



PENSIOENREGELINGEN		2020		2021	
<b>AARD OVEREENKOMST</b>	Uitkeringsovereenkomst		Uitkeringsovereenkomst		
<b>KARAKTER PENSIOENREGELING</b>	Middelloon		Middelloon		
<b>TOETREDINGSLEEFTIJD</b>	1e dag van de maand 21 jaar		1e dag van de maand 21 jaar		
<b>PENSIOENLEEFTIJD</b>	Regulier	1e dag van de maand 68 jaar	Regulier	1e dag van de maand 68 jaar	
	Vervroeging	5 jaar voor AOW	Vervroeging	5 jaar voor AOW	
	Uitstel	70 jaar	Uitstel	70 jaar	
<b>UITGEZONDERD VAN DEELNEMING</b>	DGA		DGA		
<b>PENSIOEN- C.Q. PREMIEGRONDSLAG</b> <sup>1, 2, 3</sup>	Pensioengevend salaris -/ franchise		Pensioengevend salaris -/ franchise		
<b>PENSIOENGEVEND SALARIS</b> <sup>4</sup>	Vaste, overeengekomen loon per 1/1, incl. vakantietoeslag, plus evt. ploegentoeslag en overwerk-vergoeding over het voorgaande jaar (ploegentoeslag en overwerkvergoeding zijn in de sector Tentoonstellingsbouw geen onderdeel van het pensioengevend salaris).		Vaste, overeengekomen loon per 1/1, incl. vakantietoeslag, plus evt. ploegentoeslag en overwerk-vergoeding over het voorgaande jaar (ploegentoeslag en overwerkvergoeding zijn in de sector Tentoonstellingsbouw geen onderdeel van het pensioengevend salaris).		
<b>MAXIMUM PENSIOENGEVEND SALARIS</b>	€ 61.405,00		€ 61.405,00		
<b>FRANCHISE</b>	€ 14.729,00		€ 14.729,00		
<b>MAXIMUM PREMIE-/ PENSIOENGRONDSLAG</b>	€ 46.676,00		€ 46.676,00		
<b>PENSIOENPREMIE</b>	Werknemersdeel	11,85%	Werknemersdeel	12,6%	
	Werkgeversdeel	11,85%	Werkgeversdeel	12,6%	
	Totaal	23,70%	Totaal	25,2%	
<b>JAARLIJKS OPBOUWPERCENTAGE</b>	Ouderdoms-pensioen	1,72%	Ouderdoms-pensioen	1,67%	
	Partnerpensioen (risico m.i.v. 1/1/2012)	70% OP	Partnerpensioen (risico m.i.v. 1/1/2012)	70% OP	
	Wezenpensioen (risico m.i.v. 1/1/2012)	14% OP	Wezenpensioen (risico m.i.v. 1/1/2012)	14% OP	

1. De grondslag wordt vastgesteld per 1/1, bij latere datum van indiensttreding, bij het bereiken van de toetredingsleeftijd en bij wisseling van werkgever binnen de bedrijfstak.
2. Val je onder de cao Meubelindustrie en Meubileringsbedrijven en bereik je binnen 10 jaar de pensioenrichtleeftijd? En heb je gekozen voor een lichtere functie om langer te kunnen doorwerken? En is daardoor je pensioengevend loon verlaagd? Je werkgever betaalt dan een extra premie tot maximaal 8% van de premie die verschuldigd zou zijn voordat je de lichtere functie had gekozen.
3. Bereik je binnen 10 jaar de pensioenrichtleeftijd en heb je ervoor gekozen om minder te gaan werken? En neem je dus deel aan de 58+ regeling? Dan krijg je (gedeeltelijke) compensatie voor de gemiste pensioenopbouw. De premie hiervoor komt ten laste van het fonds.
4. Uitkeringen ingevolge WAO/WIA/WW/Toeslagenwet en aanvullingen daarop worden niet tot het pensioengevend loon gerekend.