioenreglement I.Bij vrijwillige voortzetting is het bepaalde in artikel 6 van dit reglement van toepassing.

- h. werkloze werknemer:
de gewezen deelnemer, die als werkloze werknemer wordt aangemerkt in de zin van de Werkloosheidswet;
- i. arbeidsongeschiktheid:
arbeidsongeschiktheid in de zin van de Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO);
- j. volledig en duurzaam arbeidsongeschikt:
volledig en duurzaam arbeidsongeschikt in de zin van de Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen (WIA), te weten de Inkomensvoorziening voor volledig en duurzaam arbeidsongeschikten (IVA);
- k. uitkeringsgrondslag:
de loondervingsuitkering als bedoeld in artikel 21 WAO, zoals deze voor betrokken deelnemer gold, direct voorafgaand aan het moment van het ontstaan van het recht op de vervolguitkering krachtens de WAO. Indien de deelnemer niet voor een loondervingsuitkering in aanmerking komt is de uitkeringsgrondslag gelijk aan de loondervingsuitkering die zou zijn vastgesteld als de deelnemer wel voor een dergelijke uitkering in aanmerking zou zijn gekomen;
- l. invaliditeitspensioen:
de op grond van dit reglement te betalen uitkering aan de deelnemer;
- m. dagloon:
het uitkeringsdagloon in de zin van de Wet financiering sociale verzekeringen (WFSV).

ARTIKEL 2

Heffing

1. De verschuldigde premie is begrepen in de doorsneepremie die is verschuldigd op grond van artikel 26 van pensioenreglement I en artikel 2.1 van het uitvoeringsreglement.
2. Artikel 33 pensioenreglement I is van overeenkomstige toepassing.

Artikel 2A

Korting van pensioenrechten

1. De ten laste van het fonds verworven pensioenrechten kunnen door het fonds verminderd worden. Het fonds is daartoe uitsluitend bevoegd indien:
 - a. de technische voorzieningen en het minimaal vereist eigen vermogen niet meer volledig door waarden zijn gedekt;
 - b. het fonds niet in staat is binnen een redelijke termijn de technische voorzieningen en het minimaal vereist eigen vermogen door waarden te dekken zonder dat de belangen van pensioengerechtigden of de werkgevers onevenredig worden geschaad; en
 - c. alle overige beschikbare sturingsmiddelen, met uitzondering van het beleggingsbeleid, zijn ingezet zoals uitgewerkt in het plan van aanpak in geval van onderdekking als omschreven in artikel 8 van het uitvoeringsreglement van het fonds.

2. Een vermindering van de pensioenrechten ingevolge het vorige lid zal voor iedere pensioengerechtigde worden bepaald naar evenredigheid van de hoogte van hun pensioenrechten ten tijde van de vermindering.
3. Het fonds informeert de pensioengerechtigden en de werkgevers schriftelijk over het besluit tot vermindering van pensioenrechten.
4. De vermindering kan op zijn vroegst een maand nadat de pensioengerechtigden, werkgevers en toezichthouder hierover geïnformeerd zijn, worden gerealiseerd.

ARTIKEL 3

Aanspraken

1. Aanspraak op een invaliditeitspensioen op grond van artikel 3A (WAO-plus uitkering) en artikel 3B (WAO-min uitkering) kan worden gemaakt door de deelnemer die vóór 1 januari 2006 in aanmerking is gekomen voor een uitkering op grond van de WAO.
2. De eventuele arbeidsongeschiktheid die bestond bij de aanvang van deelneming in de invaliditeitsregeling wordt bij de vaststelling van de hoogte van de aanspraak buiten beschouwing gelaten. De aanspraak wordt uitsluitend berekend over de toename van de arbeidsongeschiktheid.
3. Zodra de deelnemer in aanmerking komt voor een uitkering op grond van de WAO, of indien er sprake is van een toename als bedoeld in het tweede lid, dient de deelnemer dat te melden bij de Stichting, onder overlegging van de WAO-beslissing en/of de brief, waarin de deelnemer daarvan op de hoogte wordt gesteld. De melding dient te gebeuren binnen een maand nadat deze beslissing door de Bedrijfsvereniging is afgegeven, dan wel na dagtekening van vorenbedoelde brief.
4. De deelnemer dient vervolgens
 - a. jaarlijks de verklaring over te leggen, waaruit blijkt of en in hoever hij in aanmerking komt voor een WAO-uitkering en
 - b. indien er een wijziging plaats vindt in zijn recht op WAO-uitkering, dan wel zijn recht op deze uitkering eindigt, de betreffende beslissing over te leggen.De overlegging dient plaats te vinden binnen één maand nadat de deelnemer hiervan bericht heeft ontvangen respectievelijk binnen één maand na de datum waarop de deelnemer op de hoogte is gesteld van de wijziging in zijn uitkering, dan wel de beëindiging daarvan.
5. Het fonds is bevoegd het recht op invaliditeitspensioen te doen vervallen indien de deelnemer niet tijdig aan het bepaalde in de leden 3 en 4 van dit artikel heeft voldaan, waarbij wijzigingen in WAO-beslissingen op of na 1 januari 2014 door het fonds automatisch worden verwerkt.
6. Het invaliditeitspensioen gaat in op de dag waarop de deelnemer recht heeft op de vervolgutkering op grond van de WAO en eindigt op de dag waarop de vervolgutkering eindigt, de deelnemer overlijdt, dan wel de deelnemer de 65-jarige leeftijd bereikt.
7. Geen recht op invaliditeitspensioen heeft de deelnemer die niet of niet meer aan de in dit artikel gestelde voorwaarden voldoet.

ARTIKEL 3A
WAO-plus uitkering

1. De deelnemer die, op of na 1 januari 1994 een uitkering krachtens de WAO/AAW verwierf en vóór 1 januari 2006 in aanmerking is gekomen voor een uitkering op grond van de WAO, heeft recht op een maandelijkse WAO-plus uitkering:
 - a. Gedurende het eerste jaar conform de percentages in het tweede lid onder kolom a genoemd;
 - b. Gedurende het tweede, derde en vierde jaar conform de percentages in het tweede lid onder kolom b genoemd.

2.

Arbeidsongeschiktheidsklasse	Uitkering (in % van het dagloon) in het eerste jaar (a)	Uitkering (in % van het dagloon) in 2e, 3e, 4e jaar (b)
80 - 100%	10	5
65 - 80%	14,25	10,25
55 - 65%	8	5
45 - 55%	5	3
35 - 45%	2	0
25 - 35%	0	0
15 - 25%	0	0

3. De in lid 1 bedoelde deelnemer heeft jaarlijks recht op een eenmalige uitkering, indien hij:
 - a. op 1 oktober van het desbetreffende kalenderjaar is ingedeeld in de arbeidsongeschiktheidsklasse 45 - 55% of hoger; of
 - b. geen recht heeft op de hiervoor in de leden 1 en 2 bedoelde uitkering.
4. De eenmalige uitkering bedraagt bij een dagloon tot € 94,12 (oktober 2020):

Arbeidsongeschiktheidsklasse	Hoogte uitkering
45-55%	€ 325
55-65%	€ 390
65-80%	€ 450
80-100%	€ 520

Het dagloon wordt jaarlijks per 1 oktober aangepast met het percentage waarmee de lonen volgens de cao voor de Meubelindustrie en meubileringsbedrijven sinds 1 oktober van het voorafgaande jaar zijn gestegen. . Indien dit percentage negatief is, wordt dit gesteld op nul.

5. De eenmalige uitkering bedraagt bij een dagloon van € 94,12 (oktober 2020) en hoger:

Arbeidsongeschiktheidsklasse	Hoogte uitkering
45-55%	€ 130
55-65%	€ 195
65-80%	€ 260
80-100%	€ 325

Het dagloon wordt jaarlijks per 1 oktober aangepast met het percentage waarmee de lonen volgens de cao voor de Meubelindustrie en meubileringsbedrijven sinds 1 oktober van het voorafgaande jaar zijn gestegen. Indien dit percentage negatief is, wordt dit gesteld op nul.

6. Het bepaalde in artikel 3 leden 3 tot en met 6 is van overeenkomstige toepassing.

ARTIKEL 3B (voorheen artikel 4)**WAO-min uitkering**

1. De deelnemer die, op of na 1 januari 1994 een uitkering krachtens de WAO/AAW verwierf en vóór 1 januari 2006 in aanmerking is gekomen voor een uitkering op grond van de WAO en die vervolgens in aanmerking komt voor de vervolguitkering op grond van deze wet, heeft recht op een WAO-min uitkering.
2. De WAO-min uitkering bedraagt bij de aanvang per maand bruto het verschil tussen de tot een maandbedrag herleide uitkeringsgrondslag en het maandbedrag van de vervolguitkering als bedoeld in artikel 21 WAO voor de betrokken deelnemer, vermeerderd met 8% vakantietoeslag.
3. Indien de mate van arbeidsongeschiktheid wijzigt wordt de WAO-min uitkering dienovereenkomstig aangepast met ingang van de datum waarop de wijziging ingaat.
4. Op de WAO-min uitkering wordt jaarlijks toeslag verleend van maximaal het loonindexcijfer als bedoeld in Pensioenreglement I. Het bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre de WAO-min uitkering wordt aangepast. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toeslagverlening wordt uit beleggingsrendement gefinancierd. Indien het indexcijfer negatief is, wordt dit gesteld op nul.

ARTIKEL 4 (voorheen artikel 3B)**Extra uitkering IVA-periode**

1. De deelnemer die op of na 1 januari 2006 een uitkering krachtens de IVA verwerft, heeft recht op een aanvulling op die uitkering. De aanvulling bedraagt 5% van het dagloon. Het bepaalde in artikel 3, leden 3 tot en met 5 is van overeenkomstige toepassing.
2. Het recht op een extra IVA-uitkering vervalt op het moment dat de deelnemer:
 - a. geen uitkering meer krachtens de IVA verwerft;
 - b. overlijdt; of
 - c. de eerste dag van de maand van zijn AOW-leeftijd bereikt doch uiterlijk de eerste dag van de maand waarin de deelnemer 68 jaar wordt;

met dien verstande dat

- het recht op een extra IVA-uitkering die vóór 1 januari 2015 is ingegaan, uiterlijk vervalt op de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de 65-jarige leeftijd bereikt.
 - Het recht op een extra IVA-uitkering die is ingegaan op of na 1 januari 2015 en voor 1 januari 2020, uiterlijk vervalt op de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de 67-jarige leeftijd bereikt.
3. Op de extra IVA-uitkering wordt jaarlijks toeslag verleend van maximaal het loonindexcijfer als bedoeld in Pensioenreglement I. Het bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre de extra IVA-uitkering wordt aangepast. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toeslagverlening wordt uit beleggingsrendement gefinancierd. Indien het indexcijfer negatief is, wordt dit gesteld op nul.

ARTIKEL 5

Toekenning en betaalbaarstelling

1. Het bestuur kent het invaliditeitspensioen en de extra IVA-uitkering toe indien naar het oordeel van het bestuur aan alle voorwaarden is voldaan.
2. De betaalbaarstelling van het invaliditeitspensioen geschiedt maandelijks in de tweede helft van de maand. De betaalbaarstelling van de jaarlijkse eenmalige uitkering vindt jaarlijks plaats in november.
3. Het fonds draagt zorg voor de wettelijke inhoudingen op het invaliditeitspensioen en de extra uitkering.

ARTIKEL 6

Voortzetting van de verzekering van invaliditeitspensioen

1. Indien een verzoek om voortzetting van de deelneming in de invaliditeitsregeling door het bestuur wordt ingewilligd wordt de verzekering van invaliditeitspensioen voortgezet.
2. De voortzetting van de deelneming geschiedt op basis van de heffingsgrondslag. De grondslag wordt, zolang de deelneming wordt voortgezet, vastgesteld overeenkomstig het bepaalde in artikel 1 onder e.
3. De deelnemer is voor de voortgezette deelneming een door het fonds te bepalen premie verschuldigd.
4. De bepalingen van artikel 18.1 en artikel 26 van pensioenreglement I zijn van overeenkomstige toepassing.

ARTIKEL 7

De werkloze werknemer

1. De werkloze werknemer is gerechtigd de deelneming vrijwillig voort te zetten vanaf de eerste werkloosheidsdag.
2. Het bepaalde in artikel 6 is van overeenkomstige toepassing.

ARTIKEL 8

Verstrekken van inlichtingen en terugvordering

1. De deelnemer die aanspraak maakt op het invaliditeitspensioen is verplicht aan het fonds binnen een door het fonds gestelde termijn de inlichtingen te verstrekken, alsmede de bescheiden over te leggen, waarvan de verstrekking, respectievelijk overlegging door het fonds nodig geoordeeld wordt voor een goede uitvoering van de regeling. Bij niet voldoening aan deze verplichting is het bestuur van het fonds bevoegd de aanvulling te weigeren, te verlagen, dan wel in te trekken.

2. Hetgeen het fonds ten onrechte of te veel op grond van dit pensioenreglement heeft uitbetaald, kan hij terugvorderen dan wel verrekenen. Verrekening kan ook plaatsvinden met de uitkeringen die op grond van pensioenreglement I worden verstrekt aan de deelnemer zelf of zijn nagelaten betrekkingen.
3. Alle verstrekte (persoons)gegevens, waaronder de gegevens zoals bedoeld in de lid 1 en 2, worden door het fonds verwerkt overeenkomstig de geldende privacyregelgeving.

Betrokkenen hebben ten aanzien van de verstrekte persoonsgegevens de volgende rechten:

1. recht op inzage en correctie;
2. recht op beperking van de Verwerking;
3. recht van verzet tegen verwerking persoonsgegevens;
4. recht op vergetelheid;
5. recht op dataportabiliteit.

Hierbij geldt dat deze rechten door betrokkenen uitgeoefend kunnen worden tenzij het fonds niet meer in staat is de pensioenregeling goed uit te kunnen voeren dan wel te voldoen aan wettelijke verplichtingen.

In het privacyreglement van het fonds zijn de nadere bepalingen hierover en de toelichting op bovenstaande rechten opgenomen.

ARTIKEL 9

Toepasselijke bepalingen

Het bepaalde in Pensioenreglement I met betrekking tot:

- de gemoedsbezwaren;
- de spaarbijdragen;
- de spaarrekening;
- het kracht worden pensioenregeling
- intrekking vrijstelling

is van overeenkomstige toepassing.

ARTIKEL 10

Wettelijke maatregelen

Indien de wettelijke bepalingen betreffende de arbeidsongeschiktheid ingrijpend worden gewijzigd, in bijzonder wat de hoogte van de uitkering betreft, kan aan dit reglement, zoals het luidt voordat het in verband met die wettelijke maatregelen zal zijn gewijzigd geen aanspraak op pensioenrechten worden ontleend, welke afwijken van de na de invoering van die wijziging geldende pensioenregeling.

ARTIKEL 11

Bijzondere bevoegdheden

Het bestuur van het fonds kan in bepaalde gevallen afwijken van het bepaalde in dit reglement, indien op grond van de redelijkheid of billijkheid daartoe aanleiding is.

ARTIKEL 12

Verbod van afkoop, vervreemding en prijsgeving

De aanspraken ingevolge deze regeling kunnen niet worden afgekocht, vervreemd of prijsgegeven, dan wel formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid worden, anders dan in de gevallen voorzien bij of krachtens de Pensioenwet.

ARTIKEL 13

Overgangsbepalingen voor deelnemers die op 31 december 2019 deelnemer waren bij Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Houthandel

Voor deelnemers die op 31 december 2019 deelnemer waren bij Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Houthandel (Bpf Houthandel) geldt het volgende.

1. De deelnemers die op 31 december 2019 recht hadden op een WAO-gerelateerde uitkering of een jaarlijkse eenmalige uitkering, behouden hun recht op deze uitkering.
2. Het niveau van de jaarlijkse eenmalige uitkering (WAO-plus) voor deze deelnemers blijft gehandhaafd op het niveau dat geldt op grond van het laatst geldende Reglement invaliditeitspensioenregeling van Bpf Houthandel. Wijzigingen in arbeidsongeschiktheidsklasse of dagloon kunnen wel aanleiding zijn tot aanpassing van de eenmalige uitkering, conform het voornoemde reglement. De eenmalige verhoging en de onvoorwaardelijke toeslagverlening op de pensioenrechten en -aanspraken in het kader van de collectieve waardeoverdracht van Bpf Houthandel naar Pensioenfonds Meubel is ook van toepassing op de WAO-plus uitkering.
3. Het niveau van de WAO-aanvulling (WAO-min) in het laatst geldende Reglement invaliditeitspensioenregeling van Bpf Houthandel volgt vanaf 1 januari 2020 de toeslagclausule in dit reglement, zoals verwoord in artikel 3B lid 4. De eenmalige verhoging onvoorwaardelijke toeslagverlening op de pensioenrechten en -aanspraken in het kader van de collectieve waardeoverdracht van Bpf Houthandel naar Pensioenfonds is ook van toepassing op de WAO-min uitkering.
4. Artikel 4 is niet van toepassing op de deelnemer die al voor 1 januari 2020 een IVA-uitkering ontving.
Artikel 4 is wel van toepassing op de deelnemer die op 31 december 2019 ziek was en waarbij deze ziekmelding leidt tot het verwerven van een uitkering krachtens de IVA op of na 1 januari 2020.

ARTIKEL 14

Inwerkingtreding

Dit reglement is op 1 juli 1993 in werking getreden en is laatstelijk gewijzigd per 1 januari 2021.

Voor akkoord getekend door:

Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Meubelindustrie en Meubileringsbedrijven

P.A. de Bruijn-Nooteboom
Voorzitter

P. Priester
Uitvoerend bestuurslid